

# UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ MARÍA ARGUEDAS



## Informe de Evaluación Institucional PEI – POI Correspondiente al primer semestre del año 2025

**Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento**

Aprobado con Resolución Rectoral N° 148-2025-UNAJMA/R

Versión 1.0

**Agosto - 2025  
ANDAHUAYLAS**



**RECTORADO**

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

**RECTOR:**

Dr. Edgar Luis Martínez Huamán

**VICERRECTORADO ACADÉMICO:**

Dra. Cecilia Edith García Rivas Plata

**VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN:**

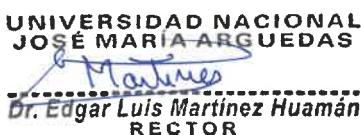
Dra. Mery Luz Masco Arriola

**DECANO DE LA FACULTAD  
DE INGENIERÍA**

Dr. Thomas Ancco Vizcarra

**DECANO DE LA FACULTAD  
DE CIENCIAS DE LA  
EMPRESA**

Dr. José Carlos Arévalo Quijano

ELABORADO POR	REVISADO POR	APROBADO POR
Unidad de Planeamiento	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Rector
C.P.C. Carina Cartolin Quispe <i>Firma:</i>   UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS C.P.C. Carina Cartolin Quispe UNIDAD DE PLANEAMIENTO	C.P.C Jimmy G. López Pacheco <i>Firmas:</i>   UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS C.P.C Jimmy G. López Pacheco OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Dr. Edgar Luis Martínez Huamán <i>Firma:</i>   UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS Dr. Edgar Luis Martinez Huamán RECTOR

**RECTORADO**

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

**Índice**

1. Resumen Ejecutivo.....	4
2. Prioridades de la política institucional.....	5
2.1. Misión.....	5
2.2. Descripción de prioridades de la política institucional.....	5
2.3. Lineamientos de la Política Institucional.....	6
2.4. Alcance de la evaluación.....	7
3. Análisis de implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI).....	8
3.1. Acciones Estratégicas Institucionales del OEI 01: Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios.....	8
3.2. Acciones Estratégicas Institucionales del OEI 02: Mejorar la investigación científica y tecnológica en la universidad.....	22
3.3. Acciones Estratégicas Institucionales del OEI 03: Fortalecer la Responsabilidad Social Universitaria en beneficio de la comunidad.....	31
3.4. Acciones Estratégicas Institucionales del OEI 04: Fortalecer la gestión institucional... ..	35
3.5. Análisis de implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) en Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) priorizados.....	45
3.6. Actividades Operativas e Inversiones relacionadas a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) priorizadas.....	47
3.7. Ejecución Física y Financiera del POI por Centro de Costo.....	48
3.8. Identificación y Análisis de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) críticas.	50
3.9. Aplicación de recomendaciones para mejorar la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI).....	54
4. Conclusiones.....	59
5. Tabla Matriz de Recomendaciones.....	60
6. Anexos.....	62



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

### 1. Resumen Ejecutivo

La Universidad Nacional José María Arguedas (UNAJMA), en su rol de formación, investigación y proyección social universitaria, cuenta con un Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025–2030, aprobado mediante Resolución Rectoral N° 166-2024-UNAJMA/R, y un Plan Operativo Institucional (POI) 2025, aprobado mediante Resolución Rectoral N° 170-2024-UNAJMA/R, los cuales constituyen los instrumentos estratégicos y operativos para orientar, coordinar y supervisar la ejecución de las acciones institucionales durante el periodo 2025–2030.

El PEI establece 4 Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y 29 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), mientras que el POI constituye el instrumento operativo para implementar progresivamente el PEI mediante 443 Actividades Operativas e Inversiones, distribuidas en 56 centros de costos.

Al primer semestre de 2025, el avance promedio de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) alcanzó 38.36%, calificado como moderado. De las 29 AEI, 3 presentan un nivel de cumplimiento alto ( $\geq 95\%$ ), 4 un nivel medio (75% a <95%) y 22 un nivel bajo (0% a <75%). En cuanto a las 443 actividades operativas e inversiones, 260 presentan cumplimiento alto ( $\geq 95\%$ ), 183 cumplimiento bajo (0%–75%), lo que evidencia un desempeño mayoritariamente moderado respecto a las metas programadas. Este nivel de avance se encuentra condicionado por tratarse del primer año de implementación, durante el cual algunas acciones aún se encuentran en la fase inicial de ejecución.

Se proyecta que el cumplimiento de las AEI mejore al cierre del presente año, considerando la continuidad y consolidación de las acciones iniciadas en el primer semestre, la optimización de la coordinación entre unidades responsables y centros de costo. Para asegurar el cumplimiento anual, será necesario priorizar la finalización de actividades en curso y la planificación de acciones pendientes, fortalecer la coordinación articulada entre los centros de costo para optimizar la ejecución de recursos y la gestión de inversiones y mantener acciones orientadas al cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad (CBC), garantizando la calidad educativa, la pertinencia social y el desarrollo integral de los estudiantes y la comunidad universitaria. En ese sentido, el desempeño observado al primer semestre refleja un avance moderado, pero con condiciones favorables para mejorar el cumplimiento de las AEI hacia el cierre del año, asegurando la implementación efectiva del PEI 2025–2030.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

## 2. Prioridades de la política institucional

### 2.1. Misión

La misión de la UNAJMA se fundamenta en su Ley de Creación N° 28372, orientando su finalidad institucional en plena concordancia con los fines y funciones establecidos en la Ley Universitaria N° 30220. En este marco normativo, se define la siguiente misión institucional:

*"Formar profesionales con orientación científica, tecnológica y humanista, fomentando la investigación en los estudiantes, mediante una educación de calidad, con enfoque intercultural y sentido de responsabilidad social, contribuyendo al desarrollo regional y nacional".*

### 2.2. Descripción de prioridades de la política institucional

La Universidad Nacional José María Arguedas, como universidad pública contribuye con la Visión del país al 2050, el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional al 2050, la Política Nacional de Educación Superior Técnico Productiva; de acuerdo a la Ley Universitaria N° 30220 y a la Política General de Gobierno, está comprometida a mejorar sus funciones misionales con calidad y eficiencia en sus 4 objetivos: 1) Académico, 2) Investigación, 3) Responsabilidad social, extensión universitaria y proyección social y 4) Gestión institucional.

Como comunidad académica con una orientación intercultural, garantiza la formación profesional integral y de calidad de sus estudiantes, orienta a la investigación y a la docencia para brindar una formación humanista, científica y tecnológica con un claro conocimiento de la realidad multicultural del país. Adopta el concepto de educación como derecho fundamental y un servicio público básico, está integrada por docentes, estudiantes y graduados comprometidos con su misión institucional.

Por lo que, asume el concepto de políticas institucionales como el conjunto de preceptos que permite, a partir de los aportes y experiencia de la comunidad universitaria, proponer líneas de acción para el desarrollo de las funciones sustantivas, en el horizonte 2025 – 2030.

De esta manera, se constituyen en el marco orientador de políticas nacionales, sectoriales y reglas de decisión sobre temas de administración o gestión de los sistemas



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

administrativos, para sostener el licenciamiento institucional, y lograr la calidad académica y los resultados de la investigación. Por lo que, tiene los siguientes lineamientos de política institucional:

### 2.3. Lineamientos de la Política Institucional

- Promover una universidad moderna basada en gestión por resultados, rendición de cuentas y certificación de su oferta académica, mantener un plan de infraestructura y de equipamiento institucional, alineado a los requerimientos de formación y al avance tecnológico.
- Brindar una excelencia académica, mediante un enfoque pedagógico basado en competencias a partir de aprendizajes de nuevos conocimientos (investigación); entendiéndose como la confluencia de una plana docente con altas calificaciones y procesos rigurosos de selección, formación y evaluación de estudiantes, los que coadyuvan en un proceso educativo que conduce a una universidad de investigación, que garantiza los mejores profesionales, investigadores y seres humanos con ética y valores en el marco de la responsabilidad social institucional, mejorar la formación académica de calidad de los estudiantes universitarios, teniendo como principales acciones la modernización, contextualización y articulación al mercado laboral de la oferta formativa de los estudiantes como profesionales e incorporando la investigación formativa. Teniendo como soporte la modernización de la infraestructura académica universitaria, un sistema integrado de información y de gestión académica y un programa permanente de sostenibilidad a la acreditación de las escuelas profesionales, enfoque intercultural, promoviendo la valoración y conservación de la cultura y los conocimientos locales y el desarrollo cultural y artístico del entorno social de la universidad para afianzar su identidad cultural, fortalecer las competencias y conocimientos del personal docente, así como las capacidades y conocimientos del personal administrativo.
- Realizar la investigación científica, tecnológica y humanística en la comunidad universitaria, aplicada a la realidad regional para promover el desarrollo económico, social y tecnológico de la región y del país, producción de bienes y servicios competitivos, promoviendo una cultura emprendedora entre los estudiantes a través de la incubadora de negocios, priorizando la generación de valor agregado.
- Fortalecer la responsabilidad social, extensión cultural y proyección social con servicios profesionales de asistencia social directa y capacitación a organizaciones y/o entidades públicas del entorno local y regional.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

- Promover una política de gestión del riesgo de desastres, con la finalidad de proteger la vida, salud y la integridad de la comunidad universitaria, bajo un enfoque de procesos que comprende la estimación y reducción de riesgos, la respuesta oportuna ante emergencias y desastres, Implementar oportunamente los protocolos de bioseguridad, para la protección de la salud de los miembros de la comunidad universitaria, promover la preservación y protección del medio ambiente y la conservación y explotación racional de los recursos naturales.

### 2.4. Alcance de la evaluación

En el marco de la *Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN*, el presente informe establece como prioridad la evaluación semestral de las AEI correspondientes a los OEI del PEI 2025-2030.

### Priorización de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)

Para la priorización de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) se toma como referencia la ruta estratégica definida en el PEI 2025-2030, con el propósito de orientar de manera eficiente la asignación de recursos en el planeamiento operativo. Para ello, resulta indispensable establecer un orden de prioridad sustentado en la relevancia de cada OEI, en coherencia con la Política Institucional y el marco legal vigente, así como en la magnitud de la brecha de sus indicadores frente a las metas establecidas.

Tabla N° 01: Priorización de Objetivos Institucionales

OEI	Relevancia	Priorizado
OEI.01 Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios.	Muy relevante	1
OEI.02 Mejorar la investigación científica y tecnológica en la universidad.	Muy relevante	2
OEI.03 Fortalecer la responsabilidad social universitaria en beneficio de la comunidad.	Muy relevante	3
OEI.04 Fortalecer la gestión institucional.	Relevante	4

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2025-2030-UNAJMA



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

### 3. Análisis de implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025–2030 de la UNAJMA contempla un total de 29 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), alineadas con los 4 Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI). El análisis presentado en esta sección se basa en la información proporcionada por los responsables de cada indicador, de acuerdo con lo establecido en la Matriz del PEI y las fichas técnicas de indicadores. A continuación, se presenta el nivel de avance de las AEI programadas, correspondiente al primer semestre del año 2025.

#### 3.1. Acciones Estratégicas Institucionales del OEI 01: Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios.

El Objetivo Estratégico Institucional (OEI) 01.” Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios”, contempla un total de diez (10) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI). A continuación, se presenta el nivel de cumplimiento de los indicadores correspondientes a cada una de estas acciones estratégicas.

Tabla N° 2: Indicadores de las acciones estratégicas institucionales del OEI.01.

Código	AEI/Indicador	Línea Base		Logro Esperado	Valores Obtenidos	Avance Tipo I (%)
		Año	Valor			
		2025	Sem1			
<b>AEI.01.01</b>	<b>Enseñanza académica en programas de estudio acreditadas para los estudiantes universitarios</b>					<b>0</b>
IND.01.AEI.01.01	Número de programas de estudio de pregrado acreditados.	2023	0	1	0	0
IND.02.AEI.01.01	Número de programas de estudio de posgrado acreditados.	2023	0	0	0	0
<b>AEI.01.02</b>	<b>Diseños curriculares actualizados para los estudiantes universitarios</b>					<b>0</b>
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de diseños curriculares actualizados para estudiantes de pregrado.	2024	40	55.6	0	0
IND.02.AEI.01.02	Porcentaje de diseños curriculares actualizados para estudiantes de posgrado.	2024	0	37.5	0	0
<b>AEI.01.03</b>	<b>Programa de fortalecimiento académico y pedagógico integral para el personal docente</b>					<b>66.67</b>
IND.01.AEI.01.03	Número de actividades de fortalecimiento académico y pedagógico para el personal docente.	2023	2	3	2	66.67
<b>AEI.01.04</b>	<b>Servicios educacionales complementarios fortalecidos para los estudiantes universitarios</b>					<b>81.36</b>
IND.01.AEI.01.04	Número de atenciones en los servicios educacionales complementarios.	2023	5,654.00	5,674.00	4,268.00	75.22
IND.02.AEI.01.04	Número de eventos de bienestar universitario realizados.	2023	7	8	7	87.5
<b>AEI.01.05</b>	<b>Programa de grados y títulos implementados en beneficio de los egresados</b>					<b>0</b>


**RECTORADO**

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

IND.01.AEI.01.05	Número de actividades de orientación para obtención de grado académico y título profesional.	2023	0	2	0	0
<b>AEI.01.06</b>	<b>Subvenciones económicas para actividades académicas oportunas en beneficio de los estudiantes universitarios</b>					<b>21.93</b>
IND.01.AEI.01.06	Número de subvenciones económicas entregadas a estudiantes de pregrado para actividades académicas.	2023	218	228	50	21.93
<b>AEI.01.07</b>	<b>Movilidad nacional y/o internacional oportunas para la comunidad universitaria</b>					<b>50</b>
IND.01.AEI.01.07	Número de plazas de intercambio nacional y/o internacional entregadas para la comunidad universitaria.	2023	12	24	12	50
<b>AEI.01.08</b>	<b>Laboratorios de formación académica certificados para los estudiantes de pregrado.</b>					<b>0</b>
IND.01.AEI.01.08	Número de laboratorios de formación académica certificados.	2023	0	0	0	0
<b>AEI.01.09</b>	<b>Convenios interinstitucionales nacionales e internacionales permanentes para formación académica.</b>					<b>55.5</b>
IND.01.AEI.01.09	Tasa de crecimiento de convenios interinstitucionales para formación académica.	2023	0	7.31	1.5	20.52
IND.02.AEI.01.09	Porcentaje de convenios interinstitucionales ejecutados para formación académica.	2023	39.4	45.5	41.17	90.48
<b>AEI.01.10</b>	<b>Programa de apoyo y acompañamiento integral a los estudiantes universitarios.</b>					<b>8.33</b>
IND.01.AEI.01.10	Número de atenciones en consejería otorgadas a los estudiantes universitarios.	2023	0	60	5	8.33

Fuente: Reporte PEI - Aplicativo CEPLAN.

- AEI.01.01: Enseñanza académica en programas de estudio acreditados para los estudiantes universitarios.**

Tabla N° 3: Avance del indicador de la AEI.01.01

INDICADOR		Logro esperado al año 025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento truncado al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.01.01	Número de programas de estudio pregrado acreditados.	1	0	0%	Oficina de Gestión de la Calidad
IND.02. AEI.01.01	Número de programas de estudio posgrado acreditados.	0	-	-	Oficina de Gestión de la Calidad

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°233-2025-UNAJMA-OGC

Respecto al avance del indicador IND.01.AEI.01.01: "Número de programas de estudio de pregrado acreditados", al cierre del primer semestre del año 2025 no registra un nivel de



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

avance, dado que aún no se ha concretado la acreditación de ninguno de los programas de estudio. Sin embargo, este resultado debe ser interpretado con cautela, ya que los procesos de aseguramiento de la calidad académica continúan en desarrollo y muestran avances significativos hacia el cumplimiento de estándares nacionales e internacionales.

En ese marco, la Escuela Profesional de Educación Primaria Intercultural tiene previsto culminar su proceso de autoevaluación con fines de acreditación bajo el modelo CIEES durante el segundo semestre del presente año. De manera paralela, la Oficina de Gestión de la Calidad viene promoviendo procesos de acreditación en otras escuelas profesionales, conforme a modelos específicos como ICACIT para Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Ambiental e Ingeniería Agroindustrial, y ACBSP para las carreras de Administración de Empresas y Contabilidad, evidenciando un compromiso institucional sostenido con la mejora continua y la calidad académica, en concordancia con los objetivos del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025–2030.

A través de las actividades operativas: *Ejecución de procesos de autoevaluación con fines de acreditación de las escuelas profesionales* (AOI00120401104), *Obtención de certificaciones y/o acreditaciones de los programas de estudios* (AOI00120401412), y *Ejecución de mecanismos de autoevaluación con fines de mejora continua* (AOI00120400522), así como la *Acreditación de escuelas profesionales* (actividad implementada en todas las escuelas), se desarrollan acciones orientadas al aseguramiento de la calidad académica.

No obstante, se identifica la necesidad de fortalecer las capacidades técnicas de las comisiones académicas responsables de estos procesos. Para ello, se implementarán jornadas de asistencia técnica y capacitaciones especializadas sobre los modelos de acreditación aplicables (CIEES, ICACIT, ACBSP), con el objetivo de mejorar la calidad de los procesos de autoevaluación y la pertinencia en la formulación e implementación planes de mejora.

Adicionalmente, resulta prioritario optimizar la articulación entre las unidades orgánicas, en particular entre la Oficina de Gestión de la Calidad y las escuelas profesionales, mediante reuniones periódicas de seguimiento con enfoque en resultados, que permitan monitorear avances, identificar alertas tempranas y garantizar una gestión alineada a los estándares de calidad institucional. Del mismo modo, se deberá optimizar el uso de los recursos financieros, humanos y logísticos, priorizando aquellos directamente vinculados con la finalización de los procesos de autoevaluación, la implementación de mejoras y la preparación para las visitas de evaluación externa.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

Respecto al avance del indicador IND.02.AEI.01.01: "Número de programas de estudio de posgrado acreditados", se prevé que durante el segundo semestre del año 2025 culminen las primeras promociones de egresados de algunos programas de maestría. Este hito habilitará formalmente el inicio de procesos de autoevaluación con fines de acreditación a partir del año 2026.

Con el propósito de acompañar este proceso, se implementará una estrategia institucional de sensibilización y capacitación orientada a los distintos modelos de acreditación aplicables al nivel de posgrado. Esta estrategia permitirá a las unidades académicas analizar las características, requerimientos y niveles de exigencia de cada modelo, facilitando así la identificación del más pertinente para cada programa.

- AEI.01.02: Diseños curriculares actualizados para los estudiantes universitarios.**

Tabla N° 4: Avance del indicador de la AEI.01.02.

INDICADOR		Logro esperado al año 2025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento truncado al 100%	Unidad responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.01.02	Porcentaje de diseños curriculares actualizados para estudiantes de pregrado.	55.6%	0	0%	Vicerrectorado Académico.  Escuelas Profesionales
IND.02. AEI.01.02	Porcentaje de diseños curriculares actualizados para estudiantes de posgrado.	37.5%	0	0%	Escuela de Posgrado

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N° 335-2025-UNAJMA-VRA, Carta N°0200-2025-UNAJMA-R-EPG/D

Respecto al indicador IND.01.AEI.01.02: "Porcentaje de diseños curriculares actualizados para estudiantes de pregrado", al cierre del primer semestre del año 2025 no registra un nivel de avance. De los 10 diseños curriculares correspondientes a los programas de pregrado, ninguno ha sido actualizado durante el periodo evaluado, lo que evidencia que no se ha culminado ningún proceso formal de actualización curricular en dicho semestre.

Frente a esta situación, resulta necesario fortalecer el compromiso institucional de los directores de escuela profesional para que prioricen la actualización curricular en sus planes de trabajo. Asimismo, se debe superar la resistencia al cambio mediante acciones de sensibilización, y fortalecer las capacidades técnicas de los equipos responsables a través de programas de capacitación en enfoques por competencias, tendencias pedagógicas y



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

formulación de perfiles profesionales. Además, es fundamental realizar estudios de diagnóstico ocupacional, análisis de pertinencia y consultas a actores clave como empleadores, egresados y otros externos que sustenten técnicamente el proceso de rediseño curricular. Finalmente, se requiere asignar recursos específicos para financiar talleres, jornadas de validación y demás actividades técnicas necesarias para la ejecución efectiva de dicho proceso.

Para la implementación de la acción estratégica institucional, todas las escuelas profesionales tienen previsto ejecutar la actividad operativa: *Evaluación, actualización y seguimiento del diseño curricular*, mediante la cual se concretarán y formalizarán los procesos de actualización que garanticen que los planes de estudio respondan a los desafíos actuales de la formación profesional.

Respecto al indicador IND.02.AEI.01.02: “Porcentaje de diseños curriculares actualizados para estudiantes de posgrado”, al cierre del primer semestre del año 2025 no registra un nivel de avance. No obstante, el proceso se encuentra en curso, habiendo desarrollado durante el período de evaluación actividades clave como el diagnóstico curricular, evaluación de pertinencia, consultas con actores relevantes, validación de lineamientos académicos y levantamiento de observaciones a los diseños curriculares. Estas acciones constituyen etapas previas indispensables para la actualización formal, la cual se tiene prevista para el segundo semestre del año.

Para la implementación de la acción estratégica institucional, la escuela tiene previsto ejecutar las siguientes actividades operativas: *Ejecución del programa de maestría en Ciencias de la Empresa – Gestión Pública (AOI00120401209)*; *Ejecución del programa de maestría en Educación Intercultural – Pedagogía y Educación Intercultural (AOI00120401204)*; y *Ejecución del programa de maestría en Ingeniería de Sistemas – Tecnologías de la Información y Comunicación (AOI00120401203)*. A través de estas actividades se concretarán y formalizarán los procesos de actualización curricular, asegurando que los planes de estudio respondan de manera pertinente a los desafíos actuales de la formación profesional de posgrado.

- **AEI.01.03: Programa de fortalecimiento académico y pedagógico integral para el personal docente.**



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

Tabla N° 5: Avance del indicador de la AEI.01.03

INDICADOR		Logro esperado al año 2025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento truncado al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.01.03	Número de actividades de fortalecimiento académico y pedagógico ejecutadas para el personal docente.	3	2	66%	Vicerrectorado Académico.

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N° 335-2025-UNAJMA-VRA

Respecto al indicador IND.01.AEI.01.03: “Número de actividades de fortalecimiento académico y pedagógico para el personal docente”, al cierre del primer semestre del año 2025 presenta un nivel de avance del 66% con relación al logro esperado para el indicador, se ejecutaron dos (2) actividades sustantivas alineadas al fortalecimiento de capacidades del personal docente:

### 1. Programa de Actualización y Formación Continua

Se ha fortalecido las competencias docentes en investigación científica, desarrollo experimental e innovación tecnológica, así como en la estandarización de diseños curriculares de la carrera profesional de ingeniería de sistemas, conforme al Plan de Capacitación Docente 2025, mediante la ejecución de la capacitación N° 01 “Fortalecimiento de capacidades en el dominio del área de estudio del diseño curricular que contribuyan al logro del perfil de egreso” dirigido a los docentes del Departamento Académico de ingeniería y Tecnología Informática.

### 2. Programa de Implementación de Mecanismos para la Promoción y Ratificación Docente

De este programa se ha ejecutado el proceso de ratificación de 30 docentes que culminaron el período de nombramiento de tres (3) años en la categoría de auxiliar, en cumplimiento del Reglamento de Ratificación y/o Separación Docente.

Para el segundo semestre, se tiene previsto ampliar la oferta de actividades formativas, priorizando el fomento de la movilidad docente y la capacitación en pedagogía universitaria. Asimismo, se promoverá la participación del cuerpo docente en plataformas externas, como Coursera, y la articulación con otras universidades para el desarrollo de programas conjuntos de actualización. El cumplimiento total de estas metas siempre y cuando se mantenga el soporte institucional, la asignación oportuna de recursos, la aprobación de lineamientos internos que regulen su implementación y el compromiso del personal docente con su desarrollo profesional.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

A través de las actividades operativas: *Dirección y supervisión de la gestión de capacitación docente (AOI00120400947), Supervisión del desempeño docente y su evaluación (AOI00120400154) y Supervisión de admisión, ratificación y promoción docente (AOI00120400155)*, se ejecutan acciones orientadas a la implementación de las actividades previstas en el “*Programa para el desarrollo académico y pedagógico del personal docente y el fortalecimiento de la carrera docente 2024-2027*” aprobado con Resolución de Consejo Universitario N°261-2024-UNAJMA/CU , el cual contribuye directamente al cumplimiento de la acción estratégica institucional.

- AEI.01.04: Servicios educacionales complementarios fortalecidos para los estudiantes universitarios.**

Tabla N° 6: Avance del indicador de la AEI.01.04

INDICADOR		Logro Esperado al año 2025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento truncado al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.01.04	Número de atenciones en los servicios educacionales complementarios.	5,674	4,268	75%	Dirección de Bienestar Universitario
IND.02. AEI.01.04	Número de eventos de bienestar universitario realizados.	8	7	87%	Dirección de Bienestar Universitario

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N° 404-2025-UNAJMA-DBU

Respecto al indicador IND.01.AEI.01.04: “Número de atenciones en los servicios educacionales complementarios”, al cierre del primer semestre del 2025, el indicador registra un avance del 75% con relación al logro esperado, representando un total de 4,268 atenciones. La distribución por servicio es el siguiente: comedor universitario (1000), asistencia social (82), medicina (639), psicología (305), odontología (162), enfermería (262), deporte (133), cultura (50) y biblioteca (1635).

El progreso se explica principalmente por la ejecución sostenida de campañas de difusión dirigidas a la comunidad estudiantil, lo que incrementó la demanda y el uso efectivo de los servicios. Además, la identificación de oportunidades de mejora y la adopción de un enfoque centrado en las necesidades de los usuarios, junto con la coordinación interáreas, han fortalecido la calidad y la eficiencia en la prestación de los servicios.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

A través de las siguientes actividades operativas: *Ejecución de actividades deportivas externas (AOI00120401175), Ejecución de las actividades deportivas internas (AOI00120401176), Implementación de actividades culturales, artísticas y recreativas para la comunidad universitaria (AOI00120401177), Gestión y fortalecimiento de la dirección de bienestar universitario (AOI00120401178), Supervisión y mantenimiento de la calidad de los servicios brindados por el comedor universitario (AOI00120401180), Atención del servicio alimentario hacia la comunidad universitaria (AOI00120401181), Atención de programas de asistencia social (AOI00120401182), Atención de los servicios asistenciales de salud (AOI00120401183), Fortalecimiento en los servicios del centro médico (AOI00120401184)*, se desarrollan acciones que contribuyen directamente a la implementación de la acción estratégica, evidenciando su pertinencia y alineación con los objetivos institucionales.

Respecto al indicador IND.02.AEI.01.04: “Número de eventos de bienestar universitario realizados”, al cierre del primer semestre del año 2025 se registra un nivel de avance del 87% con relación al logro esperado. Durante este periodo, se ejecutaron siete (7) eventos masivos dirigidos a la comunidad estudiantil, en los cuales se desarrollaron actividades de prevención y promoción, con la participación articulada e integrada de los diferentes servicios de bienestar universitario.

A través de la actividad operativa: *Promoción y prevención de la salud (AOI00120401186)*, se desarrollan acciones que contribuyen directamente a la implementación de la acción estratégica, fomentando el bienestar integral y la salud preventiva. Estas acciones inciden positivamente en la generación de condiciones adecuadas para que los estudiantes se desempeñen de manera óptima tanto en el ámbito académico como en el social.

- AEI.01.05: Programa de grados y títulos implementados en beneficios de los egresados.**

Tabla N° 7: Avance del indicador de la AEI.01.05.

INDICADOR		Logro Esperado al año 2025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento truncado al 100 %	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.01.05	Número de actividades de orientación para obtención de grado académico y título profesional.	2	0	0%	Unidad Seguimiento de Graduado.  Unidad de Grados y Títulos.

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N° 039-2025-VRA-DGA-USEG



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

Respecto al indicador IND.01.AEI.01.05: "Número de actividades de orientación para obtención de grado académico y título profesional", al cierre del primer semestre del año 2025 no registra un nivel de avance. Durante el período de evaluación, se elaboró el *Programa de Grados y Títulos*, para lo cual se realizó un diagnóstico previo que comprendió la revisión de los procedimientos vigentes y el análisis estadístico del número de graduados por cada programa de estudios. Dicho diagnóstico permitió diseñar un programa orientado a incrementar el número de graduados y titulados en la universidad.

Actualmente, el programa se encuentra en proceso de revisión y aprobación. Una vez aprobado, se dará inicio a la ejecución de las actividades previstas para el presente año, las cuales se desarrollarán de manera articulada entre la Unidad de Seguimiento al Graduado y la Unidad de Grados y Títulos. Estas unidades tienen programada la actividad operativa: *Difusión, socialización y orientación del proceso de obtención de grados y títulos* (AOI00120401400), mediante la cual se implementarán acciones que contribuyan directamente al cumplimiento de la acción estratégica institucional.

- AEI.01.06: Subvenciones económicas para actividades académicas oportunas en beneficio de los estudiantes universitarios.**

Tabla N° 8: Avance del indicador de la AEI.01.06.

INDICADOR		Logro Esperado al año 2025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.01.06	Número de subvenciones económicas entregadas a estudiantes de pregrado para actividades académicas.	228	50	21.90%	Vicerrectorado Académico. Escuelas Profesionales

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°394-2025-UNAJMA-VRA

Respecto al avance del indicador IND.01.AEI.01.06: "Número de subvenciones económicas entregadas a estudiantes de pregrado para actividades académicas", al cierre del primer semestre del año 2025 registra un avance del 21.90% con relación al logro esperado. En este periodo se otorgaron un total de 50 subvenciones, distribuidas de la siguiente manera: 19 para estudiantes ganadores del Programa de Movilidad Estudiantil CRISCOS, 2 para el Programa de Movilidad Estudiantil DELFÍN y 29 para la participación en viajes de estudios.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

Para el segundo semestre, desde el Vicerrectorado Académico y las escuelas profesionales se intensificará el desarrollo de actividades que promuevan los viajes de estudios como estrategia para fortalecer la formación profesional. Asimismo, la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales llevará a cabo una difusión intensiva de nuevas oportunidades, con el objetivo de asegurar la máxima postulación de estudiantes a los programas de movilidad CRISCOS y DELFÍN, garantizando que la información llegue de manera oportuna y completa a la comunidad estudiantil. De igual forma, se optimizarán y agilizarán los flujos de trabajo administrativos, a fin de facilitar la gestión y ejecución de estas iniciativas.

Mediante las actividades operativas: “*Subvenciones económicas para estudiantes – movilidad estudiantil*” (AOI/00120401331), a cargo de la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales, se difunden, evalúan y gestionan programas de movilidad nacional e internacional, facilitando el acceso de estudiantes de la UNAJMA a dichas oportunidades. De igual forma, las escuelas profesionales ejecutan la actividad de “*Organización y participación en eventos académicos y viajes de estudios*”, recepcionando y evaluando expedientes conforme al Reglamento para el otorgamiento de subvenciones económicas, gestionando la aprobación del plan y la habilitación de la subvención económica. Ambas acciones contribuyen directamente a la AEI, al canalizar apoyos financieros que viabilizan la participación estudiantil en actividades formativas.

- AEI.01.07: Movilidad nacional y/o internacional oportunas para la comunidad universitaria.**

Tabla N° 9: Avance del indicador de la AEI.01.07.

INDICADOR		Logro esperado al año 2025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento truncado al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.01.07	Número de plazas de intercambio nacional y/o internacional entregadas para la comunidad universitaria	24	12	50%	Oficina Cooperación y Relaciones internacionales.

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°187-2025-UNAJMA-OCRI/J

Respecto al avance del indicador IND.01.AEI.01.07: “Número de plazas de intercambio nacional y/o internacional entregadas para la comunidad universitaria”, al cierre del primer semestre del año 2025 registra un avance del 50% con relación al logro esperado. En el periodo evaluado se asignaron 12 plazas correspondientes a dos convocatorias de



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

movilidad dirigidas a estudiantes. De estas, nueve fueron adjudicadas a participantes del programa de movilidad internacional CRISCOS, y tres a estudiantes en el marco de un convenio interinstitucional con la Universidad Nacional Agraria La Molina.



Mediante la actividad operativa: “*Ejecución de pasantías: docentes, administrativos utilizando los convenios nacionales e internacionales como son REDISUR, CRISCOS y otros*” (AOI/00120400327) se difunden, evalúan y gestionan programas de movilidad nacional e internacional, facilitando el acceso de estudiantes de la UNAJMA a dichas oportunidades.

- AEI.01.08: Laboratorios de formación académica certificados para los estudiantes de pregrado.**

Tabla N° 10: Avance del indicador de la AEI.01.08.

INDICADOR		Logro Esperado al año 2025	Valor Alcanzado año 2025-I	% de Cumplimiento truncado al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.01.08	Número laboratorios de formación académica certificados.	0	0	0%	Vicerrectorado Académico. Escuelas Profesionales

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°325-2025-UNAJMA-VRA

Respecto al avance del indicador IND.01.AEI.01.08: “Número de laboratorios de formación académica certificados”, al cierre del primer semestre del año 2025 no se registra un nivel de avance, dado que el logro esperado para este indicador está programado a partir del año 2026.

No obstante, se vienen ejecutando actividades preparatorias de diagnóstico con el propósito de iniciar, en el segundo semestre, la implementación de los requisitos de la norma ISO 9001:2015 en los laboratorios del Departamento Académico de Ciencias Básicas. Según lo informado por la Oficina de Gestión de la Calidad, se ha priorizado la certificación de 14 laboratorios (2 de cómputo, 5 de enseñanza, 6 de enseñanza-investigación y 1 de investigación), seleccionados por su impacto en la formación académica y en el desarrollo de competencias investigativas. Estos laboratorios brindan soporte a siete Escuelas Profesionales (Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Ambiental, Enfermería, Psicología, Ingeniería Civil, y Matemáticas y Estadística Aplicada), lo que amplía el alcance y los beneficios de la



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

certificación en términos de calidad educativa. La incorporación de los demás laboratorios se realizará de manera progresiva hasta el año 2030, en concordancia con el Plan Estratégico Institucional 2025–2030, asegurando la sostenibilidad y escalabilidad en el fortalecimiento de la infraestructura y los procesos de laboratorio.

  
La ejecución de esta etapa preparatoria estará condicionada a la priorización en la asignación del presupuesto destinado a la implementación, así como al mantenimiento y calibración de equipos, dado que estos constituyen elementos esenciales para cumplir con los requisitos técnicos exigidos en un proceso de auditoría externa para la certificación.

  
Mediante la actividad operativa: “*Ejecución del despliegue, implementación, monitoreo y verificación del SGC institucional y con alcance a las áreas académicas y administrativas*” (AOI00120401415) se viene gestionando la implementación del Sistema de Gestión de Calidad según la norma ISO 9001:2015 para los laboratorios del Departamento Académico de Ciencias básicas,

- **AEI.01.09: Convenios interinstitucionales nacionales e internacionales permanentes para formación académica.**

Tabla N° 11: Avance del indicador de la AEI.01.09.

INDICADOR		Logro Esperado al año 2025	Valor Alcanzado año 2025-I	% de Cumplimiento truncado al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.01.09	Tasa de crecimiento de convenios interinstitucionales para formación académica.	7.31	1.51	20.65%	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales
IND.02. AEI.01.09	Porcentaje de convenios interinstitucionales ejecutados para formación académica.	45.5%	41.17%	90.48%	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°187-2025-UNAJMA-OCRI/J.

Respecto al indicador IND.01.AEI.01.09: “Tasa de crecimiento de convenios interinstitucionales para formación académica”, al cierre del primer semestre del año 2025 registra un nivel avance del 20.65% con relación al logro esperado.

Para el segundo semestre, se proyecta un crecimiento significativo del indicador, dado que se encuentran en curso diversas gestiones orientadas a completar los requisitos para la



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

suscripción de nuevos convenios, los cuales contribuirán al fortalecimiento de la formación académica. Con ello, se prevé alcanzar la meta establecida para el presente año.

A través de la actividad operativa: “*Ejecución de proyectos de desarrollo, convenios y cooperación con entidades nacionales e internacionales*” (AOI00120400699), se vienen ejecutando acciones que viabilizan la implementación de la acción estratégica institucional vinculada a este indicador.

Respecto al indicador IND.02.AEI.01.09: “Porcentaje de convenios interinstitucionales ejecutados para formación académica”, al cierre del primer semestre de 2025 registra un avance de 90,48% con relación al logro esperado. Este resultado evidencia que, de los 34 convenios suscritos y vigentes, 14 se encuentran en proceso de ejecución, representando el 41,17% del total.

Del conjunto de convenios en ejecución, ocho (08) están orientados principalmente al desarrollo de prácticas preprofesionales y profesionales, mientras que seis (06) convenios presentan un enfoque integral, incorporando, además de las prácticas preprofesionales, actividades de investigación, extensión universitaria y promoción cultural. Con base a estos avances, la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales, en coordinación con las escuelas profesionales, se intensificarán las acciones de seguimiento permanente a los convenios suscritos, con el propósito de garantizar su plena ejecución. Asimismo, se evaluará su continuidad mediante procesos de renovación, asegurando que mantengan su pertinencia y contribuyan de manera efectiva a la formación académica.

A través de la actividad operativa: “*Ejecución de proyectos de desarrollo, convenios y cooperación con entidades nacionales e internacionales*” (AOI00120400699), se vienen ejecutando acciones que viabilizan la implementación de la acción estratégica institucional vinculada a este indicador.

- AEI.01.10: Programa de apoyo y acompañamiento integral a los estudiantes universitarios.**

Tabla N° 12: Avance del indicador de la AEI.01.10.

INDICADOR		Logro Esperado al año 2025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento truncado al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.01.10	Número de atenciones en consejería otorgadas a los estudiantes universitarios.	60	5	8.33%	Dirección de Bienestar Universitario

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°404-2025-UNAJMA-DBU.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

Respecto al indicador IND.01.AEI.01.10: "Número de atenciones en consejería otorgadas a los estudiantes universitarios", al cierre del primer semestre del año 2025 se registra un avance del 8.33% con relación al logro esperado. Este resultado corresponde a cinco (5) atenciones individuales especializadas, producto de un proceso de derivación desde la tutoría académica hacia la consejería especializada, lo que garantiza un abordaje integral de las necesidades académicas, emocionales y vocacionales de los estudiantes.

El bajo porcentaje de avance se explica por la naturaleza del servicio, que depende directamente de la detección de casos en tutoría y de la derivación efectiva hacia consejería, lo que exige una coordinación constante entre los actores involucrados.

Para el segundo semestre, la Dirección de Bienestar Universitario intensificará las acciones orientadas a fortalecer el trabajo articulado entre el servicio de psicopedagogía y los docentes tutores. Entre las medidas previstas se incluyen:

- Desarrollo de reuniones periódicas con las comisiones de tutoría de cada escuela profesional, con el fin de alinear criterios, unificar procesos y mejorar el seguimiento de casos.
- Capacitación y acompañamiento técnico a tutores para optimizar la detección temprana de necesidades que requieren intervención especializada.
- Gestión para la elaboración y aprobación del Reglamento y Protocolos del Servicio de Psicopedagogía y Tutoría, con el propósito de establecer lineamientos claros que regulen el funcionamiento, fortalezcan la calidad del servicio y estandarice la atención.

Asimismo, mediante la actividad operativa: "*Atención del programa de psicopedagogía*" (AOI00120401395), se ejecutan acciones que garantizan un soporte oportuno y especializado, contribuyendo al bienestar integral y al rendimiento académico de los estudiantes, en concordancia con la implementación de la acción estratégica institucional vinculada a este indicador.

### 3.2. Acciones Estratégicas Institucionales del OEI 02: Mejorar la investigación científica y tecnológica en la universidad.

El Objetivo Estratégico Institucional (OEI) 02. "Mejorar la investigación científica y tecnológica en la universidad", contempla un total de siete (07) Acciones Estratégicas


**RECTORADO**

 Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
 Unidad de Planeamiento

 Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
 correspondiente al primer semestre del año 2025

Institucionales (AEI). A continuación, se presenta el nivel de cumplimiento de los indicadores correspondientes a cada una de estas acciones estratégicas.

**Tabla N° 13: Avance de indicadores de las Acciones Estratégicas Institucionales del OEI.02.**

Código	AEI/Indicador	Línea Base		Logro Esperado	Valores Obtenidos	Avance Tipo I (%)
		Año	Valor			
				2025	Sem1	2025
<b>AEI.02.01</b>	<b>Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado.</b>					<b>100</b>
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de sílabus que incluyen investigación formativa.	2023	0	20	23.5	100
<b>AEI.02.02</b>	<b>Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación con innovación tecnológica permanente para docentes y estudiantes.</b>					<b>36.66</b>
IND.01.AEI.02.02	Número de capacitaciones y pasantías en investigación con innovación tecnológica realizadas para docentes.	2023	5	6	2	33.33
IND.02.AEI.02.02	Número de capacitaciones en innovación y transferencia tecnológica realizadas para estudiantes.	2023	2	5	2	40
<b>AEI.02.03</b>	<b>Laboratorios de investigación certificados en la universidad.</b>					<b>0</b>
IND.01.AEI.02.03	Número de laboratorios de investigación certificados.	2023	0	1	0	0
<b>AEI.02.04</b>	<b>Asesoría y mentoría oportuna para los equipos de emprendimiento</b>					<b>100</b>
IND.01.AEI.02.04	Número de asesoría y mentoría desarrollada para los equipos de emprendimiento.	2023	0	5	5	100
<b>AEI.02.05</b>	<b>Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.</b>					<b>54.76</b>
IND.01.AEI.02.05	Número de proyectos de I+D+i implementados para la comunidad universitaria.	2023	22	42	23	54.76
<b>AEI.02.06</b>	<b>Convenios interinstitucionales nacionales e internacionales permanentes para investigadores.</b>					<b>0</b>
IND.01.AEI.02.06	Porcentaje de convenios interinstitucionales ejecutados para realizar trabajos de investigación.	2023	0	16.7	0	0
<b>AEI.02.07</b>	<b>Investigaciones transferidas a proyectos de inversión para su ejecución en beneficio de la sociedad.</b>					<b>100</b>
IND.01.AEI.02.07	Número de investigaciones transferidas a proyectos de inversión para su aplicación en la sociedad.	2023	0	2	2	100

Fuente: Reporte PEI - Aplicativo CEPLAN.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

- AEI.02.01: Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado.

Tabla N° 14: Avance del indicador de la AEI.02.01.

INDICADOR		Logro esperado al año 2025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.02.01	Porcentaje de sílabos que incluyen investigación formativa. (ejecutan)	20%	23.50%	100%	Vicerrectorado Académico Departamentos Académicos

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN. Carta N°394-2025-UNAJMA-VRA.

Respecto al avance del indicador IND.01.AEI.02.01: “Porcentaje de sílabos que incluyen investigación formativa”, al cierre del primer semestre del año 2025 registra un nivel de avance del 23.50% con relación al logro esperado, equivalente a 111 sílabos que ejecutaron investigación formativa de un total de 472 programados.

La medición consideró únicamente aquellos sílabos que, además de consignar la investigación formativa en su diseño, iniciaron efectivamente su implementación y aplicaron instrumentos de evaluación pertinentes, lo que permite una estimación del nivel real de ejecución. Si bien la totalidad de sílabos incorpora este componente conforme a la *Guía para la Elaboración de Sílabos por Competencias*, la metodología utilizada distingue entre la programación documental y el cumplimiento efectivo.

Por tanto, se identificó la necesidad de implementar lineamientos internos y un sistema unificado de registro en la carpeta docente que aseguren criterios homogéneos y evidencias verificables para la medición del indicador, fortaleciendo así el seguimiento y la gestión de la calidad académica.

Asimismo, a través de la actividad operativa: “Revisión y actualización de contenidos silábicos” se ejecutan acciones orientadas a garantizar la alineación de los sílabos con los enfoques pedagógicos institucionales, asegurando la inclusión obligatoria del componente de investigación formativa y fortaleciendo la articulación entre la planificación académica, la evaluación por competencias y la producción investigativa estudiantil. Esta actividad operativa es implementada por todos los departamentos académicos, los cuales tienen previsto verificar su cumplimiento.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

- AEI.02.02: Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación con innovación tecnológica permanente para docentes y estudiantes.**

Tabla N° 15: Avance del indicador de la AEI.02.02.

Código	INDICADOR Nombre del Indicador	Logro esperado al año 2025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
IND.01. AEI.02.02	Número de capacitaciones y pasantías en investigación con innovación tecnológica realizadas para docentes.	6	2	33%	Vicerrectorado de Investigación. Dirección innovación y transferencia tecnológica
IND.02. AEI.02.02	Número de capacitaciones en innovación y transferencia tecnológica realizadas para estudiantes.	5	2	40%	Vicerrectorado de Investigación. Dirección Instituto de Investigación.

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°301-2025-UNAJMA-VRI-UNAJMA.

Respecto al avance del indicador IND.01.AEI.02.02: “Número de capacitaciones y pasantías en investigación con innovación tecnológica realizadas para docentes”, al cierre del primer semestre del año 2025 registra un avance del 33% con relación al logro esperado. En el período evaluado se desarrollaron dos (2) actividades de capacitación, consistentes en una pasantía y una ponencia, ambas en el marco de la ejecución de proyectos de investigación subvencionados por la UNAJMA en la categoría docente.

No obstante, se identificaron limitaciones presupuestales que restringen la realización de más capacitaciones orientadas al fortalecimiento de capacidades en investigación con enfoque de innovación tecnológica.

Con el propósito de alcanzar el logro esperado para el cierre del año 2025, el Vicerrectorado de Investigación, en coordinación con sus direcciones, promoverá la postulación de docentes a eventos académicos internacionales mediante la implementación de incentivos institucionales. Asimismo, se gestionará la optimización de procedimientos administrativos internos para garantizar una ejecución ágil y oportuna de las actividades programadas.

En el marco de las actividades operativas; *Capacitación y perfeccionamiento en investigación* (AOI00120401101) y *Promover el desarrollo de la investigación a través de*



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

proyectos a nivel docente, semilleros y tesis (AOI00120401335), se vienen ejecutando acciones orientadas a la realización de capacitaciones y pasantías en investigación con innovación tecnológica, fomentando la participación del personal docente y contribuyendo al fortalecimiento de sus competencias investigativas.

Respecto al avance del indicador IND.02.AEI.02.02: “Número de capacitaciones en innovación y transferencia tecnológica realizadas para estudiantes”, al cierre del primer semestre del año 2025 registra un avance del 40% con relación al logro esperado. En este periodo se ejecutaron dos (2) capacitaciones dirigidas a estudiantes, que incluyeron su participación en el programa Innovation Challenge y en la capacitación sobre formulación de Planes de Negocio en el marco de PROCOMPITE.

Uno de los factores determinantes para este resultado fue la participación activa de los estudiantes, reflejada en el interés constante por involucrarse en programas de capacitación y acceder a asesoría especializada, lo que favoreció la ejecución oportuna de las actividades planificadas. Asimismo, la disponibilidad presupuestal fue un elemento clave que permitió financiar la participación en el *Innovation Challenge*, fortaleciendo las capacidades de los estudiantes en metodologías para el diseño de proyectos de innovación.

Con el propósito de alcanzar la meta establecida para el cierre del año 2025, se vienen realizando coordinaciones con el Vicerrectorado de Investigación, el Instituto de Investigación y las escuelas profesionales, orientadas a la elaboración de un Plan de Capacitaciones en Innovación y Transferencia Tecnológica. Este plan contempla el establecimiento de alianzas estratégicas con instituciones especializadas para facilitar la participación de expertos y ampliar la cobertura, así como el desarrollo de actividades de difusión que fortalezcan la cultura de innovación en la comunidad universitaria.

En el marco de la actividad operativa: *Implementación de programas de transferencia tecnológica y capacitaciones* (AOI00120401144), se ejecutan acciones orientadas a fortalecer las competencias investigativas de los estudiantes desde los primeros niveles de formación, promover su participación en convocatorias de innovación y fomentar una cultura de investigación aplicada a la solución de problemas reales, incrementando progresivamente el número de capacitaciones dirigidas al estudiantado.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

- AEI.02.03: Laboratorios de investigación certificados en la universidad

Tabla N° 16: Avance del indicador de la AEI.02.03.

INDICADOR		Meta Prevista al año 2025	Valor Alcanzad o 2025-I	% de Cumplimient o al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.02.03	Número laboratorios investigación certificados	1	0	0%	Vicerrectorado de Investigación.  Dirección del Instituto de Investigación.

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°301-2025-UNAJMA-VRI-UNAJMA.

Respecto al indicador IND.01.AEI.02.03.01: "Número de laboratorios de investigación certificados", al cierre del primer semestre del año 2025 no registra un nivel de avance, debido a que, en el periodo evaluado no se concretó la certificación de ningún laboratorio de investigación. No obstante, se desarrollaron acciones preparatorias orientadas a la implementación de los requisitos establecidos en la norma ISO 9001:2015, en el marco del proceso de mejora continua. Estas acciones incluyeron la realización de un diagnóstico situacional y la elaboración de un plan de trabajo, articulando esfuerzos entre los laboratorios de investigación, el Instituto de Investigación y la Oficina de Gestión de la Calidad, con el objetivo de garantizar un proceso de certificación eficiente y alineado a los estándares internacionales de calidad.

En ese marco, para el segundo semestre la Oficina de Gestión de la Calidad coordinará acciones articuladas para el cierre de brechas detectadas y la elaboración de la documentación requerida conforme a los estándares de la norma ISO 9001:2015. Asimismo, se priorizará la gestión de recursos adicionales para el mantenimiento y calibración de equipos, requisitos esenciales para superar con éxito una auditoría externa de certificación. El compromiso activo de los responsables y técnicos de laboratorio será un factor determinante para garantizar el cumplimiento oportuno de las acciones planificadas.

Asimismo, en el POI del Instituto de Investigación se han programado cuatro Actividades Operativas vinculadas al funcionamiento e implementación de los laboratorios de investigación: el Laboratorio de Geomática y Fotogrametría, el Laboratorio de Investigación Agroindustrial, el Laboratorio LIMTA y el Laboratorio de Nanotecnología de Alimentos –



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

LINA (AOI00120401336, AOI00120401338, AOI00120401337, AOI00120401340 y AOI00120401339). Estas actividades contribuyen directamente a la implementación de la Acción Estratégica Institucional y están alineadas con el objetivo de lograr la certificación de calidad de los laboratorios y el fortalecimiento de su operatividad.

### **AEI.02.04: Asesoría y mentoría oportuna para los equipos de emprendimiento.**

Tabla N° 17: Avance del indicador de la AEI.02.04.

INDICADOR		Logro esperado al 2025	Valor Alcanzado año 2025-I	% de Cumplimiento al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.02.04	Número de asesoría y mentoría desarrollada para los equipos de emprendimiento.	5	5	100%	Vicerrectorado de Investigación Dirección Incubadora de Empresas.

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°301-2025-UNAJMA-VRI-UNAJMA.

Respecto al indicador IND.01.AEI.02.04: “Número de asesorías y mentorías desarrolladas para los equipos de emprendimiento”, al cierre del primer semestre del año 2025 se registra un avance del 100% en relación al logro esperado. Este resultado se sustenta principalmente en el interés y compromiso de estudiantes y emprendedores, quienes participaron de manera activa en las asesorías planificadas.

Aunque en el periodo evaluado se alcanzó la meta anual, se continuará con la implementación de programas que demanden procesos de mentoría, priorizando la ampliación de la difusión de iniciativas de emprendimiento, la incorporación de docentes como mentores especializados y el desarrollo de acciones de sensibilización y motivación para fortalecer la participación estudiantil.

A través de la Actividad Operativa: *Implementación de programas de incubación de empresa* (AOI00120401147), se ejecutan acciones orientadas al diseño y aplicación de un plan integral que contempla la identificación, selección y acompañamiento de emprendimientos con alto potencial de crecimiento; el desarrollo de capacitación especializada en modelos de negocio, gestión empresarial, innovación y validación de mercado; la provisión de mentorías; así como recursos tecnológicos que faciliten el desarrollo de prototipos y la consolidación de los proyectos incubados.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

- AEI.02.05: Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores

Tabla N° 18: Avance del indicador de la AEI.02.05.

INDICADOR		Logro esperado al 2025	Valor Alcanzado al 2025 - I	% de Cumplimiento al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.02.05	Número de proyectos de I+D+i implementados para la comunidad universitaria.	42	23	54%	Vicerrectorado de Investigación Dirección del Instituto de Investigación.

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°301-2025-UNAJMA-VRI-UNAJMA.

Respecto al indicador IND.01.AEI.02.05: “Número de proyectos de I+D+i implementados para la comunidad universitaria”, al cierre del primer semestre del año 2025, registra un avance del 54% con relación al logro esperado. En el periodo evaluado se ejecutaron veintitrés (23) proyectos de investigación financiados por la UNAJMA, concluidos dentro del semestre, de los cuales dieciocho (18) pertenecen a la categoría Semilleros de Investigación y cinco (5) a la categoría Tesis para Título Profesional.

Para el segundo semestre de 2025, se proyecta alcanzar el logro esperado anual con la culminación de al menos quince (15) proyectos adicionales, correspondientes a las categorías Semilleros de Investigación, Tesis para Titulación y Docentes. El cumplimiento de este objetivo estará condicionado al fortalecimiento del seguimiento técnico y académico, con énfasis en la entrega oportuna de informes parciales y finales, así como en la optimización de los procesos administrativos y de ejecución presupuestal, actualmente afectados por ajustes en actividades y cronogramas de los proyectos.

En el marco de las actividades operativas: *Asignación de subvenciones económicas para investigación – estudiantes* (AOI00120401271), *Asignación de subvenciones económicas para investigación – graduados* (AOI00120401332) y *Promoción del desarrollo de la investigación a través de proyectos dirigidos a docentes, semilleros y tesis* (AOI00120401335), se desarrollan acciones orientadas a impulsar la participación activa de la comunidad universitaria en los concursos de financiamiento, con el fin de fortalecer las capacidades investigativas y generar productos científicos de relevancia académica y social.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

- AEI.02.06: Convenios interinstitucionales nacionales e internacionales permanentes para investigadores.**

Tabla N° 19: Avance del indicador de la AEI.02.06.

INDICADOR		Logro esperado al 2025	Valor Alcanzado o año 2025	% de Cumplimiento al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.02.06	Porcentaje de convenios interinstitucionales ejecutados para realizar trabajos de investigación.	16.7%	0%	0%	Vicerrectorado de Investigación

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°301-2025-VRI-UNAJMA.

Respecto al avance del indicador IND.01.AEI.02.06: “Porcentaje de convenios interinstitucionales ejecutados para realizar trabajos de investigación”, al cierre del primer semestre del año 2025 no registra un avance. Este resultado refleja que los convenios interinstitucionales específicos suscritos para el desarrollo de actividades de investigación durante el periodo evaluado permanecen en fase pendiente de ejecución.

Para el segundo semestre de 2025, se ha planificado la implementación de acciones de seguimiento y activación de los convenios vigentes, entre las que destacan:

- Elaboración de un cronograma de trabajo conjunto con las instituciones contrapartes.
- Ejecución de reuniones periódicas de coordinación para activar los mecanismos de ejecución establecidos en los convenios firmados.
- Identificación de nuevas oportunidades de cooperación con instituciones nacionales e internacionales que fortalezcan las líneas de investigación institucional.
- Promoción de la participación de los investigadores, mediante convocatorias internas, capacitaciones especializadas y acompañamiento técnico durante la ejecución de las acciones derivadas de los convenios.

La implementación de estas medidas urgentes permitirá dinamizar la ejecución de los compromisos suscritos y favorecer el cumplimiento de la meta del indicador en el periodo establecido.

A través de la Actividad Operativa: *Propiciar convenios, conformación de redes y alianzas estratégicas con organismos públicos y privados* (AOI00120400699), se desarrollan



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

acciones orientadas a fortalecer los vínculos interinstitucionales, con el propósito de impulsar la investigación científica colaborativa en los ámbitos nacional e internacional.

- AEI.02.07: Investigaciones transferidas a proyectos de inversión para su ejecución en beneficio de la sociedad.**

Tabla N° 20: Avance del indicador de la AEI.02.07.

INDICADOR		Valor esperado al 2025	Valor Alcanzado o año 2025-I	% de Cumplimiento al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.02.07	Número de investigaciones transferidas a proyectos de inversión para su aplicación en la sociedad.	2	2	100%	Vicerrectorado de Investigación y Dirección Innovación Transferencia Tecnológica.

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN. Carta N°301-2025-VRI-UNAJMA.

Respecto al avance del indicador IND.01.AEI.02.07: “Número de investigaciones transferidas a proyectos de inversión para su aplicación en la sociedad”, al cierre del primer semestre de 2025 se alcanzó el 100% del logro esperado para el año, resultado sustentado en el acompañamiento técnico especializado y oportuno brindado a estudiantes y egresados para la formulación de propuestas sólidas y viables orientadas a su postulación en fondos concursables. Este avance se fortaleció mediante el trabajo articulado con gobiernos locales, que facilitó el acceso a información actualizada, la identificación de necesidades prioritarias y el aprovechamiento de oportunidades de financiamiento, lo que permitió la conversión efectiva de investigaciones en proyectos de inversión con impacto tangible en la sociedad.

Con el objetivo de incrementar y sostener este indicador, se prevé la implementación de estrategias orientadas a ampliar la participación en convocatorias de financiamiento, optimizar los procesos de transferencia tecnológica y fortalecer las capacidades de los equipos de investigación en gestión, formulación y evaluación de proyectos de inversión, garantizando su viabilidad técnica, económica y social.

Estas acciones se desarrollan a través de la Actividad Operativa “Implementación de programas de transferencia tecnológica y capacitaciones” (AOI00120401144), orientada a



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

ejecutar la acción estratégica institucional vinculada a la transferencia de resultados de investigación para su aplicación en la sociedad.

### **3.3. Acciones Estratégicas Institucionales del OEI 03: Fortalecer la Responsabilidad Social Universitaria en beneficio de la comunidad.**

El Objetivo Estratégico Institucional (OEI) 03. "Fortalecer la Responsabilidad Social Universitaria en beneficio de la comunidad", contempla un total de cuatro (04) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI). A continuación, se presenta el nivel de cumplimiento de los indicadores correspondientes a cada una de estas acciones estratégicas.

Tabla N° 21: Cumplimiento de indicadores de las acciones estratégicas institucionales del OEI.03.

Código	AEI/Indicador	Línea Base		Logro Esperado 2025	Valores Obtenidos 2025	Avance Tipo I (%)
		Año	Valor			
		Sem1	Sem1			
AEI.03.01	Programas de Responsabilidad Social Universitaria implementados en beneficio de la comunidad.					64.38
IND.01.AEI.03.01	Número de proyectos y actividades de Responsabilidad Social Universitaria ejecutados.	2023	66	73	47	64.38
AEI.03.02	Prácticas ambientales sostenibles para la comunidad.					0
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de actividades ejecutadas del plan de gestión ambiental.	2023	0	30	0	0
AEI.03.03	Formación continua implementado para la comunidad.					0
IND.01.AEI.03.03	Número de cursos de formación continua implementados.	2023	3	6	0	0
AEI.03.04	Fortalecimiento del voluntariado integral para la comunidad.					0
IND.01.AEI.03.04	Número de capacitaciones realizadas para fortalecimiento del voluntariado.	2023	0	2	0	0

Fuente: Reporte PEI- Aplicativo CEPLAN.

- AEI.03.01: Programas de Responsabilidad Social Universitaria implementados en beneficio de la comunidad.**

Tabla N° 22: Avance del indicador de la AEI.03.01.

INDICADOR	Nombre del Indicador	Logro esperado al año 2025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador	Logro esperado al año 2025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
IND.01. AEI.03.01	Número de proyectos y actividades de Responsabilidad Social	73	47	64.40%	



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

	Universitaria ejecutados.				Dirección de Responsabilidad Social Universitaria.
--	---------------------------	--	--	--	--

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°107-2025-UNAJMA-DIRESU

Respecto al indicador IND.01.AEI.03.01: "Número de proyectos y actividades de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) ejecutados", al cierre del primer semestre del año 2025 se registra un avance del 64.40% con relación al logro esperado. Durante el periodo de evaluación se ejecutaron 44 proyectos de RSU bajo la modalidad de autofinanciamiento, así como 03 visitas guiadas orientadas a fortalecer la vinculación de la universidad con la comunidad, en el marco de las actividades planificadas de RSU.

Para el segundo semestre se proyecta la ejecución de proyectos financiados y autofinanciados, derivados del trabajo de diagnóstico que se desarrollará como requisito previo para su implementación. Asimismo, se prevé la realización de actividades culturales y ambientales que contribuyan al cumplimiento del indicador, complementadas con acciones orientadas a fomentar la participación de la comunidad universitaria en las distintas iniciativas de RSU. La celeridad en la aprobación de los planes de trabajo constituirá un factor crítico para garantizar la ejecución oportuna y el logro de las metas programadas.

En este marco, y a través de las Actividades Operativas: *Organización y difusión de actividades culturales y de responsabilidad social universitaria* (AOI00120400680), *Ejecución de proyectos de responsabilidad social universitaria* (AOI00120401396) e *Implementación de acciones de gestión ambiental* (AOI00120401401), se promueve la ejecución de proyectos y actividades de RSU, así como el desarrollo de actividades culturales y de gestión ambiental, generando un impacto positivo y directo en la sociedad y fortaleciendo el vínculo institucional con la comunidad.

- AEI.03.02: Prácticas ambientales sostenibles para la comunidad.**

Tabla N° 23: Avance del indicador de la AEI.03.02.

INDICADOR		Logro esperado al 2025	Valor Alcanzado o año 2025-I	% de Cumplimiento al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.03.02	Porcentaje de actividades ejecutadas del plan de gestión ambiental.	30%	0%	0%	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria.

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°107-2025-UNAJMA-DIRESU



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

Respecto al indicador IND.01.AEI.03.02: “Porcentaje de actividades ejecutadas del Plan de Gestión Ambiental”, al cierre del primer semestre del año 2025 no registra avance, debido a que el Plan de Gestión Ambiental no fue aprobado en el periodo evaluado, lo que impidió la puesta en marcha de las actividades previstas. Esta situación respondió a dificultades en los procesos de coordinación y delegación de funciones al interior del Comité de Gestión Ambiental, lo que generó retrasos en la presentación del plan para su revisión y aprobación.

Para el segundo semestre, el avance del indicador estará condicionado a la aprobación oportuna del Plan de Gestión Ambiental, así como al compromiso del comité para trabajar de manera articulada y a la asignación de los recursos necesarios en coordinación con la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria, a fin de asegurar la implementación de las actividades programadas.

Mediante la Actividad Operativa: *Implementación de acciones de gestión ambiental* (AOI00120401401), se tiene previsto ejecutar acciones orientadas a la promoción y fortalecimiento de la gestión ambiental tanto al interior de la universidad como en su entorno, considerando las fechas y conmemoraciones establecidas en el calendario ambiental. Asimismo, se implementará un seguimiento periódico y sistemático que permita evaluar los avances, identificar oportunidades de mejora y garantizar el cumplimiento de los objetivos establecidos.

- AEI.03.03: Formación continua implementado para la comunidad.**

Tabla N° 24: Avance del indicador de la AEI.03.03.

INDICADOR		Logro esperado al año 2025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.03.03	Número de cursos de formación continua implementados	6	0	0	Vicerrectorado académico

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N° 335-2025-UNAJMA-VRA

Respecto al indicador IND.01.AEI.03.03: “Número de cursos de formación continua implementados”, al cierre del primer semestre del año 2025 no registra avance, dado que aún no se ha iniciado la implementación de los cursos de formación continua. No obstante, en el periodo evaluado se desarrollaron acciones preparatorias, entre ellas la formulación de lineamientos internos para regular la oferta académica, establecer criterios de



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

participación y definir mecanismos de certificación. Asimismo, se sostuvo un diálogo formal con el Programa de Intercambio Educativo de la Universidad del Pacífico, orientado a explorar oportunidades de cooperación académica y diseño de estrategias conjuntas de difusión dirigidas a egresados y profesionales.

El cumplimiento del indicador en el segundo semestre estará condicionado a la aprobación del marco normativo que respalde su implementación, la consolidación de alianzas estratégicas que fortalezcan las capacidades institucionales para la oferta de programas formativos, y la ejecución de un plan integral de formación continua. Asimismo, dependerá de la asignación adecuada de recursos presupuestales y logísticos, tanto para la adquisición de licencias de plataformas virtuales como para la contratación de especialistas o servicios de soporte que garanticen una oferta híbrida de calidad. De igual manera, resultará fundamental superar las brechas en infraestructura tecnológica críticas para el desarrollo de los cursos, fortalecer las capacidades del personal involucrado en su gestión y asegurar la articulación eficaz con los actores internos responsables de la difusión oportuna y masiva de la oferta formativa.

- AEI.03.04: Fortalecimiento del voluntariado integral para la comunidad.**

Tabla N° 25: Avance del indicador de la AEI.03.04.

Código	INDICADOR	Logro esperado al año 2025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento truncado al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
IND.01. AEI.03.04	Número de capacitaciones realizadas para fortalecimiento voluntariado	2	0	0%	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria.

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°107-2025-UNAJMA-DIRESU

Respecto al indicador IND.01.AEI.03.04: "Número de capacitaciones realizadas para fortalecimiento del voluntariado", al cierre del primer semestre del año 2025 no registra avance, debido a que el Plan de Creación del Voluntariado no fue aprobado durante el periodo evaluado, lo cual impidió la ejecución de las capacitaciones programadas. Esta situación se atribuye a dificultades en los procesos de aprobación institucional.

Para el segundo semestre, el avance del indicador estará condicionado a la aprobación oportuna del Plan de creación del voluntariado y al establecimiento de un trabajo articulado entre los actores involucrados.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

Mediante la Actividad Operativa: *Ejecución de programas de voluntariado universitario* (AOI00120400867), se prevé implementar acciones orientadas a promover la participación estudiantil en actividades sociales y comunitarias, generando un impacto positivo tanto en el desarrollo integral de los jóvenes como en la comunidad.

### **3.4. Acciones Estratégicas Institucionales del OEI 04: Fortalecer la gestión institucional**

El Objetivo Estratégico Institucional (OEI) 04. "Fortalecer la gestión institucional", contempla un total de ocho (08) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI). A continuación, se presenta el nivel de cumplimiento de los indicadores correspondientes a cada una de estas acciones estratégicas.

Tabla N° 26: Avance de indicadores de las acciones estratégicas institucionales del OEI.04.

Código	AEI/Indicador	Línea Base		Logro Esperado	Valores Obtenidos	Avance Tipo I (%)
		Año	Valor			
		2025	2025	Sem1	Sem1	
<b>AEI.04.02</b>	<b>Condiciones Básicas de Calidad adecuadamente implementadas en la universidad.</b>					<b>86.63</b>
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad en el proceso de sostenibilidad	2023	33.3	80.8	70	86.63
<b>AEI.04.03</b>	<b>Gobierno Digital implementados en la universidad.</b>					<b>87.51</b>
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de compromisos de Gobierno Digital cumplidos.	2023	55.6	88.9	77.8	87.51
<b>AEI.04.04</b>	<b>Instrumentos de gestión actualizados en la universidad.</b>					<b>38.46</b>
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de instrumentos de gestión actualizados.	2023	84.6	100	38.46	38.46
<b>AEI.04.05</b>	<b>Fortalecimiento de conocimientos; competencias y habilidades implementado para el personal administrativo.</b>					<b>18.04</b>
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de capacitaciones del Plan de Desarrollo de Personas ejecutadas	2024	76.9	80.8	14.58	18.04
<b>AEI.04.06</b>	<b>Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.</b>					<b>16.67</b>
IND.01.AEI.04.06	Porcentaje de metros cuadrados ejecutados del Plan Director	2024	75.09	75.45	ND	ND
IND.02.AEI.04.06	Porcentaje de equipo y mobiliario en ambientes administrativos y académicos en buen estado.	2023	77.5	78	87.76	100
IND.03.AEI.04.06	Número de proyectos de inversión con implementación del modelado BIM.	2023	0	2	0	0
<b>AEI.04.07</b>	<b>Proceso de admisión transparente para postulantes.</b>					<b>75.58</b>


**RECTORADO**

 Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
 Unidad de Planeamiento

 Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
 correspondiente al primer semestre del año 2025

IND.01.AEI.04.07	Índice de eficiencia en los procesos de admisión.	2023	0.84	0.86	0.65	75.58
AEI.04.08	<b>Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastres implementado en la universidad.</b>				0	
IND.01.AEI.04.08	Porcentaje de actividades de prevención y contingencia implementadas.	2023	0	33.3	0	0

Fuente: Reporte PEI - Aplicativo CEPLAN.

- AEI.04.01: Fortalecimiento del sistema de gestión de calidad integral para la universidad.**

Tabla N° 27: Avance del indicador de la AEI.04.01.

Código	INDICADOR	Logro esperado al 2025	Valor Alcanzado o año 2025-I	% de Cumplimiento al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
IND.01.AEI.04.01	Número de certificaciones vigentes.	2	1	50%	Oficina de Gestión de la Calidad.

 Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
 Carta N°233-2025-UNAJMA-OGC

Respecto al indicador IND.01.AEI.04.01: “Número de certificaciones vigentes”, al cierre del primer semestre del año 2025 registra un avance del 50% respecto al logro esperado. Durante el periodo evaluado se desarrollaron acciones orientadas a la certificación del Sistema de Gestión para Organizaciones Educativas bajo la norma ISO 21001:2018, con un alcance que abarca diez (10) programas de pregrado y tres (3) de posgrado. De forma paralela, se ejecutó el diagnóstico situacional como etapa previa para la elaboración del plan de trabajo destinado a la implementación del Sistema de Gestión de la Calidad conforme a la norma ISO 9001:2015, con énfasis en los laboratorios de investigación del Departamento Académico de Ciencias Básicas.

Este avance refleja un trabajo articulado y el compromiso institucional, respaldado por las autoridades universitarias, para fortalecer la gestión de la calidad. El cumplimiento del indicador al cierre del segundo semestre estará supeditado a la disponibilidad de recursos financieros, la asignación de personal técnico especializado y el grado de madurez de los procesos internos, factores determinantes para asegurar la implementación efectiva y sostenible de las acciones planificadas.

En este marco, mediante las actividades operativas: *Ejecución del despliegue, implementación, monitoreo y verificación del SGC institucional y con alcance a las áreas*



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

académicas y administrativas (AOI00120401415), Simplificación y automatización de los procesos académicos y administrativos (AOI00120401411) y Fomento de la cultura de la calidad en la UNAJMA (AOI00120401277), se despliegan los componentes esenciales del Sistema de Gestión de la Calidad Institucional, alineando de manera integral las unidades académicas y administrativas con los estándares establecidos en las normas ISO 21001:2018 e ISO 9001:2015.

- AEI.04.02: Condiciones Básicas de Calidad adecuadamente implementadas en la universidad.**

Tabla N° 28: Avance del indicador de la AEI.04.02.

Código	INDICADOR	Logro esperado al año 2025	Valor Alcanzado o 2025-I	% de cumplimiento truncado al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
IND.01. AEI.04.02	Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad en el proceso de sostenibilidad	80.8%	70%	86.63%	Oficina de Gestión de la Calidad

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°233-2025-UNAJMA-OGC

Respecto al indicador IND.01.AEI.04.02: “Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad en el proceso de sostenibilidad”, al cierre del primer semestre del año 2025 registra un avance del 86.63% con relación al logro esperado. Este avance se distribuye en un 71% para la Condición I, 70% para la Condición II y 71% para la Condición III, obteniendo un promedio general del 70% de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad (CBC).

Durante el periodo evaluado, se desarrollaron acciones de seguimiento y acompañamiento técnico a las Condiciones Básicas de Calidad (CBC) mediante reuniones periódicas con las unidades académicas y administrativas, lo que permitió verificar la vigencia, pertinencia y suficiencia de los medios de verificación establecidos para cada condición. Esta metodología de trabajo colaborativo ha fortalecido el compromiso institucional y ha favorecido la consolidación progresiva de los resultados.

El sostenimiento y avance de este indicador dependerá, en gran medida, de que las unidades académicas y administrativas mantengan la actualización semestral de los medios de verificación y ejecuten de forma oportuna el cierre de brechas, conforme a la programación establecida, asegurando así la continuidad y sostenibilidad en el



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

cumplimiento de las CBC y su alineación con los estándares de calidad definidos en el marco normativo vigente.

En este marco, mediante las actividades operativas: *Mantenimiento y sostenibilidad de las Condiciones Básicas de Calidad* (AOI00120400524), *Fomento de la cultura de la calidad en la UNAJMA* (AOI00120401277) y *Fortalecimiento de la Oficina de Gestión de la Calidad* (AOI00120401413), se ejecutan acciones orientadas a garantizar la disponibilidad de recursos, la contratación de personal especializado y la implementación de capacitaciones técnicas dirigidas a los responsables de los procesos, fortaleciendo así la capacidad institucional para sostener los logros alcanzados.

- AEI.04.03: Gobierno Digital implementados en la universidad.

Tabla N° 29: Avance del indicador de la AEI.04.03.

INDICADOR		Logro esperado al año 2025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento truncado al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.04.03	Porcentaje compromisos de Gobierno cumplidos de Digital	88.9%	77.8%	87.50%	Oficina de Tecnologías de la Información

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°078-2025-UNAJMA-OTI

Respecto al indicador IND.01.AEI.04.03: “Porcentaje de compromisos de Gobierno Digital cumplidos”, al cierre del primer semestre del año 2025 registra un avance del 87,50% con relación al logro esperado, lo que corresponde a la implementación de catorce (14) compromisos digitales de un total de dieciocho (18) programados. Este resultado ha sido posible gracias a la asignación de presupuesto destinado a la ejecución de proyectos tecnológicos y de transformación digital, orientados a fortalecer la infraestructura y los servicios digitales institucionales.

Para el segundo semestre, se proyecta alcanzar la meta anual programada, condicionada a factores como: la disponibilidad de presupuesto para la ejecución de nuevos proyectos digitales, la actualización y mantenimiento de los sistemas de información existentes, la asignación de personal técnico especializado en desarrollo de software y la continuidad del compromiso institucional de las autoridades y funcionarios para garantizar la implementación integral de las estrategias de Gobierno y Transformación Digital.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

En este marco, mediante las actividades operativas: *Implementación de Gobierno y Transformación Digital* (AOI00120401231), *Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información* (AOI00120401232), *Administración y desarrollo de los sistemas de información académico y administrativo de la UNAJMA* (AOI00120401235), *Administración del portal web institucional y subdominios* (AOI00120401241), *Administración del servicio de internet e infraestructura de la red de la UNAJMA* (AOI00120401233) e *Implementación de nuevas Tecnologías de Información y Comunicación* (AOI00120401237), se ejecutan acciones orientadas a fortalecer la infraestructura tecnológica, optimizar la gestión de la información y garantizar la continuidad operativa de los servicios digitales institucionales, asegurando así la alineación con la acción estratégica y los lineamientos del Gobierno y la Transformación Digital.

- AEI.04.04: Programa de actividades culturales permanente para la comunidad.

Tabla N° 30: Avance del indicador de la AEI.04.04.

Código	INDICADOR	Logro esperado al año 2025	Valor Alcanzado 2025-I	% de Cumplimiento al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
IND.01. AEI.04.04	Porcentaje de instrumentos de gestión actualizados	100%	38.46%	38.46%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto. Unidad de Modernización.

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°081-2025-UM-OPP-UNAJMA

Respecto al indicador IND.01.AEI.04.04: “Porcentaje de instrumentos de gestión actualizados”, al cierre del primer semestre del año 2025 registra un avance del 38.46% con relación al logro esperado. Durante este período se actualizaron cinco (5) de los trece (13) documentos de gestión previstos, correspondientes a los siguientes: Manual de Clasificador de Cargos (MCC), Presupuesto Analítico de Personal (PAP), Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Institucional (POI) 2025 y Plan Operativo Institucional Multianual 2026-2028.

Con la finalidad de concretar la actualización de los documentos que actualmente se encuentran en proceso, se implementará reuniones de seguimiento y emisión de alertas internas para garantizar el cumplimiento de los cronogramas establecidos. En el caso de los documentos cuya actualización aún no ha iniciado, se conformarán equipos técnicos responsables y se definirán líneas de tiempo específicas para su ejecución.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

A través de la actividad operativa: *Revisión y actualización de documentos de gestión* (AOI00120401330), se ejecutan acciones orientadas a fortalecer el trabajo colaborativo con las unidades orgánicas involucradas, asegurando la coherencia, pertinencia y alineación de los instrumentos de gestión institucional.

**AEI.04.05: Fortalecimiento de conocimientos, competencias y habilidades implementado para el personal administrativo.**

Tabla N° 31: Avance del indicador de la AEI.04.05.

INDICADOR		Meta Prevista al 2025	Valor Alcanzad o al 2025-I	% de Cumplimient o al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.04.05	Porcentaje de capacitaciones del Plan de Desarrollo de Personas ejecutadas.	80.8%	14.58%	18.04%	Unidad de Recursos Humanos

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°591-2025-UM-OPP-UNAJMA

Respecto al indicador IND.01.AEI.04.05: “Porcentaje de capacitaciones del Plan de Desarrollo de Personas ejecutadas”, al cierre del primer semestre del año 2025 registra un avance del 18,04% con relación al logro programado. Durante el período evaluado, si bien se realizaron capacitaciones, pero estas no se desarrollaron conforme al cronograma establecido. La principal causa fue la ausencia de personal clave para la implementación del Plan de Desarrollo de Personas (PDP), lo que retrasó el inicio de su formulación para el año 2025 y, en consecuencia, postergó su aprobación. Este retraso se vio agravado por la sobrecarga laboral derivada de la insuficiencia de personal, generando un desfase en la ejecución planificada del PDP.

Para el siguiente período, se implementarán acciones prioritarias orientadas a acelerar la organización y ejecución de las capacitaciones a fin de cumplir con el cronograma. Asimismo, el logro de la meta programada estará condicionada a la contratación de personal adicional, medida que permitirá optimizar la carga de trabajo y asegurar la ejecución oportuna del plan.

- **AEI.04.06: Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.**

Tabla N° 32: Avance del indicador de la AEI.04.06.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

INDICADOR		Meta Prevista al 2025	Valor Alcanzad o al 2025 -I	% de Cumplimient o al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.04.06	Porcentaje de metros cuadrados ejecutados del Plan Director.	75.45%	ND	ND	Unidad Ejecutora de Inversiones.
IND.02. AEI.04.06	Porcentaje de equipo y mobiliario en ambientes administrativos y académicos en buen estado.	78%	87.76	100%	Unidad de Abastecimiento
IND.03. AEI.04.06	Número de proyectos de inversión con implementación del modelado BIM	2	0	0	Unidad Ejecutora de Inversiones

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°284-2025-RCLM-UEI-UNAJMA-AND, Informe N°642-2025-UNAJMA-UA, Carta N°271-2025-RCLM-UEI-UNAJMA-AND

Respecto al indicador IND.01.AEI.04.06: "Porcentaje de metros cuadrados ejecutados del Plan Director", al cierre del primer semestre del año 2025 su valor se encuentra No Definido, debido a que su medición requiere información precisa sobre los metros cuadrados ejecutados en relación con el total proyectado en el Plan Director.

Del análisis efectuado, se evidencia que los metros cuadrados ejecutados a través de proyectos de inversión no guardan correspondencia con la ubicación ni con el metraje establecidos en el plan vigente. Asimismo, no existe una diferenciación técnica clara entre el área de terreno y el área construida, lo que dificulta la determinación exacta de los metros cuadrados efectivamente ejecutados en el marco del Plan Director. Esta ausencia de correspondencia y definición técnica impide disponer de una base confiable para la medición del indicador y no refleja la ejecución real de los proyectos de inversión que se vienen desarrollando.

En este contexto, resulta prioritario actualizar el Plan Director 2022-2027, aprobado mediante Resolución N° 028-2023-CO-UNAJMA, incorporando una planificación de infraestructura alineada con el crecimiento institucional, caracterizado por el incremento sostenido de la población estudiantil, la ampliación de la oferta académica con nuevas carreras profesionales y programas de posgrado, así como el fortalecimiento de áreas de investigación.

Para evidenciar un avance real en este indicador, será necesaria la asignación de presupuesto destinado a la contratación de especialistas que actualicen el Plan Director,



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

de tal manera que permita contar con una base técnica sólida para medir el indicador y planificar de manera eficiente el desarrollo de la infraestructura institucional.

A través de las actividades operativas: *Inspección y control de la ejecución de obras* (AOI00120400498), *Elaboración, revisión y aprobación de expedientes técnicos y liquidación de proyectos de inversión* (AOI00120400946), *Seguimiento de la ejecución de inversiones* (AOI00120401162) y la ejecución de proyectos de inversión, se desarrollan acciones orientadas a la implementación de la acción estratégica, con el objetivo de contar con infraestructura y equipamiento adecuados para el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Respecto al indicador IND.02.AEI.04.06: "Porcentaje de equipo y mobiliario en ambientes administrativos y académicos en buen estado", al cierre del primer semestre del año 2025 registra un avance del 87,76% con relación al logro esperado. Este avance refleja el estado promedio de los bienes y muebles en los diferentes ambientes:

- Ambientes administrativos: de un total de 7,536 muebles y equipos, 6,096 se encuentran en buen estado.
- Ambientes académicos: de un total de 11,138 muebles y equipos, 10,616 se encuentran en buen estado.

A través de la actividad operativa: *Gestión de inventario de existencias de almacén, recepción y distribución de bienes* (AOI00120400941), se ejecutan acciones orientadas a gestionar y mantener actualizada la información del inventario institucional, asegurando que los registros reflejen de manera precisa las existencias, movimientos y el estado de los bienes.

Respecto al indicador IND.03.AEI.04.06: "Número de proyectos de inversión con implementación del modelado BIM", al cierre del primer semestre del año 2025 no registra avance, dado que la universidad se encuentra en la fase inicial del proceso de adopción de Building Information Modeling (BIM).

La implementación se encuentra condicionada a la asignación presupuestaria necesaria para la contratación de un especialista que lidere la incorporación de BIM en la gestión de inversiones. El proceso se iniciará con la elaboración del Plan de Implementación BIM, el cual definirá los objetivos, alcance, fases, estándares, niveles de desarrollo y protocolos de interoperabilidad que regirán su aplicación en los proyectos de inversión institucionales.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

Este enfoque permitirá establecer una hoja de ruta clara para la integración progresiva del BIM, asegurando que su aplicación contribuya a mejorar la eficiencia en el diseño, ejecución, control y mantenimiento de la infraestructura universitaria.

- AEI.04.07: Proceso de admisión transparente para postulantes.**

Tabla N° 33: Avance del indicador de la AEI.04.06.

INDICADOR		Meta Prevista al año 2025	Valor Alcanzad o 2025 -I	% de Cumplimient o truncado al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.04.07	Índice de eficiencia en los procesos de admisión.	0.86	0.65	76%	Dirección de Admisión

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Carta N°227-2025-UNAJMA-DA

Respecto al indicador IND.01.AEI.04.07: “Índice de eficiencia en los procesos de admisión”, al cierre del primer semestre del año 2025 registra un avance del 76% con relación al logro esperado. Este resultado se sustenta en el desempeño de la Dirección de Admisión, el Centro Preuniversitario y la Escuela de Posgrado, donde se identificaron fortalezas en la difusión institucional y en la satisfacción de los ingresantes, así como oportunidades de mejora en la ejecución de servicios y exámenes y en la cobertura de plazas en determinadas unidades académicas.

El índice alcanzado de 0.65 para la Acción Estratégica Institucional (AEI) responde principalmente a un desempeño sobresaliente en la difusión institucional general, con un avance significativo y altos niveles de satisfacción entre los ingresantes. No obstante, se identifican factores que inciden en el resultado global, como el bajo avance en las acciones de difusión del Centro Preuniversitario y la limitada cobertura de plazas en la Escuela de Posgrado.

Para alcanzar el logro esperado en el siguiente período de ejecución, será fundamental que la Escuela de Posgrado y el Centro Preuniversitario desarrollen planes de marketing y difusión más agresivos y segmentados, con contenidos adaptados al perfil y necesidades del público objetivo, así como la optimización de la ejecución de los exámenes de admisión. Asimismo, se recomienda implementar estrategias para incrementar la cobertura de plazas en la Escuela de Posgrado, junto con campañas de captación de estudiantes que incluyan incentivos académicos, becas y facilidades de



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

pago, priorizando la asignación de recursos y esfuerzos en estas áreas críticas para mejorar el rendimiento del indicador.

Actividades operativas que contribuyen a la implementación de la acción estratégica:

- Dirección de Admisión

- *Difusión y publicidad para el proceso de admisión (AOI00120400653).*
- *Ejecución del proceso de admisión (AOI00120400655).*

Ambas actividades responden directamente a los indicadores establecidos, permitiendo medir de manera precisa los resultados alcanzados y optimizar la toma de decisiones.

- Escuela de Posgrado

- *Ejecución del proceso de admisión – posgrado (AOI00120401206).*

Actividad alineada con los componentes evaluados en el indicador, enfocada en asegurar la cobertura de plazas y la calidad del proceso de admisión.

- Centro Preuniversitario

- *Elaboración y ejecución de exámenes del CEPRE (AOI00120400494).*

Actividad alineada con la AEI, contribuyendo a mejorar la confiabilidad de los resultados, garantizar la transparencia en el proceso y fortalecer la gestión académica.

- **AEI.04.08: Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastres implementados en la universidad.**

Tabla N° 34: Avance del indicador de la AEI.04.06.

Código	INDICADOR	Meta Prevista al año 2025	Valor Alcanzado 2025 -I	% de Cumplimiento truncado al 100%	Unidad orgánica responsable del indicador
	Nombre del Indicador				
IND.01. AEI.04.08	Porcentaje de actividades de prevención y contingencia implementadas.	33.3%	0	0	Dirección de Admisión

Fuente: Reporte de seguimiento del PEI 2025 al primer semestre - Aplicativo CEPLAN.  
Informe N°206-2025-USG/ERC-UNAJMA-DA

Respecto al indicador IND.01.AEI.04.08: “Porcentaje de actividades de prevención y contingencia implementadas”, al cierre del primer semestre del año 2025 no registra avance. Durante el periodo evaluado se aprobó del *Reglamento Interno para la organización, constitución y funcionamiento del Grupo de Trabajo de Gestión del Riesgo*



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

de Desastres (GTGRD), instrumento normativo que establece las bases para la planificación, ejecución y seguimiento de las acciones de prevención y contingencia.

Para el segundo semestre, el avance del indicador estará condicionado a la aprobación del programa anual de actividades y el Plan de Gestión del Riesgo de Desastres esto se logrará con la activación el grupo de trabajo y que se realice un trabajo colaborativo del ejercicio de sus funciones establecidas en el a Directiva N° 001-2012-PCM/SINAGERD.

Mediante la Actividad Operativa: *Ejecución de actividades de gestión del riesgo de desastres* (AOI00120401422), se tiene previsto desarrollar acciones orientadas a la implementación de la Acción Estratégica Institucional, priorizando intervenciones alineadas al Plan de Gestión del Riesgo de Desastres y al Reglamento Interno aprobado. En este marco, se gestionarán los recursos logísticos y financieros necesarios para la ejecución de las actividades de prevención y contingencia, asegurando la articulación con las disposiciones del SINAGERD.

### **3.5. Análisis de implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) en Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) priorizados.**

En esta sección se analiza el proceso de implementación de las AEI correspondientes a los OEI priorizados, desde la perspectiva de los productos en los que se concretan las AEI y a partir del análisis de las AEI cuyos productos no vienen alcanzando el logro esperado con desvíos desfavorables.

Tabla 35: Avance de ejecución física del POI Modificado por OEI y AEI del PEI

Código	Descripción	Prioridad	No de AO/Inversión 1/	Ejecución física
<b>OEI.01</b>	<b>MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS</b>	<b>1</b>		<b>45 %</b>
AEI.01.01	Enseñanza académica en programas de estudio acreditadas para los estudiantes universitarios	3	107	48 %
AEI.01.02	Diseños curriculares actualizados para los estudiantes universitarios	1	11	61 %
AEI.01.03	Programa de fortalecimiento académico y pedagógico integral para el personal docente	2	35	29 %
AEI.01.04	Servicios educacionales complementarios fortalecidos para los estudiantes universitarios	6	18	65 %
AEI.01.05	Programa de grados y títulos implementados en beneficios de los egresados	4	9	40 %
AEI.01.06	Subvenciones económicas para actividades académicas oportunas en beneficio de los estudiantes universitarios	8	7	51 %


**RECTORADO**

 Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
 Unidad de Planeamiento

 Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
 correspondiente al primer semestre del año 2025

<b>AEI.01.07</b>	Movilidad nacional y/o internacional oportunas para la comunidad universitaria	10	1	25 %
<b>AEI.01.08</b>	Laboratorios de formación académica certificados para los estudiantes de pregrado.	5	9	41 %
<b>AEI.01.09</b>	Convenios interinstitucionales nacionales e internacionales permanentes para formación académica	9	2	56 %
<b>AEI.01.10</b>	Programa de apoyo y acompañamiento integral a los estudiantes universitarios	7	12	22 %
<b>OEI.02</b>	<b>MEJORAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN LA UNIVERSIDAD</b>	<b>2</b>		<b>19 %</b>
<b>AEI.02.01</b>	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado	2	7	51 %
<b>AEI.02.02</b>	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación con innovación tecnológica permanente para docentes y estudiantes	1	2	0 %
<b>AEI.02.03</b>	Laboratorios de investigación certificados en la universidad	5	4	0 %
<b>AEI.02.04</b>	Asesoría y mentoría oportuna para los equipos de emprendimiento	6	2	28 %
<b>AEI.02.05</b>	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	3	58	13 %
<b>AEI.02.06</b>	Convenios interinstitucionales nacionales e internacionales permanentes para investigadores	8	2	61 %
<b>AEI.02.07</b>	Investigaciones transferidas a proyectos de inversión para su ejecución en beneficio de la sociedad	7	4	13 %
<b>OEI.03</b>	<b>FORTALECER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD</b>	<b>3</b>		<b>42 %</b>
<b>AEI.03.01</b>	Programas de Responsabilidad Social Universitaria implementados en beneficio de la comunidad	1	6	33 %
<b>AEI.03.02</b>	Prácticas ambientales sostenibles para la comunidad	3	1	0 %
<b>AEI.03.03</b>	Formación continua implementado para la comunidad	4	9	63 %
<b>AEI.03.04</b>	Fortalecimiento del voluntariado integral para la comunidad	2	1	73 %
<b>OEI.04</b>	<b>FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b>	<b>4</b>		<b>41 %</b>
<b>AEI.04.01</b>	Fortalecimiento del sistema de gestión de calidad integral para la universidad	2	9	36 %
<b>AEI.04.02</b>	Condiciones Básicas de Calidad adecuadamente implementadas en la universidad	1	86	52 %
<b>AEI.04.03</b>	Gobierno Digital Implementados en la universidad	4	9	28 %
<b>AEI.04.05</b>	Fortalecimiento de conocimientos; competencias y habilidades implementado para el personal administrativo	5	4	25 %
<b>AEI.04.06</b>	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria	3	19	40 %
<b>AEI.04.07</b>	Proceso de admisión transparente para postulantes	7	7	68 %
<b>AEI.04.08</b>	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastres implementado en la universidad.	8	2	50 %
<b>Índice de Gestión Institucional (IGI) 4/</b>			<b>443</b>	<b>36 %</b>

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

### 3.6. Actividades Operativas e Inversiones relacionadas a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) priorizadas

Tabla 36: Plan Operativo Modificado por OEI y AEI del PEI

OEI / AEI	Nombre	Nº AO	POI Modificado 1/ Financiamiento
<b>OEI.01 MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS</b>			
AEI.01.0 1	Enseñanza académica en programas de estudio acreditadas para los estudiantes universitarios	107	1,209,867
AEI.01.0 2	Diseños curriculares actualizados para los estudiantes universitarios	11	40,163
AEI.01.0 3	Programa de fortalecimiento académico y pedagógico integral para el personal docente	35	235,812
AEI.01.0 4	Servicios educacionales complementarios fortalecidos para los estudiantes universitarios	18	2,253,705
AEI.01.0 5	Programa de grados y títulos implementados en beneficio de los egresados	9	26,120
AEI.01.0 6	Subvenciones económicas para actividades académicas oportunas en beneficio de los estudiantes universitarios	7	378,473
AEI.01.0 7	Movilidad nacional y/o internacional oportunas para la comunidad universitaria	1	5,200
AEI.01.0 8	Laboratorios de formación académica certificados para los estudiantes de pregrado.	9	193,415
AEI.01.0 9	Convenios interinstitucionales nacionales e internacionales permanentes para formación académica	2	30,803
AEI.01.1 0	Programa de apoyo y acompañamiento integral a los estudiantes universitarios	12	123,026
<b>OEI.02 MEJORAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN LA UNIVERSIDAD</b>			
AEI.02.0 1	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado	7	2,840
AEI.02.0 2	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación con innovación tecnológica permanente para docentes y estudiantes	2	14,550
AEI.02.0 3	Laboratorios de investigación certificados en la universidad	4	134,942
AEI.02.0 4	Asesoría y mentoría oportuna para los equipos de emprendimiento	2	30,000
AEI.02.0 5	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	58	2,333,778
AEI.02.0 6	Convenios interinstitucionales nacionales e internacionales permanentes para investigadores	2	19,299
AEI.02.0 7	Investigaciones transferidas a proyectos de inversión para su ejecución en beneficio de la sociedad	4	20,000
<b>OEI.03 FORTALECER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD</b>			
AEI.03.0 1	Programas de Responsabilidad Social Universitaria implementados en beneficio de la comunidad	6	140,650
AEI.03.0 2	Prácticas ambientales sostenibles para la comunidad	1	1,100
AEI.03.0 3	Formación continua implementada para la comunidad	9	363,482
AEI.03.0 4	Fortalecimiento del voluntariado integral para la comunidad	1	8,250
<b>OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b>			
AEI.04.0 1	Fortalecimiento del sistema de gestión de calidad integral para la universidad	9	155,900
AEI.04.0 2	Condiciones Básicas de Calidad adecuadamente implementadas en la universidad	86	26,970,795
AEI.04.0 3	Gobierno Digital Implementados en la universidad	9	496,365



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

AEI.04.04	Instrumentos de gestión actualizados en la universidad	S.P.	12,023
AEI.04.05	Fortalecimiento de conocimientos; competencias y habilidades implementado para el personal administrativo	4	613,920
AEI.04.06	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria	19	24,982,750
AEI.04.07	Proceso de admisión transparente para postulantes	7	1,094,396
AEI.04.08	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastres implementado en la universidad.	2	11,107
<b>TOTAL</b>		<b>443</b>	<b>61,902,737</b>

Nota: El Monto financiero total es la suma de la programación financiera anual de las AO.

1/ Se consideran al grupo de AO e inversión activas y que cuentan con meta física anual mayor a cero, hasta el momento del inicio del módulo de evaluación.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01

### 3.7. Ejecución Física y Financiera del POI por Centro de Costo

De acuerdo con la información obtenida del Aplicativo CEPLAN. A continuación, se muestra la ejecución física y financiera del POI por Centro de Costo.

Tabla N° 37: Avance de ejecución física y financiera del POI Modificado v.01 por centros de costo

Código	Centro de Costo	Nº de AO/Inversión 1/	Ejecución física Anual /3	Al 30 de junio de 2025		% Ejecución
				PIM	Devengado	
01.01	Rectorado	10	52 %	208,660.00	105,371.20	50.50%
01.02	Oficina De Asesoría Jurídica	4	74 %	59,674.00	40,872.53	68.49%
01.04.01	Oficina De Planeamiento Y Presupuesto	3	44 %	2,452,499.01	25,222.95	1.03%
01.04.05	Unidad Formuladora	3	11 %	1,454,729.00	128,779.30	8.85%
01.05.01	Secretaría General	4	59 %	47,042.00	34,461.33	73.26%
01.06	Unidad De Grados Y Títulos	3	36 %	21,920.00	9,755.33	44.50%
01.07	Unidad De Archivo Central	1	68 %	20,900.00	13,863.00	66.33%
01.08.01	Oficina De Cooperación y Relaciones Internacionales	4	51 %	159,053.00	96,024.00	60.37%
01.08.02.01	Oficina De Comunicación E Imagen Institucional	5	86 %	107,926.00	49,743.00	46.09%
01.08.03.01	Dirección General De Administración	8	20 %	125,655.00	65,747.70	52.32%
01.08.04	Unidad De Recursos Humanos	22	55 %	22,777,360.03	8,698,027.65	38.19%
01.08.05.01	Unidad De Abastecimiento	6	60 %	102,100.00	49,823.41	48.80%
01.08.06	Unidad De Contabilidad	3	50 %	20,000.00	6,339.00	31.70%
01.09	Unidad De Tesorería	4	56 %	37,655.00	19,188.78	50.96%
01.10	Unidad De Servicios Generales	12	58 %	1,714,066.00	279,053.16	16.28%
01.11	Unidad Ejecutora De Inversiones	16	45 %	23,528,021.00	12,466,432.44	52.99%
02.01	Oficina De Tecnologías De Información	9	28 %	496,365.00	153,718.50	30.97%
03.01	Escuela De Posgrado	6	67 %	370,000.00	171,759.99	46.42%
03.02.02	Órgano De Control Interno	3	75 %	6,000.00	0.00	0.00%
03.03	Vice Rectorado Académico	9	26 %	494,063.00	114,637.26	23.20%
03.04.01	Oficina De Gestión De La Calidad	10	15 %	213,000.00	72,412.10	34.00%
03.04.02	Dirección De Admisión	4	67 %	370,000.00	204,006.33	55.14%
03.04.03	Dirección De Producción De Bienes Y Servicios	4	71 %	18,200.00	11,894.60	65.35%
03.04.04	Centro Pre Universitario	3	71 %	724,396.00	388,621.89	53.65%
03.05.01	Instituto De Informática	2	51 %	41,400.00	16,047.50	38.76%
03.06	Centro De Idiomas	3	61 %	303,882.00	150,843.32	49.64%
03.07	Dirección De Bienestar Universitario	11	75 %	2,036,500.00	239,516.37	11.76%



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

03.08	Dirección De Responsabilidad Social Universitaria	8	34 %	150,000.00	5,487.42	3.66%
03.09	Unidad De Biblioteca	3	33 %	10,000.00	0.00	0.00%
04.01	Dirección De Registros Académicos	6	62 %	26,240.00	16,199.70	61.74%
04.02	Unidad De Seguimiento Al Graduado	6	42 %	4,200.00	3,044.66	72.49%
04.03	Vice Rectorado De Investigación	6	52 %	141,725.00	37,594.46	26.53%
04.04	Instituto De Investigación	60	9 %	2,552,844.79	336,667.00	13.19%
05.01.01	Dirección De Incubadora De Empresas	2	28 %	30,000.00	8,040.00	26.80%
05.01.02	Dirección De Innovación Y Transferencia Tecnológica	4	13 %	20,000.00	2,840.00	14.20%
05.02.01	Facultad De Ingeniería	10	76 %	42,000.00	6,389.30	15.21%
05.02.02	Facultad De Ciencias De La Empresa	11	69 %	43,480.00	5,471.79	12.58%
05.02.03	Escuela Profesional De Administración De Empresas	10	11 %	68,204.00	602.00	0.88%
05.02.04	Escuela Profesional De Ingeniería Agroindustrial	10	25 %	67,000.00	34,082.40	50.87%
05.02.05	Escuela Profesional De Ingeniería De Sistemas	9	13 %	67,000.00	2,085.00	3.11%
05.02.06	Escuela Profesional De Ingeniería Ambiental	10	52 %	67,000.00	59,106.89	88.22%
05.02.07	Escuela Profesional De Contabilidad	9	34 %	67,000.00	13,097.62	19.55%
05.02.08	Escuela Profesional De Educación Primaria Intercultural	11	48 %	67,000.00	38,149.45	56.94%
05.02.09	Escuela Profesional De Ingeniería Civil	7	37 %	30,000.00	11,510.00	38.37%
05.02.10	Escuela Profesional De Enfermería	6	74 %	33,115.17	27,227.28	82.22%
05.03.01	Escuela Profesional De Psicología	7	63 %	70,000.00	5,635.50	8.05%
05.03.02	Escuela Profesional De Matemática y Estadística Aplicada	7	37 %	27,000.00	17,051.70	63.15%
05.03.03	Departamento Académico De Ciencias Empresariales	9	40 %	31,566.00	1,400.00	4.44%
05.03.04	Departamento Académico De Contabilidad	9	31 %	34,490.00	15,958.74	46.27%
05.03.05	Departamento Académico De Educación Y Humanidades	10	38 %	86,365.20	9,632.37	11.15%
05.03.06	Departamento Académico De Ciencias Básicas	10	45 %	80,742.00	6,589.68	8.16%
05.03.07	Departamento Académico De Ingeniería Ambiental	8	34 %	30,000.00	11,891.11	39.64%
07.01	Departamento Académico De Ingeniería Y Tecnología Agroindustrial	10	47 %	97,672.80	8,420.00	8.62%
<b>TOTAL</b>		<b>475</b>		<b>61,902,737.00</b>	<b>24,307,308.61</b>	

1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta semestral, agrupadas centro de costos.

3/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por centro de costos.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

### 3.8. Identificación y Análisis de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) críticas

Tomando en cuenta la priorización de las AEI derivadas de los OEI misionales que cuentan con mayor prioridad en la Ruta Estratégica, se consideran las siguientes AEI críticas con cierto nivel de riesgo. Al respecto, se procede a analizar la implementación a través de la situación de los productos que involucran las AEI priorizadas que no presentaron un nivel de cumplimiento esperado con relación al logro esperado.

#### ➤ AEI.01.02: Diseños curriculares actualizados para los estudiantes universitario



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

La ejecución de la actividad operativa “Evaluación, actualización y seguimiento de los diseños curriculares” explica los desafíos enfrentados por la AEI, dado que, si bien está diseñada para garantizar la pertinencia y calidad de los planes de estudio, su efectividad depende del compromiso institucional de los directores de escuela para priorizar la actualización curricular en sus planes de trabajo y de la articulación con las actividades operativas de los programas de maestría. En el caso de los programas de posgrado, la formalización de la actualización curricular requiere completar diagnósticos, evaluaciones de pertinencia, consultas a actores clave, validación de lineamientos académicos y levantamiento de observaciones, como etapas previas indispensables.

Entre los factores que influyen en los problemas identificados destacan la resistencia al cambio, brechas en las capacidades técnicas de los equipos responsables, disponibilidad insuficiente de recursos financieros, humanos y logísticos, y la necesidad de una coordinación eficaz entre unidades académicas y programas de posgrado. Superar estos factores será determinante para consolidar procesos de actualización curricular alineados con las demandas del entorno profesional y los estándares de calidad académica.

### ➤ AEI.01.05: Programa de grados y títulos implementados en beneficios de los egresados.

La ejecución de la actividad operativa “Difusión, socialización y orientación del proceso de obtención de grados y títulos” explica los desafíos enfrentados por la AEI, dado que, si bien la AO está diseñada para guiar y orientar a los graduados en el proceso de obtención de grados y títulos, su implementación depende directamente de la aprobación del Programa de Grados y Títulos, la cual aún no se ha concretado. Esta situación ha generado retrasos en la ejecución y limita el cumplimiento de las metas previstas.

Entre los factores que influyen en los problemas identificados destacan el incumplimiento de los plazos establecidos, la débil articulación entre las unidades responsables y los tiempos excesivos en la revisión y validación de procedimientos. La aprobación urgente del programa permitirá superar estas brechas, optimizar la gestión de los procesos de graduación y garantizar eficiencia, oportunidad y transparencia en la obtención de grados y títulos.

### ➤ AEI.01.08: Laboratorios de formación académica certificados para los estudiantes de pregrado



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

La ejecución de la actividad operativa “Ejecución del despliegue, implementación, monitoreo y verificación del SGC institucional y con alcance a las áreas académicas y administrativas” explica los desafíos enfrentados por la AEI en la medida en que, si bien se vienen desarrollando acciones preparatorias de diagnóstico, aún no se ha logrado avanzar a la fase de implementación. En particular, se tiene previsto que durante el segundo semestre se inicie la aplicación de los requisitos establecidos en la norma ISO 9001:2015 en los laboratorios del Departamento Académico de Ciencias Básicas; sin embargo, este proceso se encuentra condicionado a la priorización en la asignación del presupuesto destinado al mantenimiento y calibración de equipos, elementos esenciales para cumplir con los requisitos técnicos exigidos en una auditoría externa de certificación.

### ➤ AEI.01.10: Programa de apoyo y acompañamiento integral a los estudiantes universitarios.

La ejecución de la actividad operativa “Atención del programa de psicopedagogía” explica los desafíos enfrentados por la AEI en la medida en que los resultados obtenidos corresponden a atenciones individuales especializadas, derivadas desde la tutoría académica hacia la consejería. Este proceso garantiza un abordaje integral de las necesidades académicas, emocionales y vocacionales de los estudiantes; sin embargo, el bajo porcentaje de avance registrado se relaciona con la naturaleza del servicio, que depende directamente de la detección temprana de casos en tutoría y de la efectividad en la derivación hacia consejería, lo cual exige una coordinación constante entre los actores involucrados.

Entre los factores que influyen en los problemas identificados destacan: la limitada articulación entre tutores y el servicio de psicopedagogía, brechas en las capacidades técnicas de los involucrados para identificar oportunamente necesidades que requieren intervención especializada.

Para enfrentar estos desafíos, a través de la Dirección de Bienestar Universitario es necesario prever intensificar las acciones orientadas a fortalecer la coordinación y articulación entre tutores y el servicio de psicopedagogía, mediante reuniones periódicas con las comisiones de tutoría de cada escuela profesional, programas de capacitación y acompañamiento técnico, así como la gestión para la aprobación del Reglamento y Protocolos del Servicio de Psicopedagogía y Tutoría. Con estas acciones, se busca consolidar un sistema de atención más eficiente, estandarizado y alineado a la acción estratégica institucional vinculada al bienestar integral y al rendimiento académico de los estudiantes.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

### ➤ AEI.02.03: Laboratorios de investigación certificados en la universidad.

La ejecución de las cuatro actividades operativas vinculadas a los laboratorios de investigación (Geomática y Fotogrametría, Agroindustrial, LIMTA y Nanotecnología de Alimentos – LINA) explica los desafíos enfrentados por la AEI, ya que, aunque se han desarrollado acciones preparatorias como diagnósticos situacionales, elaboración de un plan de trabajo y coordinación entre laboratorios, el Instituto de Investigación y la Oficina de Gestión de la Calidad, persisten brechas que limitan avanzar hacia la certificación ISO 9001:2015. Los esfuerzos están orientados a fortalecer la operatividad y cumplir con estándares internacionales; sin embargo, su logro depende de la priorización en la asignación de recursos para mantenimiento y calibración de equipos, así como del compromiso activo de los responsables y técnicos de laboratorio.

Entre los factores que inciden en los problemas identificados se encuentran la necesidad de cerrar brechas en procesos internos, la disponibilidad limitada de recursos financieros y técnicos, y la coordinación interinstitucional requerida para asegurar la correcta elaboración de la documentación y el cumplimiento oportuno de los estándares. La atención a estos factores será determinante para garantizar la implementación efectiva de la AEI y avanzar hacia la certificación de los laboratorios.

### ➤ AEI.02.06: Convenios interinstitucionales nacionales e internacionales permanentes para investigadores

La ejecución de la actividad operativa "Propiciar convenios, conformación de redes y alianzas estratégicas con organismos públicos y privados" evidencia los desafíos de la AEI, dado que los convenios interinstitucionales suscritos permanecen pendientes de ejecución, lo que limita el fortalecimiento de vínculos y la promoción de la investigación colaborativa, impactando directamente en el cumplimiento de las metas previstas. Entre los factores que influyen en estos problemas destacan la falta de seguimiento sistemático a los convenios, la limitada coordinación con las instituciones contrapartes, la participación insuficiente de los investigadores y la escasa identificación de nuevas oportunidades de cooperación. La implementación de cronogramas de trabajo, reuniones periódicas de coordinación, promoción activa de la participación de investigadores y exploración de nuevas alianzas será determinante para dinamizar la ejecución de los compromisos y favorecer el logro de los indicadores en el periodo establecido.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

### ➤ AEI.03.02: Prácticas ambientales sostenibles para la comunidad.

La ejecución de la actividad operativa “Implementación de acciones de gestión ambiental” explica los desafíos enfrentados por las AEI en la medida en que no se registró avance durante el periodo evaluado, debido a que el Plan de Gestión Ambiental no fue aprobado, lo que impidió la puesta en marcha de las actividades programadas. La ausencia de avances refleja que, si bien la AO está orientada a promover y fortalecer la gestión ambiental en la universidad y su entorno, su efectividad depende directamente de la aprobación del plan, la asignación de recursos y la coordinación interna del Comité de Gestión Ambiental y la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria.

### ➤ AEI.03.03: Formación continua implementado para la comunidad.

La ejecución de las acciones preparatorias relacionadas con la oferta de cursos explica los desafíos enfrentados por las AEI, dado que, si bien se formularon lineamientos internos, se establecieron criterios de participación, mecanismos de certificación y se iniciaron diálogos de cooperación académica con la Universidad del Pacífico, aún no se ha iniciado la ejecución de los cursos, lo que limita el cumplimiento de las metas previstas.

Entre los factores que influyen en los problemas identificados destacan la falta de aprobación del marco normativo que respalde la implementación, la necesidad de consolidar alianzas estratégicas, la insuficiente asignación de recursos presupuestales y logísticos, brechas en infraestructura tecnológica, deficiencias en la capacitación del personal y la necesidad de una articulación más efectiva con los responsables internos de la difusión de la oferta formativa. La atención a estos factores será determinante para garantizar la implementación efectiva de los cursos, asegurar una oferta híbrida de calidad y cumplir con los objetivos del indicador en el segundo semestre.

### ➤ AEI.03.04: Fortalecimiento del voluntariado integral para la comunidad

La ejecución de la actividad operativa “Ejecución de programas de voluntariado universitario” explica los desafíos enfrentados por la AEI, debido a que el Plan de Creación del Voluntariado no fue aprobado, lo que impidió la realización de las capacitaciones programadas. Si bien la AO está diseñada para promover la participación estudiantil en actividades sociales y comunitarias, su efectividad depende directamente de la aprobación del plan y de la articulación entre los actores involucrados.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

Entre los factores que influyen en los problemas identificados se encuentran las dificultades en los procesos de aprobación institucional y la falta de coordinación entre los responsables de la implementación del voluntariado. La aprobación oportuna del plan y el establecimiento de un trabajo articulado serán determinantes para iniciar las capacitaciones, garantizar la participación estudiantil y asegurar un impacto positivo en el desarrollo integral de los jóvenes y en la comunidad.

### 3.9. Aplicación de recomendaciones para mejorar la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)

En el informe de evaluación institucional del PEI-POI correspondiente al periodo 2024, se registraron recomendaciones estratégicas, sobre las cuales las unidades orgánicas establecieron compromisos para su implementación. A continuación, se presenta el estado de avance y el grado de cumplimiento de dichas recomendaciones, detallando las acciones adoptadas según los plazos establecidos.

- ✓ **Recomendación R1:** Implementar un Plan de Renovación Progresiva de Equipos Informáticos en los laboratorios de cómputo.

Esta acción será imprescindible para alcanzar la certificación de los laboratorios de formación contemplados en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030.

**Acción:** La Oficina de Tecnologías de Información, en coordinación con los laboratorios de las escuelas profesionales y el Departamento Académico de Ciencias Básicas, llevó a cabo el diagnóstico y evaluación técnica de la vida útil de los equipos informáticos de los laboratorios de cómputo.

Como resultado de este proceso, y en el marco de los plazos establecidos en la matriz de compromisos, se encuentra en elaboración el Plan de Renovación Progresiva de Equipos Informáticos de Laboratorios de Cómputo.

Asimismo, en relación con el diagnóstico de las necesidades de equipamiento en los laboratorios de formación de las Escuelas Profesionales, se ha iniciado la evaluación de los equipos informáticos en Ingeniería de Sistemas, Administración de Empresas e Ingeniería Agroindustrial.

**Estado de la recomendación:** En proceso

**RECTORADO**

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

- ✓ **Recomendación R2:** Debido al notable crecimiento que ha experimentado la universidad en cuanto a su población estudiantil y la ampliación de la oferta académica, se hace necesario actualizar el Plan director para el periodo 2022-2027 y fue aprobado mediante la Resolución N° 028-2023-CO-UNAJMA.

**Acción:** Mediante Carta N° 316-2025-RLCM-UEI-UNAJMA-AND, la Unidad Ejecutora de Inversiones presentó los Términos de Referencia y el requerimiento para la contratación del servicio de consultoría destinado a la actualización del Plan director.

En cuanto al Estudio de Mercado, la Unidad de Abastecimiento, en coordinación con las áreas competentes, elaboró el referido documento, cumpliendo con los procedimientos establecidos y garantizando la viabilidad del proceso de contratación dentro de los plazos programados.

Asimismo, para la referida contratación, se cuenta con la Certificación del Crédito Presupuestario N° 1810-2025, lo que asegura la disponibilidad de recursos y respalda la ejecución del proceso conforme a la normativa vigente.

**Estado de la recomendación:** En proceso.

- ✓ **Recomendación R3:** Fortalecer la difusión de los logros y acciones de la UNAJMA mediante estrategias de comunicación más efectivas que destaque los programas académicos, las investigaciones y los servicios ofrecidos, asegurando que los mensajes lleguen de manera oportuna y adecuada a todos los grupos de interés, con el fin de mejorar el reconocimiento y posicionamiento institucional.

**Acción:** La Unidad de Imagen Institucional ha implementado de manera permanente la difusión de las actividades y eventos desarrollados por la universidad a través de videos cortos y boletines gráficos, difundidos en las redes sociales oficiales de la UNAJMA, asegurando que la información llegue de forma oportuna a la comunidad universitaria y al público en general.

Esta estrategia permite mantener actualizada la comunicación institucional y visibilizar de manera constante el trabajo y los logros de la universidad.

**Estado de la recomendación:** Implementada

- ✓ **Recomendación 4:** Implementar el Plan de Gestión Ambiental en la universidad



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

**Acción R4:** Mediante la Carta N° 100-2025-UNAJMA-DIRESU, la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria solicitó al Comité de Gestión Ambiental la presentación del Plan Anual de Trabajo 2025. En respuesta, el presidente del Comité remitió el Plan de Gestión Ambiental mediante la Carta N° 002-2025-CEDV-DIRESU/UNAJMA de fecha 11.07.2025, el cual, tras las revisiones correspondientes, se encuentra en proceso de aprobación, presentando retrasos debido a su presentación tardía en julio de 2025.

**Estado de la recomendación:** En proceso

- ✓ **Recomendación 5:** Reformular el Plan Integral de gestión del riesgo de desastres para la comunidad universitaria.

**Acción R5:** Mediante la Resolución de Consejo Universitario N° 157-2025-UNAJMA/CU, se aprueba el Reglamento de Funcionamiento del Grupo de Trabajo. En lo que respecta al Plan de Gestión del Riesgo de Desastres, este se encuentra pendiente de reformulación, la cual se realizará con la participación del Grupo de Trabajo y la Secretaría Técnica.

**Estado de la recomendación:** En proceso

- ✓ **Recomendación 6:** Actualización del Manual de Procesos y la implementación de las fichas de procesos que permitirá estandarizar, simplificar, controlar y mejorar la operatividad institucional.

**Acción R6:** La elaboración del Manual de Procesos presenta un avance estimado del 20% al cierre del primer semestre de 2025. Su actualización se viene realizando en el marco de la Norma Técnica N° 002-2025-PCM-SGP, encontrándose actualmente en etapa de revisión y ajuste conforme a los nuevos criterios establecidos, con el objetivo de asegurar su compatibilidad normativa y viabilizar su validación correspondiente ante el Ministerio de Educación (MINEDU).

Entre los avances registrados, se destaca la actualización preliminar de los macroprocesos institucionales de la UNAJMA, los cuales fueron revisados y validados técnicamente por el MINEDU en julio de 2025.

Cómo siguientes actividades, se tiene previsto: caracterizar los procesos y productos de nivel 1 y nivel 2 derivados de los macroprocesos previamente validados, elaborar las

**RECTORADO**

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

fichas de procesos y fichas de indicadores, las cuales integrarán de manera estructurada el Manual de Procesos.

**Estado de la recomendación:** En proceso

- ✓ **Recomendación 7:** Implementar campañas de orientación y atención sobre los servicios educacionales complementarios, así como optimizar la atención en aquellos servicios con baja participación, para facilitar su acceso a los estudiantes.

  
**Acción R7:** Mediante Resolución de Vicerrectorado Académico N° 010-2025-UNAJMA/VRA se aprueba el Plan de trabajo 2025 denominado "Feria de Bienestar" el cual se desarrolló el 28 y 30 de mayo de 2025 en los locales de Ccoyahuacho y Santa Rosa. Sin embargo, se encuentra pendiente la ejecución de ferias de bienestar con la participación de todos los servicios de la Dirección de Bienestar Universitario, programadas para el siguiente período.

**Estado de la recomendación:** Implementada.

- ✓ **Recomendación 8:** Promover activamente la participación de los estudiantes y egresados en los concursos de proyectos de investigación financiados por la UNAJMA, con el objetivo de contribuir en la titulación de los egresados.

  
**Acción R8:** Mediante Carta Múltiple N° 004-2025-VRI-UNAJMA de fecha 11.06.25, el Vicerrectorado de Investigación comunica formalmente el lanzamiento del concurso de proyectos de investigación para su difusión en las escuelas profesionales y egresados.

Por su parte, la **Unidad de Seguimiento al Graduado** efectuó la difusión correspondiente a través de los grupos de WhatsApp de egresados de la universidad. Asimismo, implementó un **sistema de seguimiento a los egresados beneficiarios de subvenciones económicas** para el desarrollo de proyectos de investigación en la categoría **tesistas**, con el propósito de acompañar y facilitar su proceso de titulación.

**Estado de la recomendación:** En proceso

- ✓ **Recomendación 9:** Sensibilizar a los órganos y unidades orgánicas que son responsables de los indicadores de los objetivos y acciones estratégicas institucionales a fin de que, cuenten con la información sistematizada para el seguimiento adecuado y oportuno del Plan Estratégico Institucional.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

  
**Acción R9:** Como parte de la implementación del Plan Estratégico Institucional, se llevaron a cabo reuniones de trabajo presenciales y virtuales con los actores involucrados para comunicar los elementos estratégicos y coordinar las acciones necesarias para el cumplimiento de las metas de cada indicador, de acuerdo con sus fichas técnicas. En el marco del seguimiento del PEI 2025-2030, se implementó un monitoreo sistemático y participativo de las acciones estratégicas, evaluando avances, identificando brechas y proponiendo acciones correctivas en coordinación con las unidades responsables. Para fortalecer este proceso, se entregaron formatos estandarizados que facilitan la medición, el análisis y el reporte de los indicadores estratégicos.

**Estado de la recomendación:** Implementada

- ✓ **Recomendación 10:** Orientar los gastos en función a lo planificado y programado en el Plan Operativo Institucional para una mejor ejecución presupuestal, seguimiento y control
- 

**Acción R10:** Se ejecutaron las capacitaciones dirigidas a los centros de costo, conforme a lo programado, abordando los lineamientos y procedimientos para el registro y gestión de requerimientos en el Cuadro Multianual de Necesidades (CMN). El proceso de sinceramiento y priorización de las necesidades programadas se encuentra en curso, con el objetivo de asegurar que la planificación refleje las demandas reales de la institución y reducir, en la medida de lo posible, modificaciones al CMN durante su ejecución anual. Asimismo, la Unidad de Presupuesto proporciona asistencia permanente a los centros de costo que requieran realizar ajustes presupuestarios según la demanda.

**Estado de la recomendación:** En proceso

- ✓ **Recomendación 11:** Fortalecer las capacidades técnicas de los operadores del aplicativo CEPLAN para optimizar el seguimiento mensual del Plan Operativo Institucional (POI).

**Acción R11:** En el marco del proceso de seguimiento mensual del Plan Operativo Institucional, se brinda asistencia técnica permanente, tanto de manera presencial como remota, a los operadores del Aplicativo CEPLAN. Esta asistencia se desarrolla de forma individualizada por centro de costo, con el propósito de fortalecer las capacidades



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

técnicas de los operadores en el manejo del aplicativo y garantizar una adecuada gestión de la información registrada.

**Estado de la recomendación:** En proceso

## 4. Conclusiones

- ✓ El desempeño del PEI 2025–2030 durante el primer semestre de implementación refleja un avance moderado, caracterizado por la coexistencia de logros puntuales y la prevalencia de acciones en fase inicial. Del total de veintinueve (29) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), tres (03) alcanzaron un cumplimiento alto ( $\geq 95\%$ ), cuatro (04) un nivel medio (75% a  $< 95\%$ ) y veintidós (22) un nivel bajo (0% a  $< 75\%$ ), lo que evidencia que la mayor parte de las metas estratégicas aún requieren consolidación. No obstante, la ejecución del Plan Operativo Institucional (POI) muestra un desempeño favorable en un número significativo de actividades e inversiones, aportando al progreso gradual de los Acciones Estratégicas Institucionales (AEI). En conjunto, los resultados permiten concluir que, si bien el nivel de efectividad alcanzado no es representativo, existen condiciones favorables para fortalecer la articulación institucional y encaminar la implementación plena del PEI en los próximos meses.
  
- ✓ Al cierre del primer semestre de 2025, la implementación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025–2030 evidencia un avance moderado en la ejecución de actividades y en el cumplimiento progresivo de los objetivos estratégicos. Del total de 443 actividades operativas e inversiones programadas, se alcanzó un avance promedio de 38.36% en los indicadores del PEI, mientras que el Plan Operativo Institucional (POI) registró una ejecución física del 98.99% en el mismo periodo. Este alto nivel de cumplimiento operativo responde a que la mayoría de las actividades tenían su programación física concentrada en el segundo semestre y que también fueron reprogramadas, lo que explica la diferencia observada entre ejecución física y avance en indicadores estratégicos. Asimismo, se alcanzó un cumplimiento del 39.27% en el avance financiero respecto al Presupuesto Institucional Modificado (PIM). En conjunto, los resultados reflejan un desempeño favorable en la gestión operativa, aunque persisten brechas en la consolidación de los indicadores estratégicos, lo que demanda fortalecer la articulación entre planificación, recursos y resultados para asegurar la implementación efectiva del PEI en los siguientes periodos.



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

- ✓ El proceso de evaluación del PEI 2025–2030 al cierre del primer semestre de 2025 deja importantes enseñanzas para la gestión institucional. Entre las áreas de éxito, destaca la alta capacidad de ejecución operativa evidenciada en el POI, con un cumplimiento físico del 98.99%, lo que refleja eficiencia en la gestión de recursos y compromiso de las unidades responsables. Sin embargo, se identifican oportunidades de mejora en la consolidación de los indicadores estratégicos, dado que el avance promedio alcanzado aún es moderado, lo que exige fortalecer la articulación entre planificación, recursos financieros y resultados esperados. En perspectiva, los avances logrados en este primer semestre de implementación sientan bases favorables para el cumplimiento progresivo de los objetivos estratégicos, siempre que se priorice la implementación de las Acciones Estratégicas críticas, se optimice la coordinación interinstitucional y se potencie el monitoreo sistemático de los indicadores. De esta manera, la Universidad se proyecta a consolidar un proceso de implementación más equilibrado y sostenible en los siguientes períodos del PEI.

### 5. Tabla Matriz de Recomendaciones

Respecto a la implementación anual de las Acciones Estratégicas Institucionales que, al primer semestre del año 2025, no han mostrado avances significativos, se recomienda lo siguiente:

Tabla N° 38: Matriz de recomendaciones

Nº	Aspecto de mejora	Recomendación	U.O. responsable	Plazo
1	Implementación	Implementar un Plan Institucional de Actualización Curricular Integrado, que contemple la formalización de compromisos de los directores de escuela, la conformación de un comité técnico de apoyo curricular para el acompañamiento metodológico, capacitación especializada de los equipos responsables, así como la asignación específica de recursos financieros y logísticos que garanticen la sostenibilidad y calidad del proceso de actualización curricular. (AEI.01.02)	Vicerrectorado Académico Oficina de Gestión de la Calidad Escuelas profesionales Escuela de posgrado	setiembre - diciembre
2	Implementación	Aprobar de manera prioritaria el Programa de Grados y Títulos, a fin de iniciar oportunamente las actividades programadas, particularmente el trabajo de campo orientado a brindar información precisa y oportuna a los estudiantes y egresados sobre el proceso de obtención de grados y títulos. (AEI.01.05)	Vicerrectorado Académico	agosto - setiembre



## RECTORADO

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

3	Implementación	Priorizar la implementación de los laboratorios de formación, junto con el mantenimiento y la calibración de sus equipos, asegurando las condiciones técnicas requeridas para la ejecución efectiva de un plan de certificación conforme a la norma ISO 9001:2015. (AEI.01.08)	Vicerrectorado Académico Oficina de Gestión de la Calidad Unidad de Servicios Generales Oficina de Tecnologías de la Información Escuelas profesionales	agosto - diciembre
4	Implementación	Actualizar el Reglamento de Tutoría y Consejería Universitaria conforme a los estándares y criterios de las Condiciones Básicas de Calidad, definiendo políticas claras e implementando planes de tutoría y consejería. Este proceso deberá desarrollarse de manera conjunta con las comisiones de tutoría, garantizando que refleje la realidad institucional y la viabilidad de su implementación. (AEI.01.10)	Dirección de Bienestar Universitario Escuelas Profesionales (Comisiones de tutoría)	agosto - octubre
5	Implementación	Fortalecer la coordinación entre tutores y el servicio de Psicopedagogía a través de reuniones periódicas con las comisiones de tutoría de cada escuela profesional, gestionar la aprobación de Protocolos del Servicio de Psicopedagogía y Tutoría, con el fin de consolidar un sistema de atención estandarizado, eficiente y alineado al bienestar integral y al rendimiento académico de los estudiantes. (AEI.01.10)	Dirección de Bienestar Universitario Escuelas Profesionales (Comisiones de tutoría)	agosto-diciembre
6	Implementación	Iniciar la ejecución del Plan de Trabajo para la certificación de los laboratorios de Investigación, asegurando la implementación progresiva de los requisitos de la norma ISO 9001:2015. Asimismo, se recomienda priorizar la asignación de recursos financieros y logísticos para el mantenimiento y calibración de equipos, elementos indispensables para la sostenibilidad del proceso. (AEI.02.03)	Oficina de Gestión de la Calidad Instituto de Investigación Laboratorios de Investigación Unidad de Servicios Generales	agosto-diciembre
7	Implementación	Implementar un sistema de seguimiento y monitoreo al crecimiento y ejecución de los convenios interinstitucionales, priorizando aquellos vinculados a la formación académica y a la promoción de la investigación, con el fin de garantizar su cumplimiento efectivo, evaluar sus resultados y fortalecer el impacto de las alianzas estratégicas en el desarrollo institucional (AEI.01.09, AEI.02.06)	Vicerrectorado Académico Vicerrectorado de Investigación Oficina de Cooperación y Relaciones internacionales	agosto - diciembre
8	Implementación	Aprobar de manera prioritaria el Plan de Gestión Ambiental, a fin de iniciar la ejecución de las actividades programadas. (AEI.03.02)	Comité de Gestión Ambiental Dirección de Responsabilidad Social Universitaria.	agosto-diciembre
9	Implementación	Aprobar los lineamientos normativos que respalden la implementación de los cursos de formación continua, consolidar las alianzas estratégicas existentes y fortalecer la infraestructura tecnológica, a fin de iniciar oportunamente la ejecución de la oferta formativa híbrida. (AEI.03.03)	Vicerrectorado Académico Facultad de Ciencias de la Empresa Facultad de Ingeniería	agosto-diciembre


**RECTORADO**

Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
Unidad de Planeamiento

Informe de Evaluación Institucional PEI – POI  
correspondiente al primer semestre del año 2025

10	Implementación	Actualización del Plan Director 2022–2027, garantizando la definición técnica precisa de las áreas de terreno y áreas construidas, así como la adecuada correspondencia entre los proyectos de inversión y el metraje proyectado, con el propósito de asegurar una planificación ordenada y sostenible del crecimiento de la infraestructura institucional. (AEI.04.06)	Unidad Ejecutora de Inversiones	agosto - diciembre
11	Implementación	Elaborar un Plan de Implementación BIM, con el objetivo de definir una hoja de ruta clara para la integración progresiva del BIM, asegurando que su aplicación optimice la eficiencia en el diseño, ejecución, control y mantenimiento de la infraestructura universitaria (AEI.04.06).	Unidad Ejecutora de Inversiones	agosto - diciembre
12	Implementación	Reformular el Plan Integral de Gestión del Riesgo de Desastres para la comunidad universitaria, en el marco de la normativa vigente (AEI.04.08)	Unidad de Servicios Generales Grupo de Trabajo	agosto - setiembre
13	Seguimiento y evaluación	Orientar los gastos en función a lo planificado y programado en el Plan Operativo Institucional para un mejor seguimiento, ejecución presupuestal y control.	Unidad Planeamiento Unidad de Presupuesto Unidad de Abastecimiento	agosto - diciembre

Elaboración: Unidad de Planeamiento.

## 6. Anexos

- ✓ Reporte de seguimiento del PEI o enlace de publicación en PTE.

[https://www.unajma.edu.pe/transparencia/planeamiento\\_y\\_organizacion/SEGUIMIENTO%20PEI%20-%202025-l%20Publicaci%C3%B3n.pdf](https://www.unajma.edu.pe/transparencia/planeamiento_y_organizacion/SEGUIMIENTO%20PEI%20-%202025-l%20Publicaci%C3%B3n.pdf)

- ✓ Reporte de seguimiento del POI o enlace de publicación en PTE.

[https://www.unajma.edu.pe/transparencia/planeamiento\\_y\\_organizacion/SEGUIMIENTO%20POI%20-%202025-l%20Publicaci%C3%B3n.pdf](https://www.unajma.edu.pe/transparencia/planeamiento_y_organizacion/SEGUIMIENTO%20POI%20-%202025-l%20Publicaci%C3%B3n.pdf)

**REPORTE DE SEGUIMIENTO AL PRIMER SEMESTRE DE 2025 DEL PLAN ESTRÁTÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**

**Período PEI :** 2025 - 2030  
**Nivel de Gobierno :** E - GOBIERNO NACIONAL  
**Sector :** 10 - EDUCACION  
**Pálogo :** 544 - U.N. JOSE MARIA ARGUEDAS

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Línea Base		Logro Esperado						Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)	
							Año	Valor	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2025 Sem1	2025 - Sem1		
AEI.01.01	Enseñanza académica en programas de estudio acreditadas para los estudiantes universitarios (Prioridad:3)																0.00	
IND.01.AEI.01.01	Número de programas de estudio de pregrado acreditados.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.02.02-OFFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	0.00	0.00	0.00	
IND.02.AEI.01.01	Número de programas de estudio de posgrado acreditados.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.02.02-OFFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.00	0.00	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	0.00	0.00	0.00	
AEI.01.02	Diseños curriculares actualizados para los estudiantes universitarios (Prioridad:1)																	0.00
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de diseños curriculares actualizados para estudiantes de pregrado	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.01-VICE RECTORADO ACADÉMICO	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2024	40.00	55.60	66.70	72.20	77.80	88.90	100.00	0.00	0.00	0.00	
IND.02.AEI.01.02	Porcentaje de diseños curriculares actualizados para estudiantes de posgrado.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	01.11-ESCUELA DE POSGRADO	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2024	0.00	37.50	50.00	62.50	75.00	87.50	100.00	0.00	0.00	0.00	
AEI.01.03	Programa de fortalecimiento académico y pedagógico integral para el personal docente (Prioridad:2)																	66.67
IND.01.AEI.01.03	Número de actividades de fortalecimiento académico y pedagógico para el personal docente.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.01-VICE RECTORADO ACADÉMICO	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	2.00	66.67	66.67	
AEI.01.04	Servicios educacionales complementarios fortalecidos para los estudiantes universitarios (Prioridad:6)																	81.36
IND.01.AEI.01.04	Número de atenciones en los servicios educacionales complementarios.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.05.01-DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	5,654.00	5,674.00	5,694.00	5,714.00	5,734.00	5,754.00	5,774.00	4,268.00	75.22	75.22	
IND.02.AEI.01.04	Número de eventos de bienestar universitario realizados.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.05.01-DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	7.00	8.00	9.00	10.00	11.00	12.00	13.00	7.00	87.50	87.50	
AEI.01.05	Programa de grados y títulos implementados en beneficio de los egresados (Prioridad:4)																	0.00
IND.01.AEI.01.05	Número de actividades de orientación para obtención de grado académico y título profesional.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.09-UNIDAD DE SEGUIMIENTO AL GRADUADO	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	0.00	0.00	0.00	
AEI.01.06	Subvenciones económicas para actividades académicas oportunas en beneficio de los estudiantes universitarios (Prioridad:8)																	21.93
IND.01.AEI.01.06	Número de subvenciones económicas entregadas a estudiantes de pregrado para actividades académicas	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.01-VICE RECTORADO ACADÉMICO	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	218.00	228.00	238.00	2,489.00	2,358.00	268.00	278.00	50.00	21.93	21.93	
AEI.01.07	Movilidad nacional y/o internacional oportunas para la comunidad universitaria (Prioridad:10)																	50.00
IND.01.AEI.01.07	Número de plazas de intercambio nacional y/o Internacional entregadas para la comunidad universitaria.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	01.06-OFFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	12.00	24.00	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	12.00	50.00	50.00	
AEI.01.08	Laboratorios de formación académica certificados para los estudiantes de pregrado. (Prioridad:5)																	0.00
IND.01.AEI.01.08	Número de laboratorios de formación académica certificados	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.01-VICE RECTORADO ACADÉMICO	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.00	0.00	5.00	10.00	15.00	20.00	25.00	0.00	0.00	0.00	
AEI.01.09	Convenios interinstitucionales nacionales e internacionales permanentes para formación académica (Prioridad:9)																	55.50
IND.01.AEI.01.09	Tasa de crecimiento de convenios interinstitucionales para formación académica.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	01.06-OFFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2023	0.0000	7.3100	9.2200	9.8200	9.9400	9.8500	9.9200	1.5000	20.52	20.52	
IND.02.AEI.01.09	Porcentaje de convenios interinstitucionales ejecutados para formación académica	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	01.06-OFFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	39.40	45.50	51.50	57.60	63.60	69.70	75.80	41.17	90.48	90.48	
AEI.01.10	Programa de apoyo y acompañamiento integral a los estudiantes universitarios. (Prioridad:7)																	8.33
IND.01.AEI.01.10	Número de atenciones en consejería otorgadas a los estudiantes universitarios.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.05.01-DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.00	60.00	70.00	80.00	90.00	100.00	110.00	5.00	8.33	8.33	

<b>AEI.02.01</b>	<b>Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado (Prioridad:2)</b>													100.00		
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de sílabus que incluyen investigación formativa.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.01-VICE RECTORADO ACADÉMICO	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.00	20.00	40.00	50.00	60.00	80.00	100.00	23.50	400.00
<b>AEI.02.02</b>	<b>Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación con innovación tecnológica permanente para docentes y estudiantes (Prioridad:1)</b>													36.66		
IND.01.AEI.02.02	Número de capacitaciones y pasantías en investigación con innovación tecnológica realizadas para docentes.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	04.01-VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	11.00	2.00	33.33
IND.02.AEI.02.02	Número de capacitaciones en innovación y transferencia tecnológica realizadas para estudiantes.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	04.01-VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	2.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	2.00	40.00
<b>AEI.02.03</b>	<b>Laboratorios de investigación certificados en la universidad (Prioridad:5)</b>													0.00		
IND.01.AEI.02.03	Número de laboratorios de investigación certificados.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	04.01-VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	0.00	0.00
<b>AEI.02.04</b>	<b>ASESORÍA Y MENTORÍA OPORTUNA PARA LOS EQUIPOS DE EMPRENDIMIENTO (Prioridad:6)</b>													100.00		
IND.01.AEI.02.04	Número de asesoría y mentoría desarrollada para los equipos de emprendimiento.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	04.01-VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	5.00	100.00
<b>AEI.02.05</b>	<b>Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores (Prioridad:3)</b>													54.76		
IND.01.AEI.02.05	Número de proyectos de I+D+i implementados para la comunidad universitaria.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	04.01-VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	22.00	42.00	50.00	52.00	54.00	56.00	58.00	23.00	54.76
<b>AEI.02.06</b>	<b>Convenios interinstitucionales nacionales e internacionales permanentes para investigadores (Prioridad:8)</b>													0.00		
IND.01.AEI.02.06	Porcentaje de convenios interinstitucionales ejecutados para realizar trabajos de investigación.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	04.01-VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.00	16.70	33.30	50.00	66.70	83.30	100.00	0.00	0.00
<b>AEI.02.07</b>	<b>INVESTIGACIONES TRANSFERIDAS A PROYECTOS DE INVERSIÓN PARA SU EJECUCIÓN EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD (Prioridad:7)</b>													100.00		
IND.01.AEI.02.07	Número de Investigaciones transferidas a proyectos de inversión para su aplicación en la sociedad.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	04.01-VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	2.00	100.00
<b>AEI.03.01</b>	<b>Programas de Responsabilidad Social Universitaria implementados en beneficio de la comunidad (Prioridad:1)</b>													64.38		
IND.01.AEI.03.01	Número de proyectos y actividades de Responsabilidad Social Universitaria ejecutados.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.06-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	66.00	73.00	80.00	88.00	97.00	106.00	116.00	47.00	64.38
<b>AEI.03.02</b>	<b>Prácticas ambientales sostenibles para la comunidad (Prioridad:3)</b>													0.00		
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de actividades ejecutadas del plan de gestión ambiental.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.06-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.00	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	78.00	0.00	0.00
<b>AEI.03.03</b>	<b>Formación continua implementado para la comunidad (Prioridad:4)</b>													0.00		
IND.01.AEI.03.03	Número de cursos de formación continua implementados.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.01-VICE RECTORADO ACADÉMICO	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	3.00	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	11.00	0.00	0.00
<b>AEI.03.04</b>	<b>Fortalecimiento del voluntariado integral para la comunidad (Prioridad:2)</b>													0.00		
IND.01.AEI.03.04	Número de capacitaciones realizadas para fortalecimiento del voluntariado.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.06-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.00	2.00	2.00	3.00	3.00	4.00	4.00	0.00	0.00
<b>AEI.04.01</b>	<b>Fortalecimiento del sistema de gestión de calidad integral para la universidad (Prioridad:2)</b>													50.00		
IND.01.AEI.04.01	Número de certificaciones vigentes	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.02.02-OFCINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	1.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	1.00	50.00
<b>AEI.04.02</b>	<b>Condiciones Básicas de Calidad adecuadamente implementadas en la universidad (Prioridad:1)</b>													86.63		
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad en el proceso de sostenibilidad	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.02.02-OFCINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	33.30	80.80	90.90	100.00	100.00	100.00	100.00	70.00	86.63
<b>AEI.04.03</b>	<b>Gobierno Digital Implementados en la universidad (Prioridad:4)</b>													87.51		
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de compromisos de Gobierno Digital cumplidos.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	01.10-OFCINA DE TECNOLOGIAS DE INFORMACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	55.60	88.90	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	77.80	87.51
<b>AEI.04.04</b>	<b>Instrumentos de gestión actualizados en la universidad (Prioridad:6)</b>													38.46		
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de instrumentos de gestión actualizados.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	01.04.01-OFCINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2023	84.60	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	38.46	38.46
<b>AEI.04.05</b>	<b>Fortalecimiento de conocimientos; competencias y habilidades implementado para el personal administrativo (Prioridad:5)</b>													16.04		

IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de capacitaciones del Plan de Desarrollo de Personas ejecutadas	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	01.08.02.01-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2024	76.90	80.80	84.60	88.50	92.30	96.20	100.00	14.58	18.04
AEI.04.06	Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria (Prioridad:3)														16.67	
IND.01.AEI.04.06	Porcentaje de metros cuadrados ejecutados del Plan Director	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	01.09-UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy relevante	Ascendente	No Agregable	2024	75.09	75.45	76.14	77.87	87.18	95.03	100.00	ND	ND
IND.02.AEI.04.06	Porcentaje de equipo y mobiliario en ambientes administrativos y académicos en buen estado.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	01.08.03.01-UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Menos relevante	Ascendente	No Agregable	2023	77.50	78.00	79.50	81.00	82.50	84.00	85.00	87.76	100.00
IND.03.AEI.04.06	Número de proyectos de inversión con implementación del modelado BIM.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	01.09-UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.00	2.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	0.00	0.00
AEI.04.07	Proceso de admisión transparente para postulantes (Prioridad:7)														75.58	
IND.01.AEI.04.07	Índice de eficiencia en los procesos de admisión.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	03.03-DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	Relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.8400	0.8600	0.8800	0.9000	0.9200	0.9400	0.9600	0.6500	75.58
AEI.04.08	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastres implementado en la universidad. (Prioridad:8)														0.00	
IND.01.AEI.04.08	Porcentaje de actividades de prevención y contingencia implementadas.	001204-UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS	01.08.06-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Relevante	Ascendente	No Agregable	2023	0.00	33.30	66.70	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00

Avance promedio de AEI: 38.36

Tabla Resumen: Semaforización por nivel de avance

Año: 2025	[0%-75%]	[75%-95%]	>95%	N.D.	TOTAL
Acciones	22	4	3	0	29

#### ALERTAS IDENTIFICADAS

El avance promedio de las AEI asciende al 38,36 %. Se han identificado 22 AEI con un nivel de implementación comprendido entre 0 % y menos del 75 %, según la medición de sus respectivos indicadores. No obstante, varios de estos indicadores presentan una proyección favorable respecto al cumplimiento de sus metas anuales, las cuales se prevé alcanzar el cierre del segundo semestre de 2025.

Cabe precisar que el indicador IND.01.AEI.01.08 "Número de laboratorios de formación académica certificados" no cuenta con un logro esperado programado para el año 2025, manteniéndose en cero. Del mismo modo, el IND.02.AEI.01.01 tampoco presenta una meta establecida para el presente ejercicio, ya que su ejecución ha sido programada para los próximos años.

A continuación, se identifican las acciones estratégicas prioritarias que requieren la adopción de medidas correctivas, con el propósito de viabilizar su implementación y aumentar la probabilidad de alcanzar los resultados esperados.

IND.01.AEI.01.02 "Porcentaje de diseños curriculares actualizados para estudiantes de pregrado", el cumplimiento de este indicador requiere la adopción oportuna de medidas correctivas en los ámbitos de planificación, gestión técnica y política. Para alcanzar la meta programada, es necesario priorizar el proceso de actualización curricular por parte de las escuelas profesionales, fortalecer las capacidades de los comités curriculares mediante capacitaciones especializadas, asegurar la asignación de recursos y condiciones logísticas adecuadas, garantizar la aplicación de la normativa vigente y contar con la disposición activa del personal de la Oficina de Gestión de la Calidad para brindar el acompañamiento técnico correspondiente.

IND.02.AEI.01.02 "Porcentaje de diseños curriculares actualizados para estudiantes de posgrado", el cumplimiento de este indicador está previsto para el segundo semestre, condicionado a la aprobación del reglamento para la elaboración y actualización de los diseños curriculares de los programas de estudio de posgrado, así como a la atención de las observaciones señaladas en los Informes N.º 017-2025-UNAJMA-OGC, N.º 018-2025-UNAJMA-OGC y N.º 019-2025-UNAJMA-OGC. Estas acciones son esenciales para asegurar la calidad y coherencia de los diseños curriculares, en concordancia con las políticas institucionales y los estándares establecidos.

IND.01.AEI.01.10 "Número de atenciones en consejería otorgadas a los estudiantes universitarios", el cumplimiento de este indicador dependerá del trabajo articulado entre los docentes tutores de las escuelas profesionales y el personal especializado de la Dirección de Bienestar Universitario, a fin de asegurar que las atenciones en consejería se realicen como resultado de una derivación formal por parte del docente tutor, en el marco del sistema de tutoría universitaria.

Respecto al IND.01.AEI.02.03 "Número de laboratorios de investigación certificados", su cumplimiento estará condicionado a la aceleración en la implementación del plan de trabajo, la designación de personal capacitado en sistemas de gestión de la calidad, la asignación oportuna de recursos presupuestales, así como a la priorización del proceso durante el segundo semestre del año. Asimismo, se recomienda establecer hitos de avance claramente definidos que permitan monitorear el progreso de manera efectiva.

IND.01.AEI.02.06 "Porcentaje de convenios interinstitucionales ejecutados para realizar trabajos de investigación", para su cumplimiento dependerá de la efectiva ejecución de actividades conjuntas entre las partes involucradas en cada uno de los convenios específicos suscritos por el Vicerrectorado de Investigación, así como de la formalización de



planes de trabajo en el marco de los compromisos asumidos. Asimismo, será fundamental fortalecer el seguimiento técnico-administrativo, orientado al cumplimiento de las actividades sustantivas y a su adecuada alineación con los objetivos institucionales de investigación.

IND.01AEI.03.02 "Porcentaje de actividades ejecutadas del plan de gestión ambiental", su cumplimiento estará condicionado a la aprobación del plan de gestión ambiental y el compromiso del comité de gestión ambiental, así como la asignación de recursos necesarios para la ejecución de las 10 actividades previstas.

IND.03.03 "Número de cursos de formación continua implementados", se prevé un avance sustancial en el cumplimiento de los resultados esperados durante el segundo semestre, condicionado a la aprobación del Reglamento de Formación Continua y a la disponibilidad de una licencia institucional de la plataforma Zoom, lo que permitirá viabilizar la implementación de cursos en modalidad híbrida. Esta modalidad responde a las condiciones laborales y geográficas de los egresados. Asimismo, será clave el fortalecimiento de las acciones de difusión y convocatoria, en coordinación con la Oficina de Seguimiento al Graduado, así como la consolidación de vínculos con aliados estratégicos que puedan aportar contenidos, metodologías o especialidades. Bajo estas condiciones, se estima la implementación de seis cursos de formación continua durante el periodo 2025-II.

IND.01.AEI.03.04 "Número de capacitaciones realizadas para el fortalecimiento del voluntariado", su cumplimiento se condiciona a la aprobación del Plan de creación del voluntariado.

IND.01.AEI.04.06 "Porcentaje de metros cuadrados ejecutados del Plan director", Para la medición de este indicador, es necesario contar con información precisa sobre los metros cuadrados efectivamente ejecutados en relación con el total establecido en el referido plan. El análisis realizado evidencia que los metros cuadrados construidos a través de los proyectos de inversión no guardan correspondencia con la ubicación ni con el metraje definidos en el Plan director. Asimismo, no se dispone de una diferenciación técnica clara entre el área de terreno y el área construida, lo cual dificulta la identificación exacta de los metros cuadrados ejecutados en el marco del plan. Esta falta de correspondencia y definición técnica limita la posibilidad de contar con una base confiable para la medición del indicador.

En ese sentido, para viabilizar una medición adecuada, resulta indispensable contar con un Plan director actualizado, que refleje la realidad física-infraestructural de la universidad y responda a las nuevas demandas y ofertas académicas institucionales.





## REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL 2025 DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

Mes de Cierre : Junio

**SECTOR : 10 - EDUCACION**

**PLIEGO : 544 - U.N. JOSE MARIA ARGUEDAS**

**UE: 001204 - UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARIA ARGUEDAS**

**CC: Todos**

**PORCENTAJE DE AVANCES TRUNCADOS AL 100%**

[Exportar Excel](#) [Imprimir](#)

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.	FISICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO	
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun			
OEI.01	I	MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS													S.P.	S.P.
AEI.01.01	I	ENSEÑANZA ACADÉMICA EN PROGRAMAS DE ESTUDIO ACREDITADAS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS													0.00	0.00
AOI00120401426 - GESTIÓN DEL EJERCICIO DOCENTE Y OTROS			DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CONTABILIDAD	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
AOI00120401427 - GESTIÓN DEL EJERCICIO DOCENTE Y OTROS			DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS EMPRESARIALES	Muy Alta	DOCENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00
AOI00120400672 - SUPERVISIÓN, EVALUACIÓN Y APROBACIÓN DE CARGA ACADÉMICA (LECTIVA Y NO LECTIVA)			FACULTAD DE INGENIERIA	Muy Alta	RESOLUCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	4.00	0.00	6.00	8.00	18.00	18.00	100.00
AOI00120400925 - SUPERVISIÓN, EVALUACIÓN Y APROBACIÓN DE CARGA ACADÉMICA (LECTIVA Y NO LECTIVA)			FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EMPRESA	Muy Alta	RESOLUCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	6.00	0.00	3.00	4.00	13.00	13.00	100.00
AOI00120400954 - ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN Y OTROS			FACULTAD DE INGENIERIA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
AOI00120400955 - MONITOREO Y EVALUACIÓN DEL DISEÑO CURRICULAR DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS			FACULTAD DE INGENIERIA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00
AOI00120400956 - MONITOREO Y ACOMPAÑAMIENTO AL PROCESO DE ACREDITACIÓN DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES			FACULTAD DE INGENIERIA	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00
AOI00120400957 - PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE GOBIERNO A NIVEL DE ASAMBLEA Y CONSEJO UNIVERSITARIO			FACULTAD DE INGENIERIA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	3.00	5.00	0.00	4.00	4.00	2.00	18.00	18.00	100.00
AOI00120400958 - ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN Y OTROS			FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EMPRESA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AOI00120400959 - MONITOREO Y ACOMPAÑAMIENTO AL PROCESO DE ACREDITACIÓN DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES			FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EMPRESA	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	2.00	1.00	2.00	0.00	1.00	1.00	7.00	7.00	100.00
AOI00120400960 - EMISIÓN DE RESOLUCIONES DECANALES (DESIGNACIÓN DE COMISIONES, DIRECCIONES ACADÉMICAS, UNIDADES DE POSGRADO Y OTROS)			FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EMPRESA	Muy Alta	RESOLUCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	50.00	19.00	106.00	134.00	101.00	86.00	496.00	496.00	100.00
AOI00120400961 - MONITOREO Y EVALUACIÓN DEL DISEÑO CURRICULAR DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS			FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EMPRESA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	3.00	5.00	5.00	100.00
AOI00120400962 - PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE GOBIERNO A NIVEL DE ASAMBLEA Y CONSEJO UNIVERSITARIO			FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EMPRESA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	2.00	0.00	6.00	15.00	8.00	6.00	37.00	37.00	100.00
AOI00120400968 - DOTACIÓN DE MATERIALES PARA EL DESARROLLO DE LABORES ACADÉMICAS			DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS EMPRESARIALES	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
AOI00120400975 - DOTACIÓN DE MATERIALES PARA EL DESARROLLO DE LABORES ACADÉMICAS			DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CONTABILIDAD	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
AOI00120400985 - IMPLEMENTACIÓN DE LIBROS, REVISTAS Y OTROS			DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
AOI00120400997 - DOTACIÓN DE MATERIALES PARA EL DESARROLLO DE LABORES ACADÉMICAS			DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS BÁSICAS	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AOI00120401006 - DOTACIÓN DE MATERIALES PARA EL DESARROLLO DE LABORES ACADÉMICAS			DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERIA AMBIENTAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
							EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.

AOI00120401009 - MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS ( MÉTODOS DE ENSEÑANZA, ESTRÁTEGIAS PEDAGÓGICAS, DESEMPEÑO, ASISTENCIA DEL DOCENTE Y OTROS).	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	100,00
AOI00120401010 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES, EQUIPOS Y OTROS PARA EL DEPARTAMENTO)	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	17,00	18,00	84,00	71,00	59,00	44,00	293,00	100,00
AOI00120401016 - DOTACIÓN DE MATERIALES PARA EL DESARROLLO DE LABORES ACADÉMICAS	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	2,00	100,00
AOI00120401019 - MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS ( MÉTODOS DE ENSEÑANZA, ESTRÁTEGIAS PEDAGÓGICAS, DESEMPEÑO, ASISTENCIA DEL DOCENTE Y OTROS).	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	INFORME	No Acumulado	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00	-	100,00
AOI00120401020 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES, EQUIPOS Y OTROS PARA EL DEPARTAMENTO)	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	DOCUMENTO	No Acumulado	PROGRAMADO	17,00	0,00	0,00	80,00	30,00	1,00	-	100,00
AOI00120401027 - DOTACIÓN DE MATERIALES PARA EL DESARROLLO DE LABORES ACADÉMICAS	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA INFORMÁTICA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.	S.P.
AOI00120401029 - MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS ( MÉTODOS DE ENSEÑANZA, ESTRÁTEGIAS PEDAGÓGICAS, DESEMPEÑO, ASISTENCIA DEL DOCENTE Y OTROS).	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA INFORMÁTICA	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	3,00	100,00
AOI00120401030 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES, EQUIPOS Y OTROS PARA EL DEPARTAMENTO)	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA INFORMÁTICA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	13,00	24,00	62,00	86,00	60,00	48,00	293,00	100,00
AOI00120401036 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES (DEPORTES, CULTURALES, PROYECCIÓN SOCIAL Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.	S.P.
AOI00120401037 - FOMENTO DE CÍRCULOS DE ESTUDIO E INVESTIGACIÓN DE ESTUDIANTE	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.	S.P.
AOI00120401038 - INDUCCIÓN A NUEVOS ESTUDIANTES	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.	S.P.
AOI00120401039 - PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA DE MOVIDAD PARA ESTUDIANTES	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.	S.P.
AOI00120401042 - ACREDITACIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.	S.P.
AOI00120401044 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA ( CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	95,00	103,00	132,00	223,00	122,00	89,00	764,00	100,00
AOI00120401046 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES (DEPORTES, CULTURALES, PROYECCIÓN SOCIAL Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.	S.P.
AOI00120401047 - FOMENTO DE CÍRCULOS DE ESTUDIO E INVESTIGACIÓN DE ESTUDIANTE	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.	S.P.
AOI00120401048 - INDUCCIÓN A NUEVOS ESTUDIANTES	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	100,00
AOI00120401049 - PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA DE MOVIDAD PARA ESTUDIANTES	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.	S.P.
AOI00120401053 - ACREDITACIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.	S.P.
AOI00120401054 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA ( CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	80,00	55,00	55,00	95,00	91,00	89,00	465,00	98,92
AOI00120401057 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES (DEPORTES, CULTURALES, PROYECCIÓN SOCIAL Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.	S.P.
AOI00120401058 - FOMENTO DE CÍRCULOS DE ESTUDIO E INVESTIGACIÓN DE ESTUDIANTE	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.	S.P.
AOI00120401059 - PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA DE MOVIDAD PARA ESTUDIANTES	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.	S.P.
AOI00120401060 - ACREDITACIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.	S.P.
AOI00120401063 - INDUCCIÓN A NUEVOS ESTUDIANTES	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	40,00	40,00	40,00	100,00
AOI00120401064 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	52,00	42,00	56,00	72,00	76,00	55,00	353,00	100,00
AOI00120401066 - PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA DE MOVIDAD PARA ESTUDIANTES	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	100,00
AOI00120401067 - INDUCCIÓN A NUEVOS ESTUDIANTES	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	40,00	0,00	0,00	40,00	100,00
AOI00120401068 - FOMENTO DE CÍRCULOS DE ESTUDIO E INVESTIGACIÓN DE ESTUDIANTE	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.	S.P.
AOI00120401070 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES (DEPORTES, CULTURALES, PROYECCIÓN SOCIAL Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	100,00

AOI00120401071 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA ( CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	81.00 81.00	51.00 51.00	99.00 99.00	140.00 140.00	117.00 117.00	115.00 115.00	603.00 603.00	100.00
AOI00120401074 - ACREDITACIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. S.P.	
AOI00120401077 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES (DEPORTES, CULTURALES, PROYECCIÓN SOCIAL Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	3.00 3.00	3.00 3.00		100.00
AOI00120401078 - FOMENTO DE CÍRCULOS DE ESTUDIO E INVESTIGACIÓN DE ESTUDIANTE	ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. S.P.	
AOI00120401079 - INDUCCIÓN A NUEVOS ESTUDIANTES	ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. S.P.	
AOI00120401080 - PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA DE MOVILIDAD PARA ESTUDIANTES	ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. S.P.	
AOI00120401081 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA ( CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	30.00 30.00	59.00 59.00	42.00 42.00	66.00 66.00	40.00 40.00	237.00 237.00	100.00
AOI00120401084 - ACREDITACIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL	ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. S.P.	
AOI00120401087 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES (DEPORTES, CULTURALES, PROYECCIÓN SOCIAL Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA INTERCULTURAL	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00
AOI00120401088 - FOMENTO DE CÍRCULOS DE ESTUDIO E INVESTIGACIÓN DE ESTUDIANTE	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA INTERCULTURAL	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. S.P.	
AOI00120401089 - INDUCCIÓN A NUEVOS ESTUDIANTES	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA INTERCULTURAL	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	46.00 46.00	48.00 48.00	0.00 0.00	94.00 94.00	100.00
AOI00120401090 - PARTICIPACIÓN DEL PROGRAMA DE MOVILIDAD PARA ESTUDIANTES	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA INTERCULTURAL	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 1.00	1.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00
AOI00120401093 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA ( CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA INTERCULTURAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	116.00 116.00	62.00 62.00	53.00 53.00	87.00 87.00	247.00 247.00	185.00 185.00	750.00 750.00	100.00
AOI00120401094 - MONITOREO DE PRÁCTICAS PROFESIONALES	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA INTERCULTURAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	4.00 4.00	4.00 4.00	0.00 0.00	4.00 4.00	100.00
AOI00120401095 - ACREDITACIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA INTERCULTURAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 1.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00
AOI00120401276 - GESTIÓN DEL PROGRAMA • CREACIÓN DE NUEVAS ESCUELAS PROFESIONALES	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Muy Alta	CARRERA PROFESIONAL	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. S.P.	
AOI00120401195 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES (DEPORTES, CULTURALES, PROYECCIÓN SOCIAL Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 1.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00
AOI00120401197 - INDUCCIÓN A NUEVOS ESTUDIANTES	ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 120.00	120.00 120.00	0.00 0.00	0.00 0.00	120.00 120.00	100.00
AOI00120401198 - ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE EVENTOS ACADÉMICOS ENTRE OTROS .	ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 1.00	0.00 0.00	1.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00
AOI00120401202 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA ( CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	9.00 9.00	13.00 13.00	42.00 42.00	48.00 48.00	1.00 1.00	37.00 37.00	150.00 150.00	100.00
AOI00120401203 - EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE MAESTRÍA EN INGENIERIA DE SISTEMAS - TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	ESCUELA DE POSGRADO	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 13.00	13.00 60.00	60.00 60.00	0.00 0.00	0.00 0.00	73.00 73.00	100.00
ADH00120401204 - EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE MAESTRÍA EN EDUCACIÓN INTERCULTURAL PEDAGOGÍA Y EDUCACIÓN INTERCULTURAL	ESCUELA DE POSGRADO	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	27.00 27.00	132.00 132.00	0.00 0.00	132.00 132.00	0.00 0.00	159.00 159.00	100.00
AOI00120401205 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, MÓBILARIO, EQUIPOS Y OTROS)	ESCUELA DE POSGRADO	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	10.00 10.00	21.00 21.00	50.00 50.00	65.00 65.00	211.00 211.00	52.00 52.00	409.00 409.00	100.00
AOI00120401206 - EJECUCIÓN DE PROCESO DE ADMISIÓN - POSGRADO	ESCUELA DE POSGRADO	Muy Alta	PROCESO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 1.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	100.00
AOI00120401208 - SOPORTE INFORMATÍCO PARA EL DESARROLLO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	ESCUELA DE POSGRADO	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	20.00 20.00	38.00 36.00	108.00 108.00	108.00 108.00	390.00 390.00	62.00 62.00	726.00 726.00	100.00
AOI00120401209 - EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE MAESTRÍA EN CIENCIAS DE LA EMPRESA - GESTIÓN PÚBLICA	ESCUELA DE POSGRADO	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 48.00	48.00 168.00	168.00 168.00	0.00 0.00	0.00 0.00	216.00 216.00	100.00
AOI00120401212 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES (DEPORTES, CULTURALES, PROYECCIÓN SOCIAL Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA CIVIL	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	2.00 2.00		100.00
ADH00120401215 - ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE EVENTOS ACADÉMICOS ENTRE OTROS .	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA CIVIL	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	100.00
AOI00120401217 - ACREDITACIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA CIVIL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	S.P. S.P.	
AOI00120401219 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA ( CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA CIVIL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	8.00 8.00	7.00 7.00	20.00 20.00	56.00 56.00	69.00 69.00	41.00 41.00	201.00 201.00	100.00
AOI00120401221 - FOMENTO DE CÍRCULOS DE ESTUDIO E INVESTIGACIÓN DE ESTUDIANTE	ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERIA	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	1.00 1.00	1.00 1.00	3.00 3.00		100.00
AOI00120401222 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES (DEPORTES, CULTURALES, PROYECCIÓN SOCIAL Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERIA	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00	1.00 1.00		100.00
AOI00120401223 - INDUCCIÓN A NUEVOS ESTUDIANTES	ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERIA	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 40.00	40.00 40.00	0.00 0.00	0.00 0.00	40.00 40.00	100.00
AOI00120401228 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA ( CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES Y OTROS)	ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERIA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO EJECUTADO	13.00 13.00	16.00 16.00	51.00 51.00	63.00 63.00	77.00 77.00	55.00 55.00	275.00 275.00	100.00

EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.01: 99,9

AEI.01.02 | Diseños curriculares actualizados para los estudiantes universitarios

E1.01.03

Programa de fortalecimiento académico y pedagógico integral para el personal docente

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AQI00120400154 - SUPERVISIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE Y SU EVALUACIÓN		VICE RECTORADO ACADÉMICO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AQI00120400155 - SUPERVISIÓN DE ADMISIÓN, RATIFICACIÓN Y PROMOCIÓN DOCENTE		VICE RECTORADO ACADÉMICO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AQI00120400580 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES, EQUIPOS Y OTROS PARA EL DEPARTAMENTO)		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS EMPRESARIALES	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	15.00	24.00	80.00	83.00	86.00	35.00	323.00	100.00	
AQI00120401389 - REVISIÓN Y APROBACIÓN DE CARGAS ACADÉMICAS (LECTIVA Y NO LECTIVA)		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	EJECUTADO	15.00	24.00	80.00	83.00	86.00	35.00	323.00	100.00	
AQI00120401391 - REVISIÓN Y APROBACIÓN DE CARGAS ACADÉMICAS (LECTIVA Y NO LECTIVA).		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	RESOLUCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
AQI00120401393 - REVISIÓN Y APROBACIÓN DE CARGAS ACADÉMICAS (LECTIVA Y NO LECTIVA).		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA INFORMÁTICA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AQI00120401034 - GESTIÓN DE PROGRAMA DE MOVILIDAD DOCENTE Y OTROS		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA INFORMÁTICA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AQI00120401377 - REVISIÓN Y APROBACIÓN DE CARGAS ACADÉMICAS (LECTIVA Y NO LECTIVA).		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS BÁSICAS	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	2.00	4.00	100.00	
AQI00120401382 - REVISIÓN Y APROBACIÓN DE CARGAS ACADÉMICAS (LECTIVA Y NO LECTIVA)		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS EMPRESARIALES	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AQI00120401383 - REVISIÓN Y APROBACIÓN DE CARGAS ACADÉMICAS (LECTIVA Y NO LECTIVA).		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CONTABILIDAD	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AQI00120401386 - REVISIÓN Y APROBACIÓN DE CARGAS ACADÉMICAS (LECTIVA Y NO LECTIVA).		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	Muy Alta	RESOLUCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AQI00120401022 - EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DOCENTE		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	DOCENTE CAPACITADO	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AQI00120401023 - INDUCCIÓN AL PERSONAL DOCENTE		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	DOCENTE	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	8.00	0.00	0.00	-	100.00	
AQI00120401024 - GESTIÓN DE PROGRAMA DE MOVILIDAD DOCENTE Y OTROS		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AQI00120401031 - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA INFORMÁTICA	Muy Alta	DOCENTE EVALUADO	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AQI00120401032 - EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DOCENTE		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA INFORMÁTICA	Muy Alta	DOCENTE CAPACITADO	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	15.00	0.00	-	100.00	
AQI00120401033 - INDUCCIÓN AL PERSONAL DOCENTE		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA INFORMÁTICA	Muy Alta	DOCENTE	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	-	100.00	
AQI00120401002 - EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DOCENTE		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS BÁSICAS	Muy Alta	DOCENTE CAPACITADO	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AQI00120401003 - INDUCCIÓN AL PERSONAL DOCENTE		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS BÁSICAS	Muy Alta	DOCENTE CAPACITADO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	28.00	0.00	0.00	28.00	100.00	
AQI00120401011 - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Muy Alta	DOCENTE EVALUADO	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AQI00120401012 - EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DOCENTE		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Muy Alta	DOCENTE CAPACITADO	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AQI00120401013 - INDUCCIÓN AL PERSONAL DOCENTE		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Muy Alta	DOCENTE	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	16.00	0.00	0.00	0.00	100.00	
AQI00120401021 - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	DOCENTE EVALUADO	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	29.00	-	100.00	
AQI00120400979 - INDUCCIÓN AL PERSONAL DOCENTE		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CONTABILIDAD	Muy Alta	DOCENTE	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.

EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.03: 100,00

#### I Servicios educacionales complementarios fortalecidos para los estudiantes universitarios

CÓDIGO	TIPO / DE GEL	OBJETIVO ESTRÁTICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AQI00120400171 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (ADQUISICIÓN DE BIENES, EQUIPOS, PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y OTROS)		SECRETARIA GENERAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	33.00	56.00	106.00	60.00	47.00	48.00	350.00	100.00	
AQI00120400174 - EJECUCIÓN DEL PROCESO DE TRAMITE DOCUMENTARIO ( REGISTRAR, CLASIFICAR Y DISTRIBUIR LA DOCUMENTACIÓN)		SECRETARIA GENERAL	Muy Alta	REGISTRO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1064.00	495.00	479.00	441.00	434.00	502.00	3415.00	100.00	
AQI00120400745 - ATENCIÓN DE LOS SERVICIOS DE BIBLIOTECA FÍSICA Y VIRTUAL CON INFORMACIÓN ACTUALIZADA PARA LOS ESTUDIANTES		UNIDAD DE BIBLIOTECA	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	152.00	100.00	84.00	165.00	685.00	653.00	1839.00	100.00	
AQI00120400746 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES, CONTRATACIÓN DE SERVICIOS Y OTROS)		UNIDAD DE BIBLIOTECA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	10.00	39.00	31.00	24.00	25.00	16.00	145.00	100.00	
AQI00120400917 - ADQUISICIÓN DE MATERIAL BIBLIOGRÁFICO PARA LAS BIBLIOTECAS ESPECIALIZADAS		UNIDAD DE BIBLIOTECA	Muy Alta	MATERIAL EDUCATIVO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	5.P.	
AQI00120400938 - EXPEDICIÓN DE RESOLUCIONES: RECTORALES, CONSEJO UNIVERSITARIO Y ASAMBLEA UNIVERSITARIA.		SECRETARIA GENERAL	Muy Alta	RESOLUCIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	52.00	29.00	39.00	50.00	51.00	36.00	257.00	100.00	
AQI00120401181 - ATENCIÓN DEL SERVICIO ALIMENTARIO HACIA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ATENCION	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1000.00	1000.00	-	100.00	
AQI00120401182 - ATENCIÓN DE PROGRAMAS DE ASISTENCIA SOCIAL ( ATENCIÓN AL DISCAPACITADO, ACOSO SEXUAL, EVALUACIÓN SOCIOECONOMICA, SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD Y OTROS)		DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ESTUDIANTES	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1120.00	3.00	6.00	-	100.00	
AQI00120401183 - ATENCIÓN DE LOS SERVICIOS ASISTENCIALES DE SALUD		DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ATENCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	30.00	15.00	13.00	173.00	543.00	882.00	1656.00	100.00	
AQI00120401184 - FORTALECIMIENTO EN LOS SERVICIOS DEL CENTRO MEDICO, FARMACIA, ODONTOLOGIA, SPICIOLOGIA, OBSTETRICIA, MEDICINA Y OTROS) HACIA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	21.00	15.00	22.00	20.00	25.00	30.00	133.00	100.00	
AQI00120401186 - PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD (CAMPAÑAS, CHARLAS, TALLERES Y OTROS)		DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	EVENTOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	2.00	2.00	7.00	12.00	100.00	
AQI00120401263 - IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO		SECRETARIA GENERAL	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	3.00	100.00	
AQI00120401125 - ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE, LUBRICANTES Y CARBURANTES - BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL		UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	3.00	1.00	1.00	6.00	100.00	
AQI00120401175 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS EXTERNAS		DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ESTUDIANTES	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	15.00	15.00	57.00	-	100.00	
AQI00120401176 - EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEPORTIVAS INTERNAS		DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ESTUDIANTES	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	15.00	15.00	57.00	-	100.00	
AQI00120401177 - IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES CULTURALES, ARTÍSTICAS Y RECREATIVAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ESTUDIANTES	No Acumulado	PROGRAMADO	16.00	55.00	350.00	49.00	32.00	50.00	-	100.00	
AQI00120401178 - GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LA DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO (ADQUISICIÓN DE BIENES, CONTRATACIÓN DE SERVICIOS Y OTROS)		DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	29.00	61.00	59.00	53.00	110.00	131.00	443.00	100.00	
AQI00120401180 - SUPERVISIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS BRINDADOS POR EL COMEDOR UNIVERSITARIO		DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	20.00	10.00	1000.00	11.00	1041.00	100.00	

EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.04: 100.00

AEI.01.05 | Programa de grados y títulos implementados en beneficios de los egresados

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.	FÍSICO					
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun

AOI00120401400 - DIFUSIÓN, SOCIALIZACIÓN Y ORIENTACIÓN DEL PROCESO DE OBTENCIÓN DE GRADOS Y TÍTULOS	UNIDAD DE GRADOS Y TÍTULOS	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AOI00120401402 - EVALUACION DEL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS EDUCACIONALES	UNIDAD DE SEGUIMIENTO AL GRADUADO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
AOI00120401403 - EJECUCIÓN DE CICLO DE CAPACITACIONES, TALLERES, ENCUENTRO DE EGRESADOS Y OTRAS ACTIVIDADES PARA FORTALECER LA INSERCIÓN LABORAL.	UNIDAD DE SEGUIMIENTO AL GRADUADO	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AOI00120401165 - FORTALECIMIENTO A LAS ACTIVIDADES DE GRADUACIÓN DE GRADOS Y TÍTULOS	UNIDAD DE GRADOS Y TÍTULOS	Muy Alta	PERSONA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AOI00120401166 - SISTEMATIZACIÓN DEL REGISTRO DE GRADOS Y TÍTULOS EN SUNEDU	UNIDAD DE GRADOS Y TÍTULOS	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	110.00	0.00	0.00	0.00	87.00	94.00	291.00	100.00
AOI00120401258 - GESTIÓN DE LA BASE DE DATOS DE LOS EGRESADOS	UNIDAD DE SEGUIMIENTO AL GRADUADO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AOI00120401259 - EVALUACIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE EGRESADOS Y EMPLEADORES	UNIDAD DE SEGUIMIENTO AL GRADUADO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00
AOI00120401260 - SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS EN LA REGIÓN	UNIDAD DE SEGUIMIENTO AL GRADUADO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00
AOI00120401329 - IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE GRADOS Y TÍTULOS	UNIDAD DE SEGUIMIENTO AL GRADUADO	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00
												EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.05:	100.00

AEI.01.06 | Subvenciones económicas para actividades académicas oportunas en beneficio de los estudiantes universitarios

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI00120401040 - ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE EVENTOS ACADÉMICOS, VIAJES DE ESTUDIOS DIRIGIDO A LOS ESTUDIANTES Y OTROS .	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AOI00120401050 - ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE EVENTOS ACADÉMICOS, VIAJES DE ESTUDIOS DIRIGIDO A LOS ESTUDIANTES Y OTROS .	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AOI00120401061 - ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE EVENTOS ACADÉMICOS, VIAJES DE ESTUDIOS, DIRIGIDO A LOS ESTUDIANTES Y OTROS	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AOI00120401072 - ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE EVENTOS ACADÉMICOS, VIAJES DE ESTUDIOS DIRIGIDO A LOS ESTUDIANTES Y OTROS .	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	3.00	3.00	100.00	
AOI00120401091 - ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE EVENTOS ACADÉMICOS, VIAJES DE ESTUDIOS DIRIGIDO A LOS ESTUDIANTES Y OTROS .	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA INTERCULTURAL	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	100.00	
AOI00120401331 - SUBVENCIONES ECONÓMICAS PARA ESTUDIANTES - MOVILIDAD ESTUDIANTIL	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Muy Alta	BENEFICIARIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	9.00	6.00	3.00	0.00	35.00	53.00	53.00	100.00	
AOI00120401332 - ASIGNACIÓN DE SUBVENCIONES ECONÓMICAS PARA INVESTIGACIÓN - GRADUADOS	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	BENEFICIARIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	16.00	0.00	0.00	5.00	0.00	21.00	21.00	100.00	
														EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.06:	100.00

AEI.01.07 | Movilidad nacional y/o internacional oportunas para la comunidad universitaria

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI00120400327 - EJECUCIÓN DE PASANTIAS, DOCENTES, ADMINISTRATIVOS UTILIZANDO LOS CONVENIOS NACIONALES E INTERNACIONALES COMO SON REDISUR, CRISCOS Y OTROS	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Muy Alta	PERSONA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
														EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.07:	S.P.

AEI.01.08 | Laboratorios de formación académica certificados para los estudiantes de pregrado.

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO	
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun			
AOI00120400697 - IMPLEMENTACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LABORATORIOS DE LA EPAE	ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
AOI00120400810 - IMPLEMENTACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LABORATORIOS DE LA EPIAM	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	6.00	6.00	5.00	3.00	20.00	20.00	100.00		
AOI00120400892 - IMPLEMENTACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LABORATORIOS DE LA EPEPI	ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA INTERCULTURAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00		
AOI00120401052 - IMPLEMENTACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LABORATORIOS DE LA EPIA	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	9.00	14.00	14.00	100.00		
AOI00120401055 - IMPLEMENTACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LABORATORIOS DE LA EPIS	ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
AOI00120401075 - IMPLEMENTACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LABORATORIOS DE LA EPC	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CONTABILIDAD	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	2.00	100.00		
AOI00120401149 - IMPLEMENTACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LABORATORIOS DEL DACB	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS BÁSICAS	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00	
AOI00120401268 - IMPLEMENTACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LABORATORIOS DE LA EPPS	ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.	
														EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.08:	100.00	

AEI.01.09

## I Convenios interinstitucionales nacionales e internacionales permanentes para formación académica

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI00120400329 - EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO, CONVENIOS Y COOPERACIÓN CON ENTIDADES NACIONALES E INTERNACIONALES		OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Muy Alta	CONVENIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00		100.00
AOI00120401346 - GESTIÓN DE COORDINACIÓN Y REPRESENTACIÓN CON ENTES RECTORES Y OTRAS INSTITUCIONES.		VICE RECTORADO ACADÉMICO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	1.00		100.00

EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.09: 100.00

AEI.01.10

## I Programa de apoyo y acompañamiento integral a los estudiantes universitarios

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI00120401395 - ATENCIÓN DEL PROGRAMA DE SPICOPEDAGOGIA (TUTORÍA, CONSEJERÍA, ORIENTACIÓN VOCACIONAL Y OTROS)		DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy Alta	ATENCIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	24.00	52.00	46.00	122.00		100.00
AOI00120401325 - IMPLEMENTACIÓN DEL CICLO DE NIVELACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO ACADÉMICO PARA ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS		VICE RECTORADO ACADÉMICO	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	360.00	0.00	0.00	360.00		0.83
AOI00120401358 - SEGUIMIENTO AL RENDIMIENTO ACADÉMICO DEL ESTUDIANTE		ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA	Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.		S.P.
AOI00120401359 - SEGUIMIENTO AL RENDIMIENTO ACADÉMICO DEL ESTUDIANTE.		ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.		S.P.
AOI00120401361 - SEGUIMIENTO AL RENDIMIENTO ACADÉMICO DEL ESTUDIANTE.		ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.		S.P.
AOI00120401362 - SEGUIMIENTO AL RENDIMIENTO ACADÉMICO DEL ESTUDIANTE.		ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN PRIMARIA INTERCULTURAL	Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.		S.P.
AOI00120401363 - SEGUIMIENTO AL RENDIMIENTO ACADÉMICO DEL ESTUDIANTE.		ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA	Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00		100.00
AOI00120401364 - SEGUIMIENTO AL RENDIMIENTO ACADÉMICO DEL ESTUDIANTE.		ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.		S.P.
AOI00120401367 - SEGUIMIENTO AL RENDIMIENTO ACADÉMICO DEL ESTUDIANTE.		ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.		S.P.
AOI00120401368 - SEGUIMIENTO AL RENDIMIENTO ACADÉMICO DEL ESTUDIANTE		ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA CIVIL	Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.		S.P.
AOI00120401375 - SEGUIMIENTO AL RENDIMIENTO ACADÉMICO DEL ESTUDIANTE		ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS	Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.		S.P.
AOI00120401376 - SEGUIMIENTO AL RENDIMIENTO ACADÉMICO DEL ESTUDIANTE.		ESCUELA PROFESIONAL DE MATEMÁTICA Y ESTADÍSTICA APLICADA	Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00		100.00

EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.10: 75.21

OEI.02

## I MEJORAR LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN LA UNIVERSIDAD

AEI.02.01

## I Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI00120401390 - REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE CONTENIDOS SILÁBICOS.		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA AMBIENTAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	5.00		100.00
AOI00120401392 - REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE CONTENIDOS SILÁBICOS.		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA AGROINDUSTRIAL	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	16.00	32.00	0.00	0.00	48.00		100.00
AOI00120401394 - REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE CONTENIDOS SILÁBICOS.		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA INFORMÁTICA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	2.00		100.00
AOI00120401378 - REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE CONTENIDOS SILÁBICOS.		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS BÁSICAS	Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	38.00	26.00	0.00	64.00		100.00
AOI00120401380 - REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE CONTENIDOS SILÁBICOS.		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS EMPRESARIALES	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	38.00	26.00	0.00	64.00		100.00
AOI00120401384 - REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE CONTENIDOS SILÁBICOS.		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CONTABILIDAD	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	3.00		100.00
AOI00120401387 - REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE CONTENIDOS SILÁBICOS.		DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		S.P.

EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.02.01: 100.00

AEI.02.02

## I Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación con innovación tecnológica permanente para docentes y estudiantes

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI00120401407 - EJECUCIÓN DE PLANES DE CAPACITACIÓN.		VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	CAPACITACIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.





AOI00120401311 - IMPLEMENTACIÓN DEL CURRÍCULO INTERCULTURAL BILINGÜE EN INSTITUCIONES PÚBLICAS DE EDUCACIÓN PRIMARIA DE CHINCHEROS, ANDAHUAYLAS Y AYMARÁES - WILLIAM GIL CASTRO PANAGUA	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AOI00120401324 - DIFUSIÓN DE PUBLICACIONES (LIBROS, REVISTAS, ENTRE OTROS)	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Muy Alta	PUBLICACIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1000.00	0.00	0.00	1001.00	*
AOI00120401333 - ESTUDIO DEL POTENCIAL TECNOLÓGICO E INDUSTRIAL DE HARINAS Y ALMIDONES DE GRANOS ANDINOS GERMINADOS - BETSY SURI RAMOS PACHECO	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PUBLICACIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AOI00120401335 - PROMOVER EL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN A TRAVÉS DE PROYECTOS A NIVEL DOCENTE, SEMILLEROS Y TESIS.	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	RESOLUCIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
AOI00120401336 - SEGUIMIENTO DE LA EJECUCIÓN DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN.	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
AOI00120401341 - ACTUALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE DOCUMENTOS NORMATIVOS REFERENTES A LA POLÍTICA GENERAL DE INVESTIGACIÓN.	VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Alta	RESOLUCIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	7.00	2.00	1.00	0.00	4.00	2.00	16.00	100.00
AOI00120401346 - EJECUCIÓN DE FERIAS CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.
AOI00120401361 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA CONTRATACION DE SERVICIOS , ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES Y OTROS	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	33.00	53.00	108.00	146.00	93.00	59.00	492.00	100.00
AEI.02.06 I Convenios interinstitucionales nacionales e internacionales permanentes para investigadores												EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.02.05:	88.89

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI00120401408 - GESTIÓN DE COORDINACIÓN Y REPRESENTACIÓN CON ENTES RECTORES Y OTRAS INSTITUCIONES A NIVEL LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	2.00	2.00	0.00	4.00	4.00	100.00	
AOI00120400699 - PROPICIAR CONVENIOS, CONFORMACIÓN DE REDES Y ALIANZAS ESTRÁTÉGICAS CON ORGANISMOS PÚBLICOS Y PRIVADOS	VICE RECTORADO DE INVESTIGACIÓN	Muy Alta	CONVENIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	2.00	100.00	
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.02.06:															

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI00120401144 - IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA Y CAPACITACIONES	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Muy Alta	PROYECTOS IMPLEMENTADOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00	0.00	25.00	25.00	100.00	
AOI00120401145 - GESTIÓN LA INSCRIPCIÓN DE PATENTES, SUSCRIPCIÓN DE REVISTAS INDIZADAS	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	
AOI00120401146 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (CONTRATACION DE SERVICIOS , ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES Y OTROS)	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	3.00	3.00	6.00	9.00	22.00	22.00	100.00	
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.02.07:															

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI00120400183 - DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES PARA INTERVENCIÓN CON PROYECTOS Y SUPERVISIÓN DE EJECUCIÓN DE PROYECTOS	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	Muy Alta	DIAGNÓSTICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	
AOI00120400194 - CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA.	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	Muy Alta	BENEFICIARIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	
AOI00120401396 - EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA.	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	Muy Alta	PROYECTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	
AOI00120401397 - EJECUCIÓN DE OLIMPIADA REGIONAL DE MATEMÁTICAS.	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	Muy Alta	PARTICIPANTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	
AOI00120400680 - ORGANIZACIÓN Y DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES CULTURALES Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	
AOI00120400694 - IMPLEMENTACIÓN DE EQUIPOS, BIENES Y SERVICIOS PARA LA DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.03.01:															

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AOI00120401401 - IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES DE GESTIÓN AMBIENTAL (INTERNA- EXTERNA).	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	
AEI.03.03 I Formación continua implementado para la comunidad														EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.03.02:	S.P.

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AQ00120400412 - EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE ENSEÑANZA (INGLES, QUECHUA, CHINO MANDARIN, PORTUGUÉS, FRANCES, ITALIANO Y OTROS)		CENTRO DE IDIOMAS	Muy Alta	ALUMNO	No Acumulado	PROGRAMADO	39.00	23.00	37.00	16.00	96.00	76.00			100.00
AQ00120400413 - EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE ENSEÑANZA - POSGRADO (INGLES, QUECHUA, CHINO MANDARIN, PORTUGUÉS, FRANCES, ITALIANO Y OTROS).		CENTRO DE IDIOMAS	Muy Alta	ALUMNO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	9.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15.00		100.00
AQ00120400459 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES DE ESCRITORIO, MOBILIARIOS Y OTROS)		CENTRO DE IDIOMAS	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	27.00	46.00	47.00	35.00	38.00	30.00	223.00		100.00
AQ00120400452 - EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE ENSEÑANZA: GESTIÓN PÚBLICA, OFIMÁTICA, USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA EDUCACIÓN, SOFTWARE ESPECIALIZADO, CURSOS DE TICS Y OTROS		INSTITUTO DE INFORMÁTICA	Muy Alta	ALUMNO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	27.00	31.00	42.00	10.00	110.00		100.00
AQ00120400717 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA ( CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, SUMINISTROS, BIENES, EQUIPOS Y OTROS)		DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	10.00	46.00	101.00	101.00	64.00	53.00	375.00		100.00
AQ00120400718 - PLANIFICACIÓN, DIRECCIÓN, EJECUCIÓN, EVALUACIÓN Y DESARROLLO DE NORMATIVAS DE LOS CENTROS DE PRODUCCIÓN		DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00		100.00
AQ00120400752 - IMPLEMENTACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA PLANTA DE PANIFICACIÓN Y OTROS		DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	2.00		100.00
AQ00120401102 - FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LA DIRECCIÓN		DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	Muy Alta	BENEFICIARIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	2.00		100.00
AQ00120401103 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES DE ESCRITORIO, MOBILIARIOS Y OTROS)		INSTITUTO DE INFORMÁTICA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	30.00	27.00	33.00	32.00	27.00	54.00	203.00		100.00
														EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.03.03:	100.00

**AEI.03.04 I Fortalecimiento del voluntariado integral para la comunidad**

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AQ00120400906 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	237.00	12.00	39.00	57.00	53.00	81.00	479.00		100.00
														EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.03.04:	100.00

**OEI.04 II FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL**

Fortalecimiento del sistema de gestión de calidad integral para la universidad

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AQ00120401411 - SIMPLIFICACIÓN Y AUTOMATIZACIÓN DE LOS PROCESOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS.		OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.		S.P.
AQ00120401412 - OBTENCIÓN DE CERTIFICACIONES Y/O ACRREDITACIONES DE LOS PROGRAMAS DE ESTUDIOS.		OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	CERTIFICACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.		S.P.
AQ00120401413 - FORTALECIMIENTO DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD		OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00		100.00
AQ00120401414 - IMPLEMENTACIÓN DEL NPS PARA DETERMINAR LA SATISFACCIÓN DE LOS SERVICIOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS.		OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.		S.P.
AQ00120401415 - EJECUCIÓN DEL DESPLEGUE, IMPLEMENTACIÓN, MONITOREO Y VERIFICACIÓN DEL SGC INSTITUCIONAL Y CON ALANCE A LAS ÁREAS ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS		OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00		100.00
AQ00120401142 - EJECUCIÓN DE SERVICIOS DE CONTROL SIMULTANEO		ÓRGANO DE CONTROL INTERNO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	2.00	3.00	2.00	1.00	1.00	1.00	10.00		100.00
AQ00120401143 - EJECUCIÓN DE SERVICIOS DE CONTROL RELACIONADOS		ÓRGANO DE CONTROL INTERNO	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	4.00	5.00	5.00	6.00	5.00	5.00	30.00		100.00
AQ00120401277 - FOMENTO DE LA CULTURA DE LA CALIDAD EN LA UNAJMA		OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.		S.P.
AQ00120401326 - EJECUCIÓN DE SERVICIOS DE CONTROL POSTERIOR		ÓRGANO DE CONTROL INTERNO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	2.00	4.00	0.00	0.00	0.00	7.00		100.00
														EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.01:	100.00

**AEI.04.02 II Condiciones Básicas de Calidad adecuadamente implementadas en la universidad**

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
AQ00120400080 - EJECUCIÓN DEL PROCESO DE MATRÍCULA: REGULAR, INGRESANTES, CONVALIDACIÓN, REINICIO DE ESTUDIOS, RESERVAS DE MATRÍCULA Y EQUIVALENCIAS		DIRECCIÓN DE REGISTROS ACADÉMICOS	Muy Alta	ALUMNO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	608.00	0.00	158.00	1074.00	4.00	0.00	3270.00		100.00
AQ00120400084 - EMISIÓN DE DOCUMENTOS ACADÉMICOS: CERTIFICADOS DE ESTUDIO, HISTORIAL DE NOTAS, CONSTANCIAS DE NOTAS, FICHAS DE MATRÍCULAS Y OTROS.		DIRECCIÓN DE REGISTROS ACADÉMICOS	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1159.00	261.00	650.00	1489.00	433.00	321.00	4313.00		100.00
AQ00120400156 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (CONTRATACION DE SERVICIOS , ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES Y OTROS )		VICE RECTORADO ACADÉMICO	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	101.00	116.00	131.00	139.00	93.00	111.00	691.00		100.00
AQ00120400160 - FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE RECTORADO (CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE BIENES, MATERIALES DE ESCRITORIO Y OTROS)		RECTORADO	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Mensual	PROGRAMADO	80.00	72.00	88.00	84.00	97.00	93.00	93.00		100.00
AQ00120400161 - DIRECCIÓN, CONDUCCIÓN Y GESTIÓN DEL GOBIERNO UNIVERSITARIO: PRESIDIR ASAMBLEA Y CONSEJO UNIVERSITARIO.		RECTORADO	Muy Alta	ACTA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	2.00	5.00	6.00	8.00	5.00	5.00	31.00		100.00
AQ00120400175 - FORTALECIMIENTO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA (ADQUISICIÓN DE MATERIALES DE OFICINA Y MOBILIARIO) PARA LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS		UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		100.00
														EJECUTADO	0.00

AQI00120401328 - EMISIÓN DE JUICIOS DE VALOR, SOBRE TODA CUESTIÓN ÉTICA QUE ESTUVIERA INVOLUCRADO ALGÚN MIEMBRO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	TRIBUNAL DE HONOR UNIVERSITARIO	Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	2,00	5,00	100,00
AQI00120401334 - GESTIÓN DE LA DEFENSORÍA UNIVERSITARIA ( SENSIBILIZACIÓN, PREVENCIÓN, CAPACITACIÓN Y OTROS)	DEFENSORÍA UNIVERSITARIA	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual	EJECUTADO	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	2,00	5,00	S.P.
AQI00120401167 - IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.
AQI00120401168 - EJECUCION, PARTICIPACION, PLANIFICACION, CONTROL Y SUPERVICIO DEL DESARROLLO DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.
AQI00120401169 - SEGUIMIENTO Y CONTROL DE REGISTRO DE OBLIGADOS DECLARACIÓN JURADA DE INGRESOS Y DE BIENES Y RENTAS Y DECLARACIÓN JURADA DE INTERESES	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Muy Alta	REPORTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.
AQI00120401193 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA ( CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES Y OTROS)	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00
AQI00120401252 - ATENCIÓN DE SENTENCIAS JUDICIALES, DEFENSAS Y MULTAS	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Muy Alta	RESOLUCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.
AQI00120401275 - EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO ARCHIVISTICO	UNIDAD DE ARCHIVO CENTRAL	Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	7,00	11,00	100,00
AQI00120400952 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, EQUIPOS, MOBILIARIOS Y OTROS)	DIRECCIÓN DE REGISTROS ACADÉMICOS	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	32,00	47,00	35,00	41,00	26,00	42,00	223,00	100,00
AQI00120401104 - EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE ACREDITACIÓN DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.
AQI00120401123 - ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANILLAS DEL PERSONAL C.A.S - GESTIÓN DEL PROGRAMA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
AQI00120401135 - FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL VICESECTORADO	VICESECTORADO ACADÉMICO	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.
AQI00120401159 - EMISIÓN DE CARNÉ UNIVERSITARIO PARA ESTUDIANTES QUE REGISTRAN MATRÍCULA EN EL PERÍODO CORRESPONDIENTE.	DIRECCIÓN DE REGISTROS ACADÉMICOS	Muy Alta	ALUMNO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	861,00	0,00	861,00	100,00
AQI00120401164 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DE LA DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	450,00	615,00	552,00	570,00	545,00	410,00	3142,00	100,00
AQI00120400941 - GESTIÓN DE INVENTARIO DE EXISTENCIAS DE ALMACEN, RECEPCIÓN Y DISTRIBUCION DE BIENES	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Muy Alta	REPORTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	100,00
AQI00120400942 - PRESENTACIÓN DE INFORMACIÓN EN DIFERENTES APLICATIVOS INFORMATICOS	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Muy Alta	REPORTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	10,00	100,00
AQI00120400943 - ADMINISTRACIÓN DE LOS EGRESOS FINANCIEROS - EJECUCIÓN DE PAGOS	UNIDAD DE TESORERÍA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1022,00	373,00	479,00	643,00	978,00	700,00	4195,00	100,00
AQI00120400944 - ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLAN DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	RESOLUCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	S.P.
AQI00120400945 - PARTICIPACIÓN EN DIFERENTES COMISIONES DE SERVICIO	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	1,00	3,00	0,00	0,00	3,00	7,00	100,00
AQI00120400951 - ORGANIZACIÓN, CLASIFICACIÓN Y CUSTODIA DE LAS ACTAS DE EVALUACIÓN E HISTÓRICAS ACADÉMICOS.	DIRECCIÓN DE REGISTROS ACADÉMICOS	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	100,00
AQI00120400951 - EVALUACIÓN, SUSCRIPCIÓN DE CONVENIOS MEDIANTE ALIANZAS ESTRÁTÉGICAS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS, NACIONALES E INTERNACIONALES.	RECTORADO	Muy Alta	CONVENIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	4,00	100,00
AQI00120400932 - REFRENDRAR DIPLOMAS DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES, ASI COMO DISTINCIIONES UNIVERSITARIAS CONFERIDAS POR EL CONSEJO UNIVERSITARIO	RECTORADO	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	84,00	94,00	0,00	178,00	100,00
AQI00120400933 - SUPERVISIÓN A LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROCESOS DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL	RECTORADO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
AQI00120400934 - EMISIÓN DE OPINIÓN LEGAL, INFORMES, RESOLUCIONES, DICTÁMENES, DOCUMENTOS REGULATORIOS Y OTROS.	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	32,00	15,00	16,00	35,00	40,00	138,00	100,00
AQI00120400935 - REVISIÓN Y ASESORAMIENTO LEGAL EN ASUNTOS RELACIONADOS CON CONTRATOS, NORMATIVAS INTERNAS, POLÍTICAS INSTITUCIONALES, ENTRE OTROS, MEDIANTE	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
AQI00120400940 - ACTUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN EN SIGA PATRIMONIO Y SISTEMA DE INFORMACIÓN DE NACIONAL DE BIENES ESTATALES (SINABIP)	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Muy Alta	REPORTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	8,00	100,00
AQI00120400760 - ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANILLA DE RECTOR Y VÍRRECTORES D.S N 313-2019-EE	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
AQI00120400843 - CONTRATACIÓN DE PRACTICANTES PARA APOYO ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO DE LA UNAJHA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	100,00
AQI00120400885 - GESTIÓN DEL PROCESO DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE BIENES, SERVICIOS Y OBRAS	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	100,00
AQI00120400928 - DIRIGIR, SUPERVISAR Y EVALUAR ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA, ECONÓMICA Y FINANCIERA.	RECTORADO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
AQI00120400929 - APROBACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE PLANEAMIENTO Y OTROS PLANES INSTITUCIONALES	RECTORADO	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	100,00
AQI00120400930 - PRESENTACIÓN DE MEMORIA ANUAL, INFORME SEMESTRAL DE GESTIÓN, RENDICIÓN DE CUENTAS Y OTROS	RECTORADO	Muy Alta	AUDIENCIA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	3,00	100,00
AQI00120400735 - PAGO DEL SERVICIO DE PRESTACIÓN DE AGUA POTABLE	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	RECIBOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	14,00	7,00	6,00	7,00	7,00	41,00	100,00
AQI00120400740 - ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	100,00
AQI00120400742 - CONTRATACIÓN DE PERSONAL PARA UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	SERVICIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	1,00	1,00	1,00	3,00	3,00	9,00	100,00
AQI00120400747 - ADQUISICIÓN DE EQUIPOS Y ACCESORIOS PARA LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	EQUIPO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	100,00

AOI00120400751 - EJECUCIÓN DE PLAN DE INVENTARIO ANUAL	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO 0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	2.00	100.00
AOI00120400754 - ELABORACIÓN DE MATERIAL PROMOCIONAL O MERCHANDISING (CASACAS, POLOS, CORRAS, LAPICEROS, FOLDERS, BROCHURE, GIGANTOGRAFÍAS, CALENDARIOS )	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Muy Alta	UNIDAD	Acumulado Anual	EJECUTADO 0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	2.00	100.00
AOI00120400767 - ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANILLA DE PERSONAL C.A.S - MANTENIMIENTO Y OPERACION DE LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO 1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
AOI00120400769 - CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL, REPRESENTACIÓN Y GESTIONES ANTE EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN, SUNEDU, MEF Y OTROS ORGANISMOS PÚBLICOS Y PRIVADOS	RECTORADO	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO 1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
AOI00120400775 - PROCESAMIENTO DE DATOS (FIN DE PERÍODO ACADÉMICO, EGRESADOS, SIRIES, IUSUNEDU, PLANES CURRICULARES Y OTROS).	DIRECCIÓN DE REGISTROS ACADÉMICOS	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO 4.00	0.00	0.00	2.00	2.00	0.00	6.00	100.00
AOI00120400776 - GESTIÓN PRESUPUESTAL EN EL MARCO DE DECRETO LEGISLATIVO 1440 Y LEYES ANUALES DE PRESUPUESTO (PROGRAMACIÓN, FORMULACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN PRESUPUESTAL)	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Muy Alta	CERTIFICACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO 85.00	305.00	281.00	361.00	355.00	300.00	1687.00	100.00
AOI00120400778 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS Y TRAMITE DOCUMENTARIO EN LA UG)	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO 20.00	43.00	69.00	64.00	68.00	68.00	332.00	100.00
AOI00120400774 - PAGO DEL SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	RECIBOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO 0.00	8.00	8.00	5.00	5.00	4.00	30.00	100.00
AOI00120401405 - DESARROLLO DE CEREMONIAS Y ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL (INTERNA - EXTERNAS)	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO 1.00	0.00	2.00	1.00	1.00	2.00	7.00	100.00
AOI00120401423 - EJECUCIÓN DE PROCESOS ELECTORALES	RECTORADO	Muy Alta	PROCESO CONVOCADO	Acumulado Anual	PROGRAMADO 0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00
AOI00120400664 - FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANILLAS DE PAGO - ASESORIA JURIDICA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO 1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	5.00	100.00
AOI00120400668 - ELABORACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES ESTRÁTICOS Y OPERATIVOS (PLAN ESTRÁTICO INSTITUCIONAL (PEI) PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) ANUAL Y MULTIANUAL)	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO 1.00	1.00	1.00	3.00	2.00	2.00	10.00	100.00
AOI00120400703 - ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANILLAS DEL PERSONAL C.A.S - BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO 1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
AOI00120400706 - ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANILLAS DE PAGO PARA EL PERSONAL BAJO EL CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS (CAS) - 5000003 GESTIÓN ADMINISTRATIVA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO 1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
AOI00120400630 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA, IMPLEMENTACIÓN DE EQUIPOS Y MOBILIARIOS PARA LA UNIDAD DE TESORERIA	UNIDAD DE TESORERÍA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO 33.00	20.00	33.00	34.00	30.00	26.00	176.00	100.00
AOI00120400621 - CONCILIACIONES BANCARIAS DE LAS CTAS. CTES. Y DE AHORROS DE LA UNAJMA	UNIDAD DE TESORERÍA	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO 4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	26.00	100.00
AOI00120400624 - GESTIÓN DEL PROGRAMA CONOCER Y ATENDER LAS DENUNCIAS Y RECLAMACIONES	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	Muy Alta	ATENCIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO 0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	2.00	100.00
AOI00120400651 - ADQUISICIÓN Y CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS MENORES A 8 UIT	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Muy Alta	EXPEDIENTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO 31.00	222.00	336.00	373.00	355.00	592.00	1909.00	100.00
AOI00120400652 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, EQUIPOS, MOBILIARIO Y OTROS)	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO 158.00	152.00	138.00	309.00	236.00	278.00	1271.00	100.00
AOI00120401404 - GESTIÓN DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL, DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN DE ACTIVIDADES	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Muy Alta	PUBLICACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO 6.00	4.00	8.00	20.00	30.00	25.00	93.00	100.00
AOI00120400522 - EJECUCIÓN DE MECANISMOS DE AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE MEJORA CONTINUA.	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO 0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	100.00
AOI00120400524 - MANTENIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD DE LAS CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO 0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	100.00
AOI00120400593 - FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANILLAS DE PAGO DE PERSONAL BAJO CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS (CAS) - DE LA CONDUCCIÓN Y ORIENTACIÓN SUPERIOR	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO 1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
AOI00120400594 - CONDUCCIÓN Y SUPERVISIÓN DE LA GESTIÓN ACADÉMICA Y SERVICIOS COMPLEMENTARIOS DE LA UNIVERSIDAD	VICE RECTORADO ACADÉMICO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROGRAMADO 0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	100.00
AOI00120400615 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA ( CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, ADQUISICIÓN DE MATERIALES, EQUIPOS, CAPACITACIÓN Y OTROS)	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO 12.00	7.00	16.00	0.00	0.00	0.00	35.00	100.00
AOI00120400619 - EJECUCIÓN, CONTROL Y CUSTODIA DE INGRESOS Y TÍTULOS VALORES	UNIDAD DE TESORERÍA	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO 6.00	4.00	3.00	5.00	5.00	2.00	25.00	100.00
AOI00120400421 - FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANILLAS DE PAGO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO NOMBRADO Y CONTRATADO A PLAZO FIJO (META GESTIÓN ADMINISTRATIVA)	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO 1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
AOI00120400423 - FORMULAR Y EJECUTAR LAS PLANILLAS DE PAGO DEL PERSONAL NOMBRADO Y CONTRATO A PLAZO FIJO DE UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO 1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
AOI00120400424 - FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN PARA EL PAGO DE PLANILLAS DE CONTROL Y AUDITORIA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO 1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
AOI00120400443 - ATENCIÓN DE SUBSIDIOS POR LUJO Y SEPELIO	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO 0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	100.00
AOI00120400464 - EJECUCIÓN DE ACUERDOS MARCO Y PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN DE BIENES, SERVICIOS Y OBRAS	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Muy Alta	CONTRATOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO 0.00	10.00	6.00	5.00	1.00	1.00	23.00	100.00
AOI00120400519 - EJECUCIÓN DE ENCUESTA DE DESEMPEÑO DOCENTE	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Muy Alta	DOCENTE	No Acumulado	PROGRAMADO 0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	100.00
AOI00120400354 - ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLAN DE MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE LA UNAJMA	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO 0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	100.00
AOI00120400416 - ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANILLAS DEL PERSONAL NOMBRADO Y CONTRATO A PLAZO FIJO DLT 276 - GESTIÓN DEL PROGRAMA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO 1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
AOI00120400417 - FORMULAR Y EJECUTAR LAS PLANILLAS DE PAGO DEL PERSONAL DOCENTE DE LA UNAJMA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO 1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
AOI00120400418 - ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANILLAS DEL PERSONAL NOMBRADO Y CONTRATADO A PLAZO FIJO -NETA DE BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO 1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00

A0100120400419 - FORMULAR Y EJECUTAR LAS PLANILLAS DE PAGO DEL PERSONAL NOMBRADO (OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO)	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
A0100120400420 - ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANILLAS DE PAGO AL PERSONAL D L 276 - CONDUCCIÓN Y ORIENTACIÓN SUPERIOR	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00
A0100120400326 - SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE ASUNTOS JURÍDICO-LEGALES Y/O CONTENCIOSOS, DERMADAS DE ACCIONES ADMINISTRATIVAS, PROCESOS JUDICIALES Y EXTRAJUDICIALES.	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	7.00	1.00	2.00	3.00	6.00	4.00	23.00	100.00
A0100120400328 - FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	EJECUTADO	7.00	1.00	2.00	3.00	6.00	4.00	23.00	100.00
A0100120400347 - REALIZACIÓN DE CONTROL PREVIO A LAS EJECUCIONES PRESUPUESTARIAS - FASE DE AVENGADO	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	30.00	279.00	408.00	441.00	444.00	587.00	2189.00	100.00
A0100120400348 - ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS DEL CIERRE MENSUAL TRIMESTRAL Y ANUAL	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Muy Alta	REPORTE	Acumulado Anual	EJECUTADO	30.00	279.00	408.00	441.00	444.00	587.00	2,189.00	100.00
A0100120400351 - DOTACIÓN DE INSUMOS, MATERIALES DE LIMPIEZA, EPPS, INDUMENTARIA, MANTENIMIENTOS PARA BOTIQUÍN, CONTRATACIÓN DE SERVICIOS Y OTROS (JARDINERÍA, ATENCIÓN A CANES)	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	3.00	3.00	0.00	0.00	7.00	100.00
A0100120400353 - DOTACIÓN DE MATERIALES DE FERRETERÍA, EQUIPOS, ACCESORIOS Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	7.00	1.00	8.00	100.00

AEI.04.03 II Gobierno Digital Implementados en la universidad

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
A0100120401231 - IMPLEMENTACIÓN DE GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.		
A0100120401232 - IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
A0100120401233 - ADMINISTRACIÓN DEL SERVICIO DE INTERNET E INFRAESTRUCTURA DE LA RED DE LA UNAJMA	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00	100.00		
A0100120401234 - ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA TÉCNICA EN TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Muy Alta	ATENCIÓN	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5.00	100.00		
A0100120401235 - ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO DE LA UNAJMA (SIGAU Y OTROS SISTEMAS)	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Muy Alta	INFORME TÉCNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
A0100120401236 - ADMINISTRACIÓN DEL AULA VIRTUAL	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Muy Alta	INFORME TÉCNICO	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00		100.00
A0100120401237 - IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN EN LA UNAJMA	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.		
A0100120401238 - EJECUCIÓN DE CAPACIDADES DEL PERSONAL DE LA OTI	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Muy Alta	PERSONA CAPACITADA	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
A0100120401240 - DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA OFICINA	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		100.00
A0100120401241 - ADMINISTRACIÓN DEL PORTAL WEB INSTITUCIONAL Y SUBDOMINIOS	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Muy Alta	PUBLICACIÓN	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		S.P.

AEI.04.04 II Instrumentos de gestión actualizados en la universidad

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
A0100120401330 - REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN (ESTATUTO, ROL, CAP, PAP, TUPA, ENTRE OTROS)	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.		

AEI.04.05 II Fortalecimiento de conocimientos; competencias y habilidades implementado para el personal administrativo

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
A0100120401118 - EJECUCIÓN DE PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP) - PERSONAL DE ADMINISTRATIVO DE LA UNAJMA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PERSONA CAPACITADA	No Acumulado	PROGRAMADO	0.00	0.00	45.00	40.00	80.00	240.00				
A0100120401119 - IMPLEMENTACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA - NIVEL DESCENTRALIZADO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	EJECUTADO	1.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	3.00	100.00		
A0100120401154 - EJECUCIÓN DE PLAN DE BIENESTAR	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	PERSONA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.		
A0100120401270 - IMPLEMENTACIÓN NEGOCIACIÓN COLECTIVA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Muy Alta	BENEFICIARIO	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.		

AEI.04.06 II Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO						AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun		
A010012040498 - INSPECCIÓN Y CONTROL DE LA EJECUCIÓN DE OBRAS	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIÓN	Muy Alta	ACTA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	2.00	9.00	1.00	4.00	5.00	11.00	32.00	100.00		

AOI00120400622 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS (ACTUALIZACIÓN DE LA CARTERA DE INVERSIONES, EMISIÓN DE CONFORMIDADES Y OTROS)	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	253.00	166.00	654.00	529.00	895.00	402.00	3199.00	100.00
AOI00120401399 - 2321548 CREACION DE LOS SERVICIOS DE LA RESIDENCIA UNIVERSITARIA DE LA UNAJMA - SAN JERÓNIMO	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.49	3.32	4.32	3.89	3.41	2.21	18.64	100.00
AOI00120401428 - 2321517 MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DEL AUDITORIO CENTRAL - SAN JERÓNIMO	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AOI00120400749 - CUI N°438586 CREACION DE LOS SERVICIOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN CONTABILIDAD DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARÍA ARGUEDAS DE DISTRITO DE SAN JERÓNIMO - PROVINCIA DE ANDAHUAYLAS - DEPARTAMENTO DE APURÍMAC	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.20	0.74	4.67	2.35	2.78	10.95	22.69	100.00
AOI00120400588 - ELABORACIÓN Y/O FORMULACIÓN DE ESTUDIOS DE PRE INVERSIÓN	UNIDAD FORMULADORA	Muy Alta	ESTUDIO DE PREINVERSIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AOI00120401369 - 2382081 - MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACION	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AOI00120401370 - 2194921 - MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE LA BIBLIOTECA CENTRAL	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.08	0.33	0.00	0.31	0.26	0.25	1.23	100.00
AOI00120401371 - CREACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL, INVESTIGACIÓN Y DE INCUBADORA DE EMPRESAS DE LA E. P. DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS EN EL C. P. DE TUTORIAL DEL DISTRITO DE SAN JERÓNIMO - ANDAHUAYLAS - APURÍMAC	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AOI00120401372 - 2194587 INSTALACION Y MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AOI00120401373 - Z540382 ADQUISICIÓN DE EQUIPAMIENTO DE LABORATORIO; EN EL(LA) DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BASICAS	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.21	3.26	12.47	26.64	0.00	42.58	100.00
AOI00120401374 - 2403962 MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE ENERGIA ELECTRICA DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	7.02	9.22	16.76	4.20	0.00	37.20	100.00
AOI00120400889 - EVALUACIÓN DE ESTUDIOS DE PRE INVERSIÓN	UNIDAD FORMULADORA	Muy Alta	INFORME TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AOI00120400890 - ELABORACIÓN Y/O FORMULACIÓN DE IOARR	UNIDAD FORMULADORA	Muy Alta	ESTUDIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	1.00	3.00	33.33
AOI00120400946 - ELABORACIÓN, REVISIÓN Y APROBACIÓN DE EXPEDIENTES TECNICOS, LIQUIDACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	EXPEDIENTE TECNICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	S.P.
AOI00120401162 - SEGUIMIENTO DE LA EJECUCIÓN DE INVERSIONES (INFOBRAS , FORMATO 128, FORMATO 08 Y OTROS REPORTES)	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	REPORTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	33.00	36.00	36.00	36.00	36.00	36.00	213.00	100.00
AOI00120401365 - 2403872, CREACION DE LOS SERVICIOS DE FORMACION PRE GRADO DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA AMBIENTAL	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.16	1.00	2.13	2.28	2.51	0.73	8.81	100.00
AOI00120401366 - 2437084; CREACION DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL EN EDUCACION NIVEL PRIMARIO INTERCULTURAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE MARÍA ARGUEDAS DISTRITO DE SAN JERÓNIMO - PROVINCIA DE ANDAHUAYLAS - DEPARTAMENTO DE APURÍMAC	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy Alta	PORCENTAJE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.46	4.71	2.29	0.60	2.33	4.00	14.39	100.00

EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.06: 93.94

## AEI.04.07 II Proceso de admisión transparente para postulantes

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO					
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun
AOI00120400493 - CONTRATACIÓN DE PERSONAL PARA EL PROCESO DE ADMISIÓN	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	4.00	5.00	1.00	1.00	12.00	100.00
AOI00120400494 - EJECUCIÓN DE CICLOS ACADÉMICOS DEL CEPRE	CENTRO PRE UNIVERSITARIO	Muy Alta	ALUMNO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1266.00	0.00	0.00	0.00	1266.00	100.00
AOI00120400495 - ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DE EXAMENES DEL CEPRE	CENTRO PRE UNIVERSITARIO	Muy Alta	EXAMEN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	3.00	100.00
AOI00120400496 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA (CONTRATACIÓN DE SERVICIOS Y ADQUISICIÓN DE MATERIALES, BIENES Y OTROS )	CENTRO PRE UNIVERSITARIO	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	59.00	31.00	115.00	63.00	45.00	54.00	367.00	100.00
AOI00120400653 - DIFUSIÓN Y PUBLICIDAD PARA EL PROCESO DE ADMISIÓN	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	Muy Alta	SERVICIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	5.00	1.00	3.00	3.00	12.00	100.00
AOI00120400654 - ADQUISICIÓN DE EQUIPOS Y MOBILIARIOS PARA OFICINA DE ADMISIÓN	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	Muy Alta	BIEN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00	2.00	5.00	100.00
AOI00120400655 - EJECUCIÓN DEL PROCESO DE EXAMEN DE ADMISIÓN	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	Muy Alta	PARTICIPANTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	1.00	1953.00	0.00	0.00	978.00	2932.00	100.00

EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.07: 100.00

## AEI.04.08 II Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastres implementado en la universidad.

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FÍSICO					
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun
AOI00120401422 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	100.00
AOI00120401254 - IMPLEMENTACIÓN DE PLANES DE TRABAJO DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES, PLAN DE SEGURIDAD, PROGRAMA Y PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	S.P.	

EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.08: 100.00

EJECUCIÓN FÍSICA PROMEDIO TOTAL: 98.99

EJECUCIÓN FÍSICA PROMEDIO POR DEI TIPO I: 98.74

EJECUCIÓN FÍSICA PROMEDIO POR DEI TIPO II: 99.36

## TABLA RESUMEN

Año: 2025	[0%-75%]	[75%-95%]	≥95%	AO CON INFORMACIÓN INCOMPLETA	AEI / AO EN SEGUIMIENTO (1)	AO EN SEGUIMIENTO
						AO CON INFORMACIÓN COMPLETA
Acciones Estratégicas		3	21		24	
Actividades Operativas (Ejecución física)		3	260	0	263	AO CON INFORMACIÓN INCOMPLETA
(1) No se considera las AO con resultado S.P.						0

ALERTAS IDENTIFICADAS:

Se identifica que 177 actividades operativas del POI 2025 registran programación cero al primer semestre, lo que implica que su avance físico ha sido previsto únicamente para el segundo semestre. Asimismo, la totalidad de las actividades operativas vinculadas a las acciones estratégicas institucionales AEI.01.07, AEI.02.02, AEI.02.03, AEI.03.02 y AEI.04.04 no presenta ejecución física al cierre del primer semestre, debido a la ausencia de programación de avance físico en dicho periodo. En este contexto, se requiere un seguimiento técnico exhaustivo a estas actividades durante el segundo semestre, con el objetivo de asegurar su ejecución oportuna y evidenciar avances en la implementación de las correspondientes acciones estratégicas.

NOTAS:

(i) Forman parte del reporte solo las AO activos y con metas físicas mayores a cero en el año; asimismo, que tengan el estado "Aprobado", tanto en seguimiento como en reprogramación.

(ii) La columna AVANCE ACUMULADO, en las filas PROGRAMADO y EJECUTADO de cada AO, mostrará valores que dependerán de su configuración en la columna TIPO DE AGREGACIÓN:

a) Si es "Acumulado Anual" se suma los valores de enero a junio.

b) Si es "Acumulado Mensual" se toma el último valor mayor a cero de enero a junio.

c) Si es "No Acumulado" solo se señala con "-".

(iii) Los valores de la columna AVANCE % ACUMULADO dependerán de su configuración en TIPO DE AGREGACIÓN:

a) Si es "Acumulado Anual" o "Acumulado Mensual" se calcula como (ejecución acumulada / programación acumulada) \*100.

b) Si es "No Acumulado", como el promedio de (ejecución / programación) \*100 de cada mes. Considerando solo a las AO cuya programación sea mayor a 0 entre enero y junio.

c) Para todos los casos, mostrará "S.I." si falta registrar el seguimiento en algún mes durante el primer semestre.

(iv) La sigla "S.I." significa seguimiento incompleto. Se presenta en AO con registros de seguimiento vacío en algunos de los meses durante el primer semestre.

(v) La sigla "S.P." significa sin programación y se presenta en AO que tienen programación cero en todos los meses del primer semestre.

(vi) Las cifras de EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI son calculadas como el promedio del AVANCE % ACUMULADO de sus AO. Consideraciones:

a) Solo tendrá un valor calculado cuando ninguna de sus AO esté en "S.I."

b) No entra en el promedio las AO con "-" ni "S.P."

(vii) La cifra de EJECUCIÓN FÍSICA TOTAL es calculado como el promedio de la EJECUCIÓN FÍSICA de todas las AO.

