

ANEXO:
1. TABLAS DE EVALUACION CURRICULAR DEL PROCESO DE SELECCION CAS N°01-2023-
UNAJMA

1.1 TABLA DE PUNTAJE DE EVALUACIÓN CURRICULAR	
PARA LAS PLAZAS N°01, N°09, N°10, N°11, N°12, N°13, N°14, N°15, N°16, N°17, N°18, N°19, N°20, N°21, N°22, N°23, N°24, N°25 Y N°26	
I. FORMACIÓN ACADÉMICA	
A. Grado(s) situación académica y estudios requeridos para el puesto:	Min.10/Máx.15
Cumple con el requerido mínimo en formación académica	10
Cuenta con 1 grado superior al mínimo requerido en el perfil	12
Cuenta con 2 o más grados superiores al mínimo requerido en el perfil del puesto	15
II. EXPERIENCIA GENERAL	
A. Años de experiencia General:	Min.10/Máx.15
Cumple con el requisito mínimo requerido	10
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	12
Tiene 4 a más años adicionales al mínimo requerido	15
III. EXPERIENCIA ESPECÍFICA	
A. Años de experiencia específica:	Min.12/Máx.20
Cumple con el requisito mínimo requerido	12
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	15
Tiene 4 a más años adicionales al mínimo requerido	20
IV. CURSOS, PROGRAMAS, DIPLOMADOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN	
A. Cursos, programas, diplomados y/o estudios de especialización requeridos para el puesto	Min.6/Máx.8
2 punto por cada 100 horas (el total de horas se computa de manera acumulativa) sobre lo requerido para el puesto	6
Más de 400 horas de capacitación requerida para el puesto	8
B. Capacitación en manejo de herramientas y aplicativos informáticos	Total 2
Ofimática requerido para el puesto	2
PUNTAJE MÍNIMO DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR POR CUMPLIR CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS:	40
PUNTAJE MÁXIMO DE EVALUACIÓN CURRICULAR	60

1.2. TABLA DE PUNTAJE DE EVALUACIÓN CURRICULAR	
PARA LAS PLAZAS N°02, N°03, N°04, N°05 Y N°06	
I. FORMACIÓN ACADÉMICA	
A. Grado(s) situación académica y estudios requeridos para el puesto:	Min.20/Máx.25
Cumple con el requerido mínimo en formación académica	20
Cuenta con 1 grado superior al mínimo requerido en el perfil	25
II. EXPERIENCIA GENERAL	
A. Años de experiencia General:	Min.15/Máx.28
Cumple con el requisito mínimo requerido	15
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	18
Tiene 4 a má años adicionales al mínimo requerido	28
III. CURSOS, PROGRAMAS, DIPLOMADOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN	
A. Cursos, programas, diplomados y/o estudios de especialización requeridos para el puesto	Min.5/Máx.7
2 punto por cada 50 horas (el total de horas se computa de manera acumulativa) sobre lo requerido para el puesto	5
Más de 175 horas de capacitación requerida para el puesto	7
PUNTAJE MÍNIMO DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR POR CUMPLIR CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS:	40
PUNTAJE MÁXIMO DE EVALUACIÓN CURRICULAR	60

1.3. TABLA DE PUNTAJE DE EVALUACIÓN CURRICULAR	
PARA LAS PLAZAS N°07 Y N°08	
I. FORMACIÓN ACADÉMICA	
A. Grado(s) situación académica y estudios requeridos para el puesto:	Min.20/Máx.25
Cumple con el requerido mínimo en formación académica	20
Cuenta con 1 grado superior al mínimo requerido en el perfil	25
II. EXPERIENCIA GENERAL	
A. Años de experiencia General:	Min.07/Máx.12
Cumple con el requisito mínimo requerido	7
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	10
Tiene 4 a má años adicionales al mínimo requerido	12
III. EXPERIENCIA ESPECÍFICA	
A. Años de experiencia específica:	Min.8/Máx.15
Cumple con el requisito mínimo requerido	8
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	12
Tiene 4 a má años adicionales al mínimo requerido	15
IV. CURSOS, PROGRAMAS, DIPLOMADOS Y/O ESTUDISO DE ESPECIALIZACIÓN	
A. Cursos, programas, diplomados y/o estudios de especialización requeridos para el puesto	Min.5/Máx.8
2 punto por cada 60 horas (el total de horas se computa de manera acumulativa) sobre lo requerido para el puesto	5
Más de 240 horas de capacitación requerida para el puesto	8
PUNTAJE MÍNIMO DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR POR CUMPLIR CON LOS REQUISITOS MÍNIMOS:	40
PUNTAJE MÁXIMO DE EVALUACIÓN CURRICULAR	60